

AVRUPA BİRLİĞİ HABER AJANSI

European UNION

20. yıl

European Union is the publication of European Union News Agency

MARCH - APRIL 2023 / PRICE 50 TL - KKTC 10 EURO



*Ahmet Yaşar, Maher Holding
Insurance Group President:*

***Maher Holding Insurance
Group continues its
investments***

Maher Holding Sigorta Grubu
Başkanı Ahmet Yaşar:

**Maher Holding
Sigorta Grubu
yatırımlarına devam ediyor**

YASTAYIZ!

Ülke olarak başımıza gelen en büyük felaketlerden birini yaşadık. On iki şehrimizi etkileyen depremde hayatını kaybeden vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, aileleri ve milletimize başsağlığı, yaralılarımıza acil şifalar diliyoruz.


MAHER
HOLDİNG

QUICK
SIGORTA

 **CORPUS**
SIGORTA

QUICK
FINANS

AVRUPA BİRLİĞİ HABER AJANSI

European UNION

20. yıl

European Union is the publication of European Union News Agency

MARCH - APRIL 2023 / PRICE 50 TL - KKTC 10 EURO

M&G İşletmeleri Yönetim Kurulu Başkanı Mümin Güner:

**Biz müşterilerimiz ile
beraber Bambi Büfe'yiz**

*Mümin Güner, Chairman of the Board of M&G Enterprises:
We are Bambi Buffet with our customers*



Sigortacılığın kapsamı değişiyor. Acenteler finansal markete dönüşüyor.
Hazır mısınız?



[Q>BLOG](#) [Q>MAG](#) [Q>SÖZLÜK](#)

[f](#) [@](#) [t](#) [v](#) [in](#)

QUICK
SİGORTA

YASTAYIZ!



*Ülkemiz, yüzyılın felaketi olarak adlandırılan
Kahramanmaraş merkezli iki büyük depremle sarsıldı.*

GEÇMİŞ OLSUN TÜRKİYE'M

Mümin Güner





Aytekin İşçi

DÖRDÜNCÜ MUM

Türk milleti olarak yüz yılın en büyük felaketiyle karşı karşıyayız. Yaklaşık 14 milyon insanımızın yaşadığı 10 ilimizi etkileyen ve on binlerce yurttaşımızın hayatını kaybetmesine yol açan depremin, Hiroşima'ya atılan atom bombasından kat kat daha büyük bir tahribata neden olduğu uzmanlar tarafından ifade ediliyor.

Hayatını kaybedenlere Allah'tan rahmet, yakınlarına başsağlığı ve sabırlar diliyorum.

Birbirini izleyen açıklamalara, sosyal medya mesajlarına, sergilenen tutum ve davranışlara şahit oldukça, yaşanan felaketin; bu hoyrat dili ve davranışları, ötekileştirmeyi ve kutuplaştırmayı bir süreliğine de olsa rafa kaldıracağına dair ümidimiz de yıkıntıların altında kaldı.

Acımız büyük.. Morallerimiz bozuk.. Ruhumuz yorgun ve bitkin..

Bütün bu olumsuzlukların arasında moralimi düzelten ve geleceğe dair umutlarımı artıran şey ise Türk milletinin yardımlaşma ve dayanışma ruhuna yeniden şahit olmam. Adeta bu ayrıştırıcı dile inat, yediden yetmişe yurdun ve dünyanın her köşesinden vatandaşlarımız, gerek bireysel gerek sivil toplum örgütleri ve meslek örgütleri vasıtasıyla kenetlendi, ve "biz biriz" dedi.

Tüm yaşadıklarımız bana "dört mum" hikayesini hatırlattı.

Dört mum yavaşça yanıyordu. Ortam çok sessizdi ve konuşmaları duyuluyordu.

İlk mum konuştu: "Ben barışım. Hiç kimse benim yanık kalmamı istemiyor biliyorum ki söneceğim" dedi. Kısa süre sonra alevi azaldı yavaşça söndü.

İkinci mum konuştu: "Ben doğruluğum. Neredeyse herkes, beni artık gerekli görmüyor. O nedenle artık bana gerek yok" dedi ve konuşmasını bitirdi. Alevi azaldı ve söndü.

Üçüncü mum konuştu: "Ben sevgiyim... yanık kalmam için artık gücüm yok, insanlar beni bir kenara bıraktı ve önemimi anlamadı... Kendilerine en yakın olanları bile sevmeyi unuttular" dedi. Alevi azaldı ve söndü.

Ansızın bir çocuk odaya girdi ve üç mumun yanmadığını gördü. "Neden yanmıyorsunuz? Sizin sonuna kadar yanmanız gerekir" dedi ve ağlamaya başladı.

THE FOURTH CANDLE

As the Turkish nation, we are facing the biggest disaster of the century. Experts state that the earthquake, which affected 10 provinces where approximately 14 million people live and caused the death of tens of thousands of our citizens, caused much greater destruction than the atomic bomb dropped on Hiroshima.

I wish God's mercy on those who lost their lives, my condolences and patience to their relatives.

As we witness consecutive statements, social media messages, attitudes and behaviors; our hope that this disaster we experience would shelve this vulgar language and attitude, marginalization and polarization for a while remained under the ruins.

Our pain is great.. We are sad.. Our souls are exhausted..

The thing that improves my morale and increases my hopes for the future among all these negativities is that I witness the spirit of cooperation and solidarity of the Turkish nation again. In spite of this divisive language, our citizens from all over the country and the world came together, both individually and through non-governmental organizations and professional organizations, and said "we are one".

Our experiences reminded me of the "four candles" story.

Four candles were burning slowly. It was very quiet and their conversations could be heard.

The first candle spoke: "I am peace. "No one wants me to stay lit, I know I will go out," he said. Shortly after, the flame dwindled and slowly died out.

The second candle spoke: "I am righteousness. Almost no one sees me as necessary anymore. Therefore, there is no need for me anymore" and finished his speech. Its flame dwindled and went out.

The third candle spoke: "I am love. I no longer have the strength to stay lit, people put me aside and did not understand my importance. They forgot to love even those closest to them." Its flame dwindled and went out.

Suddenly a boy entered the room and saw that three candles were not lit. "Why don't you burn? You must stay lit to the end," he said, and began to cry.



Dördüncü mum çocuğa döndü ve;
“Korkma ben hala yanıyorum diğer mumları yeniden yakabiliriz... Ben UMUDUM” dedi.
Parlayan gözlerle çocuk umut adlı mumu aldı ve diğer mumları tekrar yaktı.
Bizi hayata bağlayan şey umudumuzdur.
Hep birlikte tutacağımız umut mumunun alevi barış, doğruluk ve sevgi mumlarını tekrar canlandıracaktır. Yeter ki kendimize, birbirimize inanalım ve umudumuzu kaybetmeden çalışmaya devam edelim.

Saygılarımla

*The fourth candle turned to the child and said;
“Don't be afraid, I'm still burning, we can light the other candles again... I am HOPE,”.
With beaming eyes, the boy took the candle of hope and lit the other candles again.
What binds us to life is our hope.
The flame of the candle of hope we will hold together will rekindle the candles of peace, truth and love as long as we believe in ourselves and each other and continue to work without losing hope.*

Kind regards,

*We perform charter flights exclusively
for travel agencies and tour operators.*

*You may contact with our team of experts
via sales@tailwind.com.tr to reach
tailored passenger charter experience.*



GEMİ ALIM & SATIM

GEMİ FİNANSMANI

Bridge Denizcilik; yeni veya ikinci el gemilerin alım satımı konusunda uzmanlaşmış bir gemi alım satım şirkettir. Şirketin bir diğer faaliyeti ise gemi sahiplerine veya yeni gemi alacak şirketlere, gemi piyasası hakkında isabetli bir şekilde rehberlik etmek, finansman sağlamak ve armatörlerin ya da gemi alacak yeni yatırımcıların gemi alım satım süreçlerini yetkin bir biçimde yönetmektir. Şirket, bu sektörde gösterdiği başarılı faaliyetler sayesinde, yerli markette tanınmasının yanı sıra, Avrupa, Uzak Doğu ve Akdeniz çanağında da gemi sahipleri ve bankacılar tarafından oldukça tanınan ve marka haline gelmiş bir organizasyondur.

BRIDGE DENİZCİLİK SANAYİ VE TİCARET LTD. ŞTİ.
Mes Plaza Kozyatağı Mahallesi, Hüseyin Çelik Sokak, No: 3, Kat: 7
Kadıköy / İstanbul - Turkey
T: +90 216 232 26 65
www.bridgeship.net | snp@bridgeship.net





TED'li Olmak Ayrıcalıktır

TED ÜSKÜDAR KOLEJİ



Çengelköy'de



Çengelköy Mah.

Engin Cd. No:29 ÜSKÜDAR/İSTANBUL



www.teduskudar.k12.tr



0 216 424 44 44

TED Üsküdar Koleji fiziksel, teknik ve mimari özellikleri bakımından modern ve güvenli bir okul olarak tasarlanıp güncel deprem yönetmeliğine uygun olarak inşa edilmiş ve yeni yerleşkede Eylül 2022'de eğitim öğretime başlamıştır.

ato net

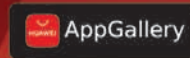
Online Randevu

7/24 e-Belge

Online Vezne



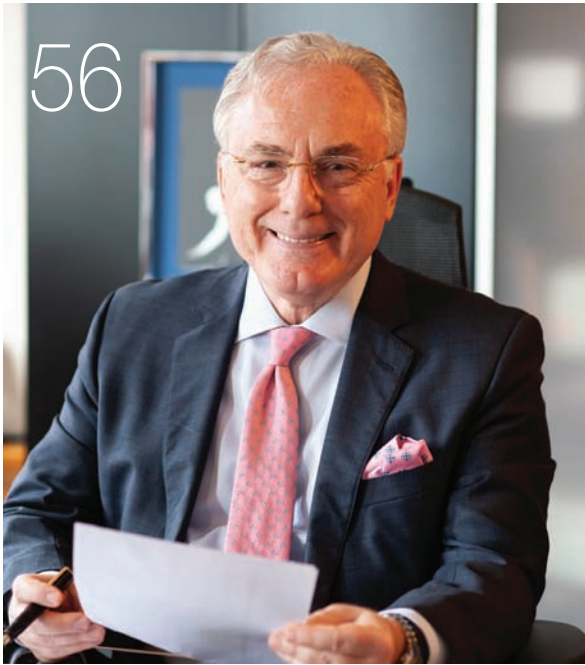
Vaktini işine harcamak için ato net



Ankara
Ticaret Odası



- ◆ **10-15** Maher Holding Sigorta Grubu Başkanı Ahmet Yaşar:
- ◆ **16-21** M&G İşletmeleri Yönetim Kurulu Başkanı Mümin Güner:
- ◆ **22-31** Beylikdüzü Belediye Başkanı Mehmet Murat Çalık:
- ◆ **32-39** Sayer Şirketler Grubu Yönetim Kurulu Başkanı Ecvet Sayer
- ◆ **40-49** Ankara Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı Gürsel Baran:
- ◆ **50-55** Prof. Dr. Meral Kozakçioğlu Özekici
- ◆ **56-61** Suna ve İnan Kıraç Vakfı Yönetim Kurulu ve İcra Komitesi Üyesi M. Özalp Birol:
- ◆ **62-69** TED Üsküdar Koleji Kurucu Müdürü Nevzat Kulaberoğlu:
- ◆ **70-77** Türk Eğitim Derneği Genel Başkanı Selçuk Pehlivanoğlu
- ◆ **70-78** HABER - Mimari vizyonların gerçeğe dönüşmesine yardımcı oluyoruz



İmtiyaz Sahibi
Uçarer Rek. Basın Yayıncılık A.Ş. Adına
Yönetim Kurulu Başkanı
E. Dora UÇARER

Yönetim Kurulu Başkanı Yardımcısı
Tülin UÇARER

Genel Yayın Yönetmeni
Yusuf TAVUKÇUOĞLU

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Kemal CEVLAN

Genel Koordinatör
Seda VURAL

Haber Müdürü
Mehmet KARAOSMANOĞLU

Muhabir
Mustafa ALBAYRAK
Metin AKYÜZ - Şerif TOK

Mali İşler Müdürü
Adem DEMİRTAŞ

Hukuk Müşaviri
Av. Zühtü Avcı

Sanat Danışmanı
Jerry HIRİMYAN

Danışma Kurulu
Uğur TERZİOĞLU
Prof. Dr. Ahmet ÇAKIR
Aytekin İŞÇİ
Prof. Dr. Fevzi SÜRMELi
Ceyhan YAĞLICIOĞLU
Prof. Dr. Tamer KOLDAŞ
Em. Koramiral Işık BİREN
Prof. Dr. Mitat UYSAL

Kıbrıs Temsilciliği
Ercan BEŞERLER
İrtibat Tel: 0392 223 29 59
Gsm: 0533 862 90 93

Yunanistan Temsilciliği
Yorgo DEMİR
İrtibat Tel: 0212 244 45 69

Baskı:
BT Reklam Mat. San. Ltd. Şti.
Tel: 0212 445 00 13

Yerel süreli bir yayındır. Yayımlanan makaleler kişilerin kendi yorumlarını içermektedir. Yeni Ekonomi Dergisi yayını, Basın Ahlak Kanunu'nu kabul etmektedir. Yeni Ekonomi Dergisi'nde yayımlanan yazı ve görseller, izinsiz kullanılamaz.

©2014 Yeni Ekonomi Dergisi tüm hakları saklıdır.



Yönetim Yeri
Meşrutiyet Mah. Valikonağı Cad.
Madalyon Sok. No:19/3 Şişli-İstanbul
Tel: 0212 343 82 12- 13
Fax: 0212 296 72 74
www.yeniekonomidergisi.com

Maher Holding Sigorta Grubu Başkanı Ahmet Yaşar
Ahmet Yaşar, Maher Holding Insurance Group President

Maher Holding Sigorta Grubu yatırımlarına devam ediyor

Sigorta alanında teknolojiye yaptıkları yatırımlarla öne çıkan Holding'in finansal bir ekosistem oluşturmak için çalışmalar yürüttüklerini ifade eden Maher Holding Sigorta Grubu Başkanı Ahmet Yaşar, gelecek ile ilgili planlarını paylaştı.

Quick Sigorta ve Corpus Sigorta şirketlerinin faaliyet alanları ve yaptığı hizmetlerden bahsedebilir misiniz?

Maher Holding bünyesinde ilk finans yatırımı olarak Quick Sigorta 2017 yılında faaliyete başladı. Ardından hızlı bir gelişme göstererek beş yıllık planlarını kısa bir süre içerisinde daha ilk yılında tamamlayarak sektöre hızlı bir giriş yaptı. Kurulduğumuz ilk günden itibaren, sigortacılığın dijital hali yaklaşımıyla ve şirket yeni biz değiliz mottosuyla yola çıktık. Türkiye'nin her yerinde teknolojiyi de kullanarak hızlı bir teşkilatlanma gerçekleştirdik. Quick Sigorta bugün Türkiye'nin 81 ilinde 4000'in üzerinde acentesi ile faaliyet gösteren en yaygın sigorta şirketlerinden biri oldu. Biz ilk yıldan itibaren tüm acentelerimize, sektör düzenleyicilerimize, regülatörlere ve sigortalılarımıza söz verdiğimiz gibi arz güvenliğini sağlayarak bugünlere geldik. Türkiye'de trafik sigortaları konusunda hep bir arz problemi var. Biz ise bu arz probleminin dışında kalarak hatta arz güvenliğinin sağlanmasına büyük katkı sunarak sigortalılarımızı poliçesiz bırakmadık ve arz güvenliğini sağlama konusundaki sözümüzü tutmuş olduk. Bu da tabii özellikle trafik sigortaları alanında Quick Sigorta'yı istisnasız birinci sırada tuttu. Bugün finansaldan sağlığa en geniş ürün gamına sahip sigorta şirketlerinin başında geliyoruz. Sigorta grubumuzda Corpus Sigorta'da bulunuyor. 2018'de satın aldığımız Corpus Sigorta grubumuzun ikinci sigorta şirketidir. Goather Alman Sigorta olarak Türkiye'de kurulmuş sonrasında Goather Demir, Demir, Turkland ve bugün Corpus Sigorta adını alan 33 yıllık bir şirketi Maher Holding bünyesine dahil ettik.

Biz ilk günden itibaren, finansal bir ekosistem oluşturmak ve banka dışı finans alanında büyüme stratejisiyle yola çıktık. Banka dışı finans alanında büyüme stratejimizde önemli adımlar attık. Quick Sigorta'nın yüzde 100 iştiraki ile Quick Finans'ın kuruluş ve faaliyet izinlerini aldık. Quick Finans, her türlü mal ve hizmet alımı için kredi verecek. Hemen arkasından kuruluş iznini alan QPay Elektronik Para ve Ödeme Hizmetleri şirketimizin faaliyet izninin gelmesini bekliyoruz. Bir

Maher Holding Insurance Group continues its investments

"I can say that we will focus more on the financial market in 2023. For this reason, we can say that 2023 will actually be a springboard in the growth steps of the following years. We will move to a completely different universe with Quick Finans. We are very excited about this new period, which will also benefit our agencies in 81 provinces and strengthen their work. Therefore, a year in which you will hear our name mostly in financial products awaits us."

Could you tell us about the activities and services of Quick Insurance and Corpus Insurance companies?

Quick Sigorta started its operations in 2017 as the first financial investment within Maher Holding. Afterwards, it showed a rapid development and made a rapid entry into the sector by completing its five-year plans in a short time in its first year. Since the first day of our establishment, we set out with the approach of the digital state of insurance and the motto that we are not a new company. We established a rapid organization by using technology all over Turkey. Quick Sigorta has become one of the most widespread insurance companies operating in 81 provinces of Turkey with over 4000 agencies. We have come to these days by ensuring supply security as we promised to all our agencies, sector regulators, regulators and insureds since the first year. There is always a supply problem in traffic insurance in Turkey. We,



diğer yatırımımız da Anadolu grubundan eski adı AND Plaza olarak bilinen ve yeni adıyla Quick Tower adını alan binayı 2021 yılında satın aldık ve Maher Holding Sigorta Grubu'nu oluşturan Quick Sigorta ve Corpus Sigorta'nın yüzde100 hissedarı olduğu MHR Gayrimenkul şirketine çevirdik. Ardından SPK'dan MHR Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı'na dönüşüm iznini aldık. Birkaç ay içerisinde MHR Gayrimenkul Yatırım Ortaklığına halka açmış olacağız. MHR Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı, gayrimenkul geliştirme faaliyetlerini sürdürecektir. Türkiye'de bir ilk olarak, bir sigorta şirketinin sahibi olduğu halka arz edilmiş ilk GYO olacak. Dolayısıyla Quick sigorta, Quick Finans, QPAY, MHR Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı çok yakında yine SPK'dan izinlerini alacağımız fon yönetim şirketimiz ile yatırımlarımız devam ediyor. Aslında kendi içinde tüm bunları birleştirip baktığınız zaman banka olmuş bir yapımız var diyebiliriz.

Sizce hizmet verdiğiniz alanlarda ayrıcalıklı çalışmalarınız nelerdir ? Özellikle nelere dikkat ediyorsunuz?

Çözüm odaklı, teknoloji ve insan gücünü harmanlamayı merkezine alan, hızlı hareket edebilen bir yapımız var. Bu da değişen koşullar ve ihtiyaçlara hemen ayak uydurma kabiliyeti getiriyor bize. Dijitalleşme ve sigortacılığın dijital hali vizyonumuzun önemli bir parçası. Bu vizyonun diğer önemli bir parçası da acentelerimizin birer finansal markete dönüştürülmesidir. Sigorta işi finansal bir iş olduğundan acentelerinde bir finansal markete dönüşmesi konusunda bir çaba içerisindeyiz. Dolayısıyla acentelerimizi de finansal markete dönüştüreceğiz. Bizim mottolarımızdan birisi de, "cepten netten acenteden". Biz hem mobilden hem web sitesinden

on the other hand, did not leave our policyholders without a policy by staying out of this supply problem and even making a great contribution to ensuring supply security, and we kept our promise to ensure supply security. This, of course, kept Quick Sigorta in the first place, without exception, especially in the field of traffic insurance. Today, we are one of the insurance companies with the widest product range from financial to health. Our insurance group also includes Corpus Insurance. Corpus Sigorta, which we purchased in 2018, is the second insurance company of our group. We included a 33-year-old company, which was established in Turkey under the name Goather Alman Sigorta, and later renamed Goather Demir, Demir, Turkland and today Corpus Sigorta, to Maher Holding.

From the very first day, we set off with the strategy of creating a financial ecosystem and growing in non-bank finance. We have taken important steps in our growth strategy in non-bank finance. With the 100% participation of Quick Sigorta, we obtained the establishment and operating permits of Quick Finans. Quick Finans will provide loans for the purchase of all kinds of goods and services. We are waiting for the operating license of our company, QPay Electronic Money and Payment Services, which received its establishment permission right after. In another investment, we purchased the building, formerly known as AND Plaza and renamed as Quick Tower, in 2021 and turned it into MHR Gayrimenkul, which Quick Sigorta and Corpus Sigorta are 100% shareholders of, forming the Maher Holding Insurance Group. Then we got the permission to transform into MHR Real Estate Investment Trust from the CMB. In a



few months, we will open MHR Real Estate Investment Trust to the public. MHR Real Estate Investment Trust will continue its real estate development activities. As a first in Turkey, it will be the first publicly traded REIT owned by an insurance company. Therefore, our investments continue with Quick Insurance, Quick Finance, QPAY, MHR Real Estate Investment Trust, and our fund management company, which we will soon obtain permission from the CMB. In fact, when you combine all these in itself, we can say that we have a structure that has become a bank.

What do you think are your privileged works in the areas you serve? What do you pay particular attention to?

We have a solution-oriented, fast-moving structure that focuses on blending technology and manpower. This brings us the ability to quickly adapt to changing conditions and needs. Digitization and the digital form of insurance are an important part of our vision. Another important part of this vision is the transformation of our agencies into financial markets. Since the insurance business is a financial business, we are making an effort to turn it into a financial market for agencies. Therefore, we will transform our agencies into financial markets. One of our mottos is "from mobile, from net, from agency". We provide our customers with the convenience of purchasing insurance whenever and wherever they want, both on the mobile, on the website and through our agency channel. In some meetings we attended in Europe, we saw that this is now being described as a vision for the future. Pınar Güzey, our Head of Communications, talked about our "Agent değil Acente" project in a presentation she made at the European Financial Management and Marketing Association (EFMA) meeting. The echo of the project showed how well we are on the right track. With the "Agent değil Acente" application, our policyholders and agents meet online. Not any call center agent, but the agency of their choice finds solutions to the needs of the insured.

On the other hand, QPORT became a platform that facilitated the work of our agencies by taking advantage of the power of technology. Of course, we know that the agency side is always much bigger when serving with hybrid technologies and we already support this. In the new period, we will continue our work with hybrid technologies.

As a company that provides supply guarantees for the insured, we have never stopped responding to their needs, as in traffic insurance, which has turned into a crisis in the sector recently.

As another feature, regardless of the market conditions, we are an insurance group that always continues to support social responsibility projects, sports/art, and make useful publications that will feed our followers and the industry. In addition to all these, we invest in projects that touch every aspect of life and focus on improving both the present and

hem de acente kanalımız ile müşterilerimize istediği zaman, istediği her yerden sigorta satın alabilme kolaylığı sağlıyoruz. Avrupa'da katıldığımız bazı toplantılarda bunun artık gelecek vizyon olarak anlatılmaya başlandığını gördük.

Bir başka özellik olarak piyasa koşulları ne durumda olursa olsun sosyal sorumluluk projelerine, spora/sanata desteğe, takipçilerimizi ve sektörü besleyecek faydalı yayınlar yapmaya hep devam eden bir sigorta grubuyuz. Tüm bunların yanında hayatın her alanına dokunan gerek bugünü gerekse geleceği geliştirmeye odaklanan projelere yatırımlar yapıyoruz ki bu şirket vizyonu olarak günün sonunda ürün geliştirme ve sigortalıların ihtiyaçlarını belirlemede bile katkı sunuyor. Bunların arasında aşı çalışmaları, otonom araçlara

the future, which, as the vision of the company, even contributes to product development and determining the needs of the insured at the end of the day. Among them, there are many examples such as vaccine studies, investments in autonomous vehicles, space studies, artificial intelligence investments.

Could you tell us about your plans to establish an insurance company in Europe? Has the country where you will make your investments be determined?

Our work on this issue continues; Austria, Romania and Germany are among the countries we work with. We do not have a finalized country decision yet.

“Quick Sigorta bugün Türkiye'nin 81 ilinde 4000'in üzerinde acentesi ile faaliyet gösteren en yaygın sigorta şirketlerinden biri oldu.”

“Quick Sigorta has become one of the most widespread insurance companies operating in 81 provinces of Turkey with over 4000 agencies.”



yatırım, uzay çalışmaları, yapay zeka yatırımları gibi birçok örnek mevcut.

Avrupa'da bir sigorta şirketi kurma planlarınızdan bahseder misiniz? Yatırımlarınızı yapacağınız ülke belirlendi mi?

Bu konuda çalışmalarımız sürüyor, Avusturya, Romanya, Almanya çalışma yaptığımız ülkelerden. Henüz sonuçlanmış bir ülke kararımız yok.

Aşı çalışmalarına yatırım yapmaya başladığınızı biliyoruz. Sosyal teknolojik yatırımlar olarak gördüğünüz bu çalışmalarınız başka hangi alanlarda devam edecek?

Evet, Boğaziçi Üniversitesi ile birlikte aşı teknolojileri ile ilgili Vaccizone ile stratejik bir yatırım gerçekleştirdik. Bunun detaylarını ilerleyen zamanlarda paylaşacağız ama bunun sadece aşı değil, aşı teknolojilerini de geliştirecek bir proje olduğunu söyleyebilirim.

Bunların dışında şu anda üzerinde çalıştığımız ve henüz resmileşmediği için açıklamadığımız uzay çalışmaları ile ilgili kimi yatırımlarımız olacak. Üç boyutlu haritalama tekniklerinin bir sonraki aşaması olan dünyada henüz kullanılmayan yepyeni bir teknoloji ile ilgili yatırım üzerinde çalışıyoruz, bu da diğer yatırım. Otonom araç yatırımını zaten dururmuştuk.

Arge çalışmalarına verdiğiniz önemi biliyoruz. Kasko sigortacılığında Arge'nin önemi nedir?

Aslına bakarsanız az önce saydığım tüm bu yatırımlar bir kısmıyla sigortacılıkla ilgili. Örneğin aşı sağlıkla, otonom araçlar KASKO ile sorumluluk ile ilgili, haritalama kümülasyon ile ilgili... KASKO özelinde AR-GE önemli zira araç teknolojisi hızla geliyor, hatta araç çeşitliliğinin artmasıyla trafik rejimi bile değişiyor. Dolayısıyla bu sigorta ürününün gelişmesi ve ihtiyaçlara daha sağlıklı bir şekilde cevap verebilmesi için AR-GE şart.

2023 yılındaki büyüme atağına devam edecek misiniz? Önümüzdeki dönem hedef ve planlarınız nelerdir?

2023'te yapacağımız çok şey var. Büyümeyi bütünlük olarak yorumluyoruz, yıllık hedeflerin ötesinde genel bir stratejik hedefimiz, bir yol haritamız, bir vizyonumuz var. Dolayısıyla o alanda ilerlemeye devam edeceğiz. Rakamlara girmiyorum çünkü 2022 hedefimizi aynı yılın neredeyse ilk üç ayında yakaladık. Bundan sonra teknoloji ve insan gücünü kapsayan hibrit projelerle devam edeceğiz. Neredeyse kurulduğumuz günden beri bunun üzerine çalışıyoruz. Avrupa'da katıldığımız bazı toplantılarda bunun artık gelecek vizyon olarak anlatıldığını gördük.

Ama 2023'te daha çok finansal markete odaklanacağımızı söyleyebilirim. Bu nedenle 2023, aslında kendinden sonraki yılların büyüme basamaklarında bir sıçrama tahtası olacak da diyebiliriz. Quick Finans ile birlikte bambaşka bir evrene

We know that you have started to invest in vaccine studies. In what other areas will your work, which you see as social technological investments, continue?

Yes, together with Boğaziçi University, we made a strategic investment in vaccine technologies with Vaccizone. We will share the details of this in the future, but I can say that this is a project that will not only develop vaccines, but also vaccine technologies.

Apart from these, we will have some investments related to space studies that we are currently working on and have not announced because they have not been formalized yet. We are working on an investment in a brand new technology that is not yet used in the world, which is the next stage of three-dimensional mapping techniques, and this is another investment. We have already announced the autonomous vehicle investment.

We know the importance you give to R&D studies. What is the importance of R&D in motor insurance?

As a matter of fact, all these investments I just mentioned are partly related to insurance. For example, vaccination is about health, autonomous vehicles are about motor insurance and responsibility, mapping is about cumulation... R&D is important in terms of motor insurance because vehicle technology is developing rapidly, and even the traffic regime is changing with the increase in vehicle diversity. Therefore, R&D is essential for the development of this insurance product and for it to respond to the needs in a healthier way.

Will you continue your growth spurt in 2023? What are your goals and plans for the future?

We have a lot to do in 2023. We interpret growth in an integrated way, we have a general strategic goal, a roadmap and a vision beyond annual targets. Therefore, we will continue to progress in that area. I'm not mentioning numbers because we met our 2022 target almost in the first three months of the same year. From now on, we will continue with hybrid projects involving technology and manpower. We've been working on it almost since we were founded. In some meetings we attended in Europe, we saw that this is now described as a vision for the future.

But I can say that in 2023 we will focus more on the financial market. For this reason, we can say that 2023 will actually be a springboard in the growth steps of the following years. We will move to a completely different universe with Quick Finans. We are very excited about this new period, which will also benefit our agencies in 81 provinces and strengthen their work. Therefore, a year in which you will hear our name mostly in financial products awaits us.

As a group, we generally think positively. We can make instant decisions very quickly, we have such an advantage

geçeceğiz zira. 81 ildeki acentelerimizin de faydalanacağı ve çalışmalarını güçlendirecek bu yeni dönem bizi çok heyecanlandırıyor. Dolayısıyla adımızı daha çok finansal ürünlerde duyacağınız bir yıl bizi bekliyor.

Grup olarak genellikle pozitif düşünüyoruz. Çok hızlı anlık kararlar alabiliyoruz, grup olarak öyle bir avantajımız var. Yerli bir grup olduğumuz için Türkiye gibi dinamik, her gün yeni şeylerin olabildiği, süreçlerin çok hızlı değişebildiği, anlık krizlerin yaşanabildiği bir ülkede anlık ve hızlı kararlar alabildiğimiz için uyumlanmamız zor olmuyor.

Öte yandan gizlilik gerekçesiyle açıklayamıyorum ama gündemimizde yeni satın almalar da var. Ayrıca önümüzdeki dönemde de yine sosyal sorumluluk projelerine devam edeceğiz. Ayak basmadık yer bırakmamaya çalışıyoruz.

as a group. Since we are a local group, it is not difficult for us to adapt because we can make instant and quick decisions in a dynamic country like Turkey, where new things can happen every day, processes can change very quickly, and instant crises are experienced.

On the other hand, I cannot disclose it for privacy reasons, but there are new purchases on our agenda. In addition, we will continue our social responsibility projects in the upcoming period. We are trying not to leave a place where we did not step.



M&G İşletmeleri Yönetim Kurulu Başkanı Mümin Güner:
Mümin Güner, Chairman of the Board of M&G Enterprises:

Biz müşterilerimiz ile beraber Bambi Büfe'yiz



Biz işimizi sevdiğimiz ve saygı duyduğumuz için mücadele ediyoruz. Bu düşünce ve vizyondayız, müşteri odaklıyız. Sloganımız; müşteri iş yerinden mutsuz ayrılmamalı.

Sayın Mümin Güner bize kendinizden bahseder misiniz?

1975 yılında İstanbul'da doğdum. 5 kardeşli bir aileyiz. İlkokul, ortaokul derken lise 1'de sömestr tatilinden sonra okumayı düşünmedim ve okul hayatımı sonlandırdım. İlkokuldan beri yaz tatillerinde babam ile Bambi Büfe'ye gidip çalışıyordum ve mesleği sevmiştim. Hala daha ilk günkü gibi mesleğimi çok seviyorum. Bir de kuruyemiş sektörüne girdik sektörde de en iyisini yapmaya devam etmekteyiz. Evli ve iki çocuk babasıyım, 1 oğlum ve 1 kızım var. Oğlum da benim gibi Büfecilik mesleğini seçti, kızım okuyor. Hanımım ev hanımı. Hobim işim, fobim büfecilik mesleğimi ömür boyunca yapabilecek miyim?

1974 yılında değerli babanız Mustafa Güner'in başlattığı Bambi Büfe 7 -24 açık zincirler olarak hizmet vermeye başladı. Bize bu başarının sırrını anlatır mısınız?

Babamın birinci önceliği, en iyi marka ve ürünleri temiz ve

We are Bambi Buffet with our customers

"We work a lot because we love and respect our job. This is our opinion and vision, we are customer-oriented. Our slogan is; The customer should not leave the workplace unsatisfied."

Dear Mümin Güner, could you please tell us about yourself?

I was born in 1975 in Istanbul. We are a family of 5 siblings. After the primary and secondary schools, I ended my school life at the end of the semester break in the first year of high school. Since primary school, I had been working at Bambi Buffet with my father during the summer holidays and I loved the profession. I still love my job as much as the first day. We also entered the dried nuts sector and we continue to do the best in the sector. I am married and have two children. I have a son and a daughter. Like me, my son chose the same profession whereas my daughter is studying. My wife is a housewife. My hobby is my job; my phobia is if I will be able to continue my buffet business for the rest of my life?

Bambi Buffet, which was founded by your father Mustafa Güner in 1974 started serving as 7/24 open chains. Could you tell us the secret of this success?

My father's priority is serving the best brands and products to the customer in the cleanest and the most hygienic manner, considering each customer as a member of our family and a guest, working day and

KARIŞIK TOST





hijyenli bir şekilde müşteriye sunumu, gülyüzü, her müşteriye aileden bir birey ve misafir gibi görmesi, azim ve kararlılıkla gece gündüz demeden çalışması. Bir de unutmadan personeli iyi eğitip uzun yıllar aynı ekip ile çalışması .

Ekonomi Dergisi olarak sizleri ziyaret ettiğimizde hijyene çok önem verdiğinizi gördük. Bundan dolayı sizleri kutluyoruz. İyi bir müessese olmanın en önemli şartları sizce nelerdir?

İyi bir müessese olmak için önce iş yerinizde çalışan personel huzurlu ve mutlu olmalı, iş yerini ve mesleğini çok sevmeli. Ardından personel ve işyeri hijyene dikkat etmeli. Olmazsa olmaz, birinci kalite ve marka ürün kullanımı, samimi ve gerçekçi gülyüz. Müşteri değil, aileden bir misafir gibi karşılanmalı böyle uğurlanmalı. Kendi evinde hissetmeli müşterilerimiz.

Bambi Büfe'yi diğer büfeleden ayıran özellikler nelerdir?

Biz işimizi sevdiğimiz ve saygı duyduğumuz için mücadele ediyoruz. Bu düşünce ve vizyondayız, müşteri odaklıyız. Sloganımız; müşteri iş yerinden mutsuz ayrılmamalı.

Özel menüleriniz varmı? Müşterilerinize hangi menüleri sunuyorsunuz? Kullandığınız ürünlerde en çok nelere dikkat ediyorsunuz?

Tüm menü ve ürünlerimizi özenle hazırlayıp sunmaya özen gösteriyoruz. Kaliteli ve Türkiye'nin bir numaralı markalarıyla çalışıyoruz. Tüm ekip sevgimizi katıyoruz. Örnek olarak: Kaşarlı et döner dürümü dünyaya lezzet fırtınası olarak tanıştıran biziz. Biz derken bu ürünü daimi müşterilerimiz icat etti. Biz müşterilerimiz ile beraber Bambi Büfe'yiz.

night with determination. In addition, training his personnel well and working with the same team for a long time are of importance.

We saw that you attach great importance to hygiene when we visited you as the Economy Magazine. We'd like to congratulate you for that. What do you think are the most important conditions for having a good business?

To have a good business, the personnel should feel peaceful and happy, they should love the workplace and their profession. Moreover, everybody should be careful about the hygiene. Us-ing the best quality brands and products and sincere, smiling faces are indispensable. The customer should be welcomed as a guest from our family not like a customer. They should feel themselves at home.

What are the features that distinguish Bambi Buffet from other buffets?

We work a lot because we love and respect our job. This is our opinion and vision, we are customer-oriented. Our slogan is; The customer should not leave the workplace unsatisfied.

Do you have special menus? What menus do you offer your customers? What do you pay attention to the most in the products you use?

We pay attention to prepare and present all our menus and products with care. We work with quality and Turkey's number one brands. We add our love as the whole team. As an example: We are the ones who introduced the meat don-

“Kaşarlı et döner dürümü dünyaya lezzet fırtınası olarak tanıştıran biziz.”

“We are the ones who introduced the meat doner wrap with cheddar to the world as a storm of flavor.”





Bambi Cafe olarak vizyon ve misyonunuz nedir?

Bambi büfe olarak vizyonumuz; Türkiye’de ve dünyada insanların İstanbul’da Bambi büfe diye tarihi bir gıda işletmesi var, bir gün ben de gidip bu ürünlerin tadına bakacağım diye insanlara mutlu olabilecekleri ve İstanbul’a gelip Bambi büfeye uğramadan gitmemeleri gereğini düşündürmek. Misyonumuz; Doğru kalite ve fiyat ürünün sağlayarak müşterilerimizin beklentilerini en üst düzeyde sağlamak.

Franchise sistemine geçmeyi düşünüyor musunuz?

Franchise sistemi 100 yıl yani 1 asrı tamamlamadan tam kurumsal ekibinizi eğiteceğiniz bir okul olmadan başlanmamalı. Bir de bizde ki ürünlerle uluslararası fast food zincirleriyle aynı sektörde de olsak biz farklı kulvarlarda sayılırız. Gözden kaçan durum onlar Fast food (hızlı yemek) fakat dondurulmuş ürünler ağırlıkta. Bizde ise adımız fast food geçse de gerçeği doğal fast food’uz. Bizim donuk ve hazır ürünümüz yoktur. Patates vs. ve bir kaç kalem dışında her gün ev yemeği gibi günlük taze, katıksız doğal yapılmakta. Franchise alacak kişi bu işi bilmeli ya da eğitimini en az iki yıl almalı ve franchise dükkanının başında olmalı. Kısaca ek işi değil tek işi olmalı .

Sizce müşteri memnuniyeti ne kadar önemli? Gelen şikayetleri nasıl değerlendiriyorsunuz?

Müşteri memnuniyeti olmazsa olmazımız, kırmızı çizgimiz diyelim. Sürekli işyerlerimizin başında olduğumuz için birebir müşterilerimizin memnuniyeti, şikayeti ve önerilerini dinleme anlama ve uygulamada pratik, anlık ve sürdürülebilir çözümleri müşterilerimizin önerileri ile hep birlikte çözüyoruz. Bir de yazılı formları masalara bırakıp o şekilde de değerlendiriyoruz.

Bambi Büfe olarak çocuklara yönelik projeleriniz var mı?

Bizler, geleceğimiz olan çocukları tabiki çok önemsiyoruz. Bir çok projemiz oldu çocuklar için. Örneğin boyama kitabı hediye ettik Bambi Büfe olarak. Kitabı boyamayı bitirdiğinde başarısını ödüllendirip ailesiyle birlikte misafir ettik. Öğrencilerimiz bizim geleceğimizdir.



Hobim işim, fobim büfecilik mesleğimi ömür boyunca yapabilcek miyim?

“My hobby is my job; my phobia is if I will be able to continue my buffet business for the rest of my life.”

er wrap with cheddar to the world as a storm of flavor. By saying this, I mean this product was invented by our regular customers. We are Bambi Buffet with our customers.

What is your mission and mission as Bambi Buffet?

As Bambi Buffet, our vision is to make people in Turkey and abroad think that they should come to Istanbul and visit Bambi Buffet, which is a historical food business, and taste our food. Our mission is to meet our customers’ needs at the highest level by providing them with the best quality product at an affordable price.

Are you considering switching to a franchise system?

The franchising system should not be applied up until you have completed 100 years as a business or without a school to train a corporate team. Moreover, even if we are in the same sector along with international fast-food chains with our products, we are considered in different lanes. They serve fast food, most of which consist of frozen products. On the other hand, we serve natural fast food even though



Bambi Büfe'nin sahibi Mümin Güner, Beylikdüzü Belediye Başkanı Mehmet Murat Çalık'ı yerinde ziyaret ederek çocuklar için kumanya yardımında bulundu. Ziyarete Emin Dora Uçarer'de eşlik etti.

Bambi Büfe olarak ileriye dönük projeleriniz ve hedeflerinizden bahsedebilir misiniz?

Geçmişte, bugün ve gelecekte neyse çizgimizden vazgeçmeyeceğiz. Kısaca özetlersek; her şey ilk günkü gibi devam edecek .

our name is considered as a fast-food cafe. We do not have frozen or ready-made products. Except for a few items such as fries, our food is daily made just like home-made. The person who will undertake the franchise should know this job very well or should have taken at least two years of training and be present in the franchise workplace. In short, it should be their only job, not a side one.

How important do you think customer satisfaction is? How do you evaluate the complaints received?

Customer satisfaction is essential. Since we are always present at our workplaces, we manage to provide customer satisfaction and practical, instant, sustainable solutions together with our customers' suggestions. We also leave the written forms on tables and evaluate the complaints that way as well.

As Bambi Buffet, do you have any projects for children?

Sure, we care a lot about children, who are our future. We have conducted many projects for children. For instance, we gave a coloring book as a gift from Bambi Buffet. When they finished coloring the book, we rewarded their success and hosted them with their family. Our students are our future.

Could you tell us about your future projects and goals as Bambi Buffet?

We will not give up on what we were in the past or what we are now. To summarize briefly; everything will continue as it was on the first day.



HEP BİRLİKTE



YILLARA

50. YILIMIZDA BİZİ YALNIZ BIRAKMADIĞINIZ İÇİN
TEŞEKKÜR EDERİZ



Since 1974

Beylikdüzü Belediye Başkanı Mehmet Murat Çalık:

Mehmet Murat Çalık, Mayor of Beylikdüzü:

Beylikdüzü halkına danışarak yol yürümeyi tercih eden bir belediye başkanıyım

“Beylikdüzü’nün doğal ve kültürel değerlerine sahip çıkarak Beylikdüzü’nü daha yaşanabilir bir kent haline getirmek için var gücümüzle çalışmaya devam ediyoruz. Şehir plancısı bir belediye başkanı olarak biliyorum ki salt kentsel projeler bir anlam ifade etmez. Dolayısıyla Beylikdüzü’nün sürdürülebilir, sağlam bir geleceğe sahip olabilmesi için kentsel projeler ile eş güdümlü bir şekilde altyapıdan kültürel yaşama kadar kentsel yaşamın her detayı için çalıştık, çalışıyoruz.”

Sayın Çalık okuyucularımız için sizi tanıyabilir miyiz?

1972 yılında Trabzon Maçka’da doğdum. İlk ve ortaokul eğitimimi Maçka’da, lise eğitimimi ise Trabzon Lisesi’nde tamamladım. 1997 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Mimarlık Fakültesi Şehir ve Bölge Planlama bölümünden mezun oldum. 1998 yılında şehir planlama sektöründe faaliyet gösteren bir şirketin kurucu ortağı oldum. 2008-2014 yılları arası Şehir Plancıları Odası İstanbul Şubesi’nde çeşitli görevlerde yöneticilik ve başkan yardımcılığı yaptım. 1999 yılından bu yana Beylikdüzü’ne katkıları bulunan biriyim. 2014-2018 tarihlerinde Beylikdüzü Belediyesi’nde Teknik Koordinatörlük ve Başkan Yardımcılığı görevlerinde yer aldım. Evli ve iki çocuk babasıyım.

Beylikdüzü Belediye Başkanlığı sürecinizi bir de sizden öğrenebilir miyiz? Bu kararı almanızdaki etkenler nelerdir?

1999 yılından bu yana Beylikdüzü için pek çok çalışma ve hizmetin içinde bulundum. Aynı zamanda Beylikdüzü’nün plan müellifiyim. 2014 yılında da Ekrem Başkan ile çıktığımız yolda birlikte birçok proje ve çalışmaya imza attık. Benim şansım; çok vizyoner bir belediye başkanıyla çalışma imkanı yakalamış olmak. 2019 seçimleri geldiğinde Ekrem Başkan

I am a kind of mayor who prefers to make progress in consultation with the people of Beylikdüzü

We continue to work with all our strength to make Beylikdüzü a more livable city by protecting its natural and cultural values. As an urban planner, I know that purely urban projects do not make sense. Therefore, in order for Beylikdüzü to have a sustainable and solid future, we have worked and are working on every detail of urban life, from infrastructure to cultural life, in coordination with urban projects.

Can we get to know you for our readers?

I was born in Trabzon Maçka in 1972. I completed my primary and secondary education in Maçka and my high school education in Trabzon High School. I graduated from Istanbul Technical University, Faculty of Architecture, Department of Urban and Regional Planning in 1997. In 1998, I became the founding partner of a company operating in the urban planning sector. Between 2008 and 2014, I worked as a manager and vice president in various positions at the Istanbul Branch of the Chamber of Urban Planners. I have been contributing to Beylikdüzü since 1999. Between 2014-2018, I took part in Beylikdüzü Municipality as Technical Coordinator and Vice President. I am married and have two children.

Can we learn about your Beylikdüzü Municipality Presidency process from you? What are the factors in making this decision?



ZAFER BAYRAMI'NIN 100.YILI BEYLİKDÜZÜ'NDE ÇOŞKUyla KUTLANDI



kan'ın Büyükşehir adayı olacağı gündeme geldiğinde benim de Beylikdüzü Belediye Başkan adaylığım söz konusu oldu. Sonrasında bayrağı 2019 yılında ben devraldım. İstanbul'da ilk kez bir şehir plancısı belediye başkanı oldu ve bu da Beylikdüzü'ne nasip oldu diyelim. Beylikdüzü, fark yaratan, İstanbul'a nefes olan bir yer. Beylikdüzü için hep üretim ve üretmeye de devam edeceğim.

Beylikdüzü'nü bize anlatacak olursanız nasıl tanımlarsınız?

Beylikdüzü, İstanbul'daki kişi başına düşen yeşil alan miktarının en yüksek olduğu ilçelerin ilk sıralarında geliyor. Geniş caddeleri, bulvarları, kaldırımları ve yeşil alanları ile Beylikdüzü İstanbul'un planlı kentleşmiş yeni yüzünü temsil ediyor aslında... Aynı zamanda ilçemiz kadın ve çocuk dostu bir kent olarak da öne çıkıyor. Buraya gelip yerleşen tüm hemşerilerimin söylediği gibi "Beylikdüzü'nde yaşamak bir ayrıcalık." Çünkü Beylikdüzü coğrafi konum özelliklerini, sanayi potansiyelini ve denize kıyısı olmasının getirdiği avantajları çok iyi harmanlayıp kullanabilmiş, modern kent yerleşimini oluşturabilmiş, yeşile dost bir ilçe.

Since 1999, I have been involved in many works for Beylikdüzü. At the same time, I was the urban planner who was commissioned to implement urban plans for Beylikdüzü. On the way we started with Ekrem İmamoğlu in 2014, we have our signatures on many projects and services together. I consider myself lucky to have had the opportunity to work with a very visionary mayor. When the 2019 elections came to the agenda that Ekrem Mayor would be a candidate for Istanbul Metropolitan Municipality, my candidacy for Beylikdüzü Municipality was also in question. Then I took over the flag in 2019. Let's say that an urban planner became the mayor for the first time in Istanbul, and this happened to Beylikdüzü. Beylikdüzü is a place that makes a difference and is a breath of fresh air for Istanbul. I have produced and will continue to produce for Beylikdüzü.

If you were to tell us about Beylikdüzü, how would you describe it?

Beylikdüzü ranks first among the towns in Istanbul with the highest amount of green space per capita. With its wide streets, boulevards, pavements and green areas, Beylikdüzü

Sizce bir Belediye Başkanı nasıl olmalıdır? Sosyal Belediyeciliğin önemi nedir?

Bana göre bir belediye başkanı; kent ve kentli ile barışık, doğayı koruyan, yaşam haklarına ve temel değerlere saygılı ve önemlisi özellikle sosyal belediyeciliği siyaset üstü bir kavram olarak değerlendiren biri olmalı. Dili, dini, ırkı ve siyasi kimliği ne olursa olsun herkese eşit mesafede hizmet götürmeli. Belediyeciliği sadece binaları ve yolları düzenlemek olarak görmeyip, kentin ihtiyaçlarını kent sakinleriyle birlikte planlamalı.

Yapılan anketlerde en başarılı ilçe Belediye Başkanları arasında birinci oluyorsunuz. Bu başarılarınızı neye bağlıyorsunuz?

Yaptığımız çalışmaların halkımız nezdinde karşılığı olması ve neticesinde bu şekilde geri dönüşler almak bizler için büyük bir mutluluk. Projelerimizi oluştururken vatandaşlarımızın hayatını nasıl kolaylaştırabilir ve fayda sağlayabiliriz diye yola çıkıyoruz. Bunu yaparken de öncelikli olarak Beylikdüzü halkına danışarak yol yürümeyi tercih eden bir belediye başkanıyım. Vatandaşın isteklerine kulak vermek ve fikir alışverişi sağlamak adına hem ben hem de tüm başkan yardımcılarımız, meclis üyelerimiz ve birim müdürlerimiz sürekli sahada. Projeler kimlerin hayatına dokunacaksa onların fikirlerini almaya gayret ediyoruz. Ben ekip ruhuna inanan bir yöneticiyim. Bu başarı tüm emekçi arkadaşlarıma da başansı. Birlikte Beylikdüzü'nde güzel hizmetlere imza atıyoruz. Buradan bir kez daha tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkür etmek istiyorum.

Kültür ve Sanat faaliyetlerine önem verdiğiniz biliyoruz. Bu faaliyetlerinizden bahsedebilir misiniz?

Beylikdüzü'nün doğal ve kültürel değerlerine sahip çıkarak Beylikdüzü'nü daha yaşanabilir bir kent haline getirmek

represents the planned urbanized new face of Istanbul. At the same time, our town stands out as a woman and child-friendly city. As all my compatriots who have come and settled here say, "It is a privilege to live in Beylikdüzü." Because Beylikdüzü is a green-friendly town that has been able to blend and use its geographical location, industrial potential and the advantages of being on the seashore very well, creating a modern urban settlement.

How do you think a Mayor should be? What is the importance of Social Municipalism?

In my opinion, a mayor should be someone who is at peace with the city and its inhabitants, protects nature, respects the rights of life and basic values, and most importantly, considers social municipality as a supra-political concept. Regardless of their language, religion, race and political identity, they should serve everyone equally. A mayor also should not see municipalism merely arranging buildings and roads, but should plan the needs of the city together with the residents of the city.

You are ranked first among the most successful town mayors in the surveys. To what do you attribute these successes?

It is a great pleasure for us that our work has been rewarded by our people and to receive such feedback as a result. While creating our projects, we set out to see how we can make the lives of our citizens easier and benefit them. While doing this, I am a mayor who prefers to proceed by consulting the people of Beylikdüzü first. In order to listen to the wishes of the citizens and exchange ideas, both myself and all our vice presidents, council members and managers are constantly on the field. We try to get the ideas of those whose projects will touch their lives. I am a manager who believes in team spirit. This success is also the success of all my working friends. Together, we are performing good services in Beylikdüzü. Once again, I would like to thank all my colleagues.

We know that you give importance to cultural and artistic activities. Can you tell us about these activities?

We continue to work with all our strength to make Beylikdüzü a more livable city by protecting the natural and cultural values of Beylikdüzü. As an urban planner, I know that purely urban projects do not make sense. Therefore, in order for Beylikdüzü to



için var gücümüzle çalışmaya devam ediyoruz. Şehir plancısı bir belediye başkanı olarak biliyorum ki salt kentsel projeler bir anlam ifade etmez. Dolayısıyla Beylikdüzü'nün sürdürülebilir, sağlam bir geleceğe sahip olabilmesi için kentsel projeler ile eş güdümlü bir şekilde altyapıdan kültürel yaşama kadar kentsel yaşamın her detayı için çalıştık, çalışıyoruz. Spor, kültür ve sanat bizim vazgeçilmezimiz. Kültürel, sosyal, sportif, akademik ve online eğitim etkinliklerimizle binlerce kişiye nefes olduk. Beylikdüzü'nde beton yığını değil, içi yaşam dolu mekanlar inşa ettik.

Beylikdüzü Atatürk Kültür ve Sanat Merkezi, Zübeyde Ana Sosyal Yaşam Merkezi, Özgecan Aslan Kültür Merkezi, Beylikdüzü Fatma Ana Cemevi ve Kültür Merkezi, Kavaklı Kültür ve Kurs Merkezi, Barış Mahallesi Sosyal Yaşam Merkezi gibi ilçemize kazandırdığımız merkezlerde tiyatro, sergi, konser, atölye çalışmaları ve söyleşi gibi pek çok etkinlikte komşularımızı bir araya getiriyoruz. Bununla birlikte Beylikdüzü Caz Müzik Günleri, Barış ve Sevgi Buluşmaları, Beylikdüzü Klasik Müzik Günleri ve Kırangıç Gençlik Festivali gibi tüm İstanbul'un merakla takip ettiği etkinliklerde kültür ve sanatın bin bir rengini vatandaşlarımızla buluşturuyoruz.

Aynı zamanda Yakuplu Mahallesi'nde inşası tamamlanmak üzere olan Fatih Sultan Mehmet Kültür Merkezi ve Kapalı Pazar Yeri projemiz var. İçerisinde; Şehir Tiyatroları salo-

have a sustainable and solid future, we have worked and are working on every detail of urban life, from infrastructure to cultural life, in coordination with urban projects. Sports, culture and art are indispensable for us. We have inspired thousands of people with our cultural, social, sports, academic and online education activities. In Beylikdüzü, we built spaces full of life, not concrete piles.

In centers and venues we have brought such as Beylikdüzü Atatürk Culture and Art Center, Zübeyde Ana Social Life Center, Özgecan Aslan Cultural Center, Beylikdüzü Fatma Ana Cemevi and Culture Center, Kavaklı Culture and Course Center, Barış Mahallesi Social Life Center; we bring our neighbors together in many activities such as theaters, exhibitions, concerts, interviews and workshop activities.

In addition, we bring together diverse colors of culture and art with our citizens at events that are followed with interest by the whole of Istanbul, such as Beylikdüzü Jazz Music Days, Peace ve Love Meetings, Beylikdüzü Classical Music Days and the Kırangıç Youth Festival. At the same time, we have the Fatih Sultan Mehmet Cultural Center and Covered Market Place project, which is about to be completed in Yakuplu District. Inside; there is Municipal Theater hall, day nursery, indoor market area, library and study center, multi-purpose hall, sports facility, youth center, chil-





nu, gündüz çocuk bakımevi, kapalı pazar alanı, kütüphane ve etüt merkezi, çok amaçlı salon, spor tesisi, gençlik merkezi, çocuk meclisi, çocuk sineması, danışmanlık merkezi, İSMEK kurs yerleri, otopark ve belediye çözüm noktası gibi birçok işlevin yer aldığı merkezimizi en kısa sürede ilçemize kazandıracaktır. Bu proje kapsamında 3 Köy 3 Meydan Projesinin Yakuplu ayağı olan Yakuplu Meydan Düzenleme Projesi ile ilçemize yakışır bir köy meydanını da hayata geçireceğiz.

Beylikdüzü Yaşam Vadisi'ni açarak Beylikdüzü halkının hizmetine sundunuz. İstanbul'da bu gibi yeşil alanların önemi nedir? Bize yaşam vadisinden söz eder misiniz?

Dünyada ve ülkemizde nüfus hızla kentlere kaymaya devam ederken, kentsel alanları yaşanabilir sağlıklı yerlere dönüştürmek biz yerel yöneticilerin başlıca vazifelerinden biri. İstanbulumuz özellikle son 20 yılda rant kaygısıyla betonlaşmaya teslim edilmişken, doğayı yeniden kentimizin içine almak, önümüzdeki tek doğru seçenek.

Beylikdüzü'nün geçmişinden ilham alarak, Beylikdüzü halkı ile gelecek nesilleri sağlıklı bir ortak yaşam alanına kavuşturmak için Yaşam Vadisi fikrini ortaya koymuştuk. Vadi'yi atıl bir alan olmaktan çıkarıp canlandırarak yemyeşil ve dayanıklı bir parka dönüştürmeye karar verdik. Ekrem Başkan Yaşam Vadisi'ni ilk günden beri 'Yıldız Eserim' diye tanımlar. Zira Yaşam Vadisi sadece bir park değil, Beylikdüzü halkının hayatına enerji, mutluluk ve özgürlük hissini katan

dren's council, children's cinema, counseling center, İSMEK course places, parking lot and municipality contact point. We will bring this center to our district as soon as possible.

Within the scope of this project, with the Yakuplu Square Project, which is part of the 3 Villages 3 Square Project, we will also implement a village square worthy of our town.

You put the Beylikdüzü Valley of Life into service for the people of Beylikdüzü. What is the importance of such green areas in Istanbul? Can you tell us about the Valley of Life?

As the population continues to shift rapidly to cities around the world and in our country, it is one of the main duties of us, local administrators, to transform urban areas into livable healthy places. While İstanbul has been handed over to concrete, especially in the last 20 years, with the concern of rent, taking nature back into our city is the only right option for us. Inspired by the past of Beylikdüzü, we came up with the idea of the Valley of Life in order to bring the people of Beylikdüzü and future generations to a healthy common living space. We decided to transform the valley from an idle area into a lush and durable park by revitalizing it. Ekrem İmamoğlu, now Mayor of İstanbul Metropolitan Municipality (İMM), has defined the Valley of Life as "my star artifact" since the first day. Because Valley of Life is not just a park, it is a common living space that adds energy, happiness and a sense of freedom to the lives of the people of Beylikdüzü. It

bir ortak yaşam alanı. Gençlerin buluşma yeri, İstanbulluların nefes aldığı örnek bir vaha.

Yaşam Vadisi projesini yapmadan evvel, buraya en uygun ve iyi projeyi seçmek için 2016 yılında Uluslararası Fikir Yarışması düzenledik. Danimarka'dan Kanada'ya, Güney Kore'den Avustralya'ya kadar 22 ülkeden onlarca ekip yarışmaya katıldı. Hayata geçen projemiz, dünyanın önde gelen tasarım ve mimarlık ofislerinin katılımıyla uluslararası jüri değerlendirmesi sonucunda seçildi. Biz liyakate hep önem verdik. Yaşam Vadisi projesi de bu liyakat ilkesinin uygulandığı en iyi örneklerden biridir. Yaşam Vadisi 8 etaptan oluşuyor. Vadi'nin 1. etabını 2017'de; 2. etabını 2019 yılında; 3, 4 ve 5. etaplarını da geçtiğimiz günlerde İBB iş birliği ile hizmete açarak denizle buluşturduk. Tüm etapları tamamladığımızda toplam 7 km uzunluğunda, 1 milyon 200 bin metrekarelik yeşil alanı kentimize katmış olacağız. Beylikdüzü Belediyesi olarak, ilçemizde ortak aklı ve ortak değerleri öne çıkartmaya, ilçemize sürekli olarak ortak yaşamı örgütlemeye, kamusal alanlarımızı çoğaltmaya devam edeceğiz.

Beylikdüzü'ndeki okul çağındaki öğrencilere Beslenme Projesi ile çok büyük bir hizmet gerçekleştiriyorsunuz. Bu gibi çalışmalar nasıl çoğaltılır?

Ekonomik krizin iyice şiddetlenmesiyle çocukların yeterli beslenemediğini, ailelerin çocukların beslenme çantasına bir sandviç koyacak gücü bile olamadığını, hatta bu yüzden kimi çocukların eğitimden koptuğunu gördük. Beylikdüzü'nde hiçbir çocuğumuzun ne okulda aç olmasını ne de akşam saatinde yatağa aç girmesini istemiyoruz. Bu aslında çocuklara borçlu olduğumuz ahlaki bir görev. Bu sebeple Beylik-

is a meeting place for young people and an exemplary oasis for Istanbulites to breathe.

Prior to the Valley of Life project, we organized an International Competition in 2016 to choose the most suitable and best project here. Dozens of project teams from 22 countries, from Denmark to Canada, from South Korea to Australia, participated in the competition. Our project, which came to life, was selected by an international jury with the participation of the world's leading design and architecture offices. We have always given importance to merit. The Valley of Life project is one of the best examples of this principle.

The Valley of Life consists of 8 stages. The first phase of the Valley was put into service in 2017; 2nd phase in 2019; 3rd, 4th and 5th phases in the past few days in cooperation with the İMM and the valley has reached the sea. When we complete all the stages, we will add a total of 7 km long, 1 million 200 thousand square meters of green space to our city. As Beylikdüzü

Municipality, we will continue to emphasize common sense and common values in our town, to organize a common life in our town, and to increase our public spaces.

You provide a great service to school-age students in Beylikdüzü with the Nutrition Project. How are services like this reproduced?

With the intensification of the economic crisis, we saw that the children could not be fed adequately, that the families could not even put a sandwich in the children's lunch-box, and that some children were even cut off from educa-





düzü'nde her çocuğun eşit şartlara ulaşabilmesi için hayata geçirdiğimiz ve benim çok önemseydiğim "Beslenme Saati" uygulamamız var. Bu kapsamda geçtiğimiz dönem başlattığımız ve yeni dönemde de devam ettirdiğimiz uygulamamız ile her gün bin 200 çocuğun beslenme çantalarını, Beylikdüzü Mutfak'ta hazırlıyoruz. Çocukların günlük bir öğününü karşılayacak yeterlilikte olan ve uzmanlar tarafından hazırlanan beslenme çantaları için diyetisyen ve gıda mühendislerinden de yardım alıyoruz. Beslenme çantalarının içerisinde sandviç, kuruyemiş, meyve ve süt gibi temel ihtiyaçlar yer alıyor. Büyük hassasiyet gösterdiğimiz projede ebeveynler, üzerinde Belediye'nin kurumsal logosunun bulunmadığı çantaları, on mahallede oluşturulan dağıtım noktalarından ücretsiz teslim alarak çocuklarına ulaştırıyor.

Şunu da belirtmek istiyorum ki bu projede hiçbir zaman daha çok çocuğa ulaşmak gibi bir hedefimiz olmadı. Dilerim, her aile kendi evladına yetebilecek bir ekonomik düzeyi sağlar. Bu proje, yerelin imkanlarıyla yapılmış bir sosyal adalet projesidir. Umarım bu uygulama yaygınlaşır ve devlet projesi haline gelir. Bir an önce gerekli adımların atılması gerektiğini düşünüyorum. Hak ettiği değeri çocuklarımıza vermemiz lazım. Bir çocuğun kaderi yoksulluk olamaz, yoksunluk hiç olamaz. Yerel yöneticiler olarak gücümüz yettiği kadar destek olmaya gayret etmeliyiz.

Uygulamamızın Türkiye'deki yankılarını görüyoruz ve bu bizi çok mutlu ediyor. Ülkemizin farklı noktalarında beslenme uygulamaları başlatıldı. Dileriz bu katlanarak artar. Dediğim gibi bu uygulama bir devlet projesi haline getirilirse daha da yaygınlaşır ve daha çok çocuğun hayatına dokunuruz.

tion. In Beylikdüzü, we do not want any of our children to be hungry at school or go to bed hungry in the evening. This is actually a moral duty we owe to children. For this reason, we have a "Nutrition Hour" practice, which we have implemented in Beylikdüzü so that every child can reach equal conditions and which I attach great importance to. In this context, we prepare the lunchboxes of 1,075 children every day in Beylikdüzü Mutfak, with our practice that we started in the previous period and continued in the current period. We also get help from dieticians and food engineers for the lunch bags prepared by experts, which are sufficient to meet a daily meal for children.

Lunch boxes contain basic necessities such as sandwiches, nuts, fruit and milk. In the project, to which we show great sensitivity, parents take the bags without the municipality's corporate logo, free of charge, from distribution points established in ten neighborhoods, and deliver them to their children. I would also like to point out that we have never aimed to reach more children in this project. I hope that every family provides an economic level that can be sufficient for its own child. This project is a social justice project made with local resources. I hope this practice becomes widespread and becomes a government project. I think necessary steps should be taken as soon as possible. We need to give our children what they deserve. A child's destiny cannot be poverty, there cannot be deprivation at all. As local administrators, we should try to support as much as we can. We see the echoes of our practice in Turkey and this makes us very happy. Nutrition practices have been started in dif-



Türkiye'deki Belediyecilik anlayışı ile dünyanın birçok yerindeki Belediyecilik kavramını karşılaştırsak bulunduğumuz konum sizde nerede? Eksikliklerimizden bahseder misiniz?

Halka en yakın yönetim birimi yerel yönetimlerdir. Kişinin ideolojisi ve görüşü ne olursa olsun her kesime eşit mesafede durup ortak masalarda buluşabilmeli. Demokratikleşmenin önündeki temel sorun bu diye düşünüyorum. Ben 2019 yılında belediye başkanı seçildiğimde ilk işim parti rozetini çıkarıp Türk bayrağı rozetini takmak oldu. Çünkü bizler bu bayrak altında yaşayan herkese eşit hizmet götürmek mecburiyetindeyiz. Yerel yönetim kademelerinde bulunan herkesin bu bakış açısıyla yaklaşması gerektiğini düşünüyorum.

Önümüzdeki dönem hedef ve projeleriniz nelerdir?

Şu sıralar üzerinde titizlikle çalıştığımız ve beni oldukça heyecanlandıran Cumhuriyet Caddesi Yayalaştırma Projesi ve Belediye Binası Kent Meydanı Projesi var. Projenin oluşmasında, planlara aktarılmasında ve hayata geçmesinde emeğim olan bir proje bu. 2007 yılında yaptığım planı bugün uygulamaya geçirmek nasip olacak. 15 yıllık bir hayalden bahsediyorum. Cumhuriyet Caddesi'nin yayalaşması ve bu kentin merkezi olması sadece benim değil Beylikdüzü'nde yaşayan herkesin hayalidir. Bu caddede hem kamusal alanlar hem de özel proje alanının getirmiş olduğu bazı ticari kapasiteler var. Biz o ticari kapasiteleri kullanarak kamusal

ferent parts of our country. We hope this increases exponentially. As I said, if this practice is turned into a state project, it will become more widespread and we will touch the lives of more children.

If we compare the concept of municipality in Turkey with the concept of municipality in many parts of the world, where is our position? Can you talk about our shortcomings?

The closest administrative unit to the public is the local governments. Regardless of the ideology and opinion of the person in charge, they should be able to stand at an equal distance to all segments and meet at common points. I think this is the main problem in front of democratization. When I was elected mayor in 2019, my first job was to remove the party badge and wear the Turkish flag badge. Because we have to provide equal service to everyone living under this flag. I think that every local government officer should approach it from this point of view.

What are your goals and projects for the upcoming period?

There is the Cumhuriyet Street Pedestrianization Project and the City Hall City Square Project, which we are working on meticulously at the moment and which excites me. This is a project that I contributed to the creation of the project,



alanları bu kente kazandırmaya gayret edeceğiz. Nihayetinde inşaat maliyetlerinin çok yükseldiği bir dönemden geçiyoruz. Bu da çok büyük bir proje. Yaklaşık 250 bin metrekarelik bir inşaat bahsediyorum.

Öte yandan Akılcı Çözümlerle Akıllı Beylikdüzü diye çıktığımız yolda 2019 yılından bu yana Beylikdüzü için 181 kentsel ve mimari proje planladık. Bunlardan 48 proje ve 69 parkı tamamladık, 26 projemiz ise inşaat aşamasında. 38 projemizin ise projelendirme çalışmasını tamamladık.

Tüm bu projelerimizi planlarken hedefimiz her zaman insan hayatına dokunmak oldu. Kadınlar, çocuklar ve gençler için yaptığımız çalışmalar ise önceliğimiz... Çocuklar ve gençler hayal kurabilsin, kurdukları hayalleri yaşayabilsin diye durmadan çalışıyoruz. Günümüz Türkiye şartlarına baktığımızda gençlerimiz hayat pahalılığı altında ezilirken, gençliklerini yaşayamadıkları için kendilerini sıkışmış hissediyorlar. Bu ortamda yerel yönetimlere önemli görevler düşüyor.

Dezavantajlı gruplara yönelik hayata geçirdiğimiz projelerimizde ise hedefimiz; onların hayatlarını kolaylaştırmak ve taleplerini karşılamak oldu. Bu hedefimizi gerçekleştirirken, hayata geçirdiğimiz tüm sosyal alanların öncelikle erişilebilir, konforlu ve güvenli olmasına önem verdik.

Şunu bilmenizi isterim ki ben ve tüm çalışma arkadaşlarım hiçbir detayı atlamadan, bu kent için çalışmaya ve bu kentin geleceğini birlikte tasarlamaya devam edeceğiz. Bundan hiç kimsenin şüphesi olmasın.

planning and its implementation. I will be lucky to put the plan I made in 2007 into practice today. This is a 15-year dream for me. Making Cumhuriyet Street pedestrianized and becoming the center of this city was not only my dream, but the dream of everyone living in Beylikdüzü. This street has both public spaces and some commercial capacities brought by the private project area. We hope to bring public spaces to this city by using those commercial capacities. After all, we are going through a period in which construction costs are very high and this is a very big project. I am talking about a construction of approximately 250 thousand square meters.

On the other hand, we have planned 181 urban and architectural projects for Beylikdüzü since 2019 on the way we started as Smart Beylikdüzü with Smart Solutions. Of these, we have completed 48 projects and 69 parks, while 26 of our projects are under construction. We have completed the design work of 38 of our projects. While planning all of these projects, our goal has always been to touch human life. The work we do for women, children and youth is our priority. We work non-stop so that children and young people can dream and live their dreams. When we look at the conditions of today's Turkey, our young people are crushed under the cost of living, and they feel stuck because they cannot live their youth. In this environment, local governments have important responsibilities. In projects that we have implemented for disadvantaged groups, our target is to make their lives easier and meet their demands. While realizing this goal, we placed emphasis on ensuring that all social areas we implement are accessible, comfortable and safe. I want you to know that I and all my colleagues will continue to work for this city and design the future of this city together, without skipping any details. Let no one doubt that.



“Sayer Şirketler grubu olarak, hedefimiz petrol sektörünün üst ve orta segmentinde yer alan şirketimizi alt segmentte de yer almasını sağlayarak entegre bir şirket haline getirmek.”



Sayer Şirketler Grubu Yönetim Kurulu Başkanı Ecvet Sayer
Ecvet Sayer, Chairman of Sayer Group of Companies

Üç kıtada faaliyet gösteren, dinamik, yenilikçi GÜNEY YILDIZI PETROL

“Türkiye’de yoğun bir şekilde petrol ve doğalgaz çalışmaları hem karada hem de denizde devam ediyor ve sektörün gelişmesi açısından çok önemli adımlar atılıyor. GYP olarak Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı’nın (TPAO) birçok projesinde yer alıyor, bu çalışmalara katkı sağlıyoruz.”

Ecvet Bey sizi tanıyabilir miyiz? Okuyucularımız için kendinizden bahseder misiniz?

1966 yılında Ankara’da doğdum. Aile olarak petrol ve doğalgaz işlerine başlama hikayemiz rahmetli babam Oyman Sayer’in 1950’li yılların sonunda ABD’li Aladdin Middle East Ltd. (AME) şirketinde mali işlerde başlamasıyla, zamanla da Genel Müdür, Mümessil ve ortak olmasına dayanır. Aladdin Middle East Ltd. 1970 ve 1980’lerde çok ünlü bir şirketti, petrol arama ve üretimi, sondaj müteahhitiği yapıyordu. Babam, Güneydoğu’da uzun yıllar boyunca çalıştı, bazen onu 8-9 ay görmediğimiz oluyordu. İlkokul bittikten sonra her yaz sondaj kamplarına gider, babamızla kalırdık, bu işe de bu şekilde başladım.

Ankara’daki Gazi Üniversitesi öğrenciliğim döneminde ilk girişimim ile iş alma ve geliştirme deneyimini kazandım ve daha sonra bir otomotiv firmasını kurarak, 24 yaşında ilk milyonumu kazandım.

Aladdin Middle East Ltd.’de gelişen petrol endüstrisi becerilerimiz zamanla Güney Yıldızı Petrol şirketimizin oluşumuna doğru ilerledi. Bugün Güney Yıldızı Petrol 1000’den fazla çalışanı ile üç kıtada faaliyet gösteren dinamik ve yenilikçi bir petrol ve doğalgaz şirkettir.

Aynı zamanda Ersan Petrol Sanayi A.Ş.’nin Başkanlığını yürütüyor, PETFORM (Petrol Platformu Derneği) ve TABA (Türk Amerikan İşadamları Derneği) gibi sivil toplum kuruluşlarının üyesiyim.

Operating on three continents, dynamic and innovative GÜNEY YILDIZI PETROL

Intensive oil and natural gas exploration continues in Türkiye, both onshore and offshore, and very important steps are taken for the development of the sector. As GYP, we take part in many projects of the Turkish Petroleum Corporation (TPAO) and give our contribution to those exploration activities.

Mr. Ecvet can we get to know you better? Could you tell us some more about yourself for our readers?

I was born in 1966 in Ankara. Our story about entering into oil and natural gas business as a family started with my father, Oyman Sayer, who started working in the Financial Department of the American company Aladdin Middle East Ltd. (AME) in the late 1950s; over time he became the General Manager, later on he became a seller and partner. Aladdin Middle East Ltd. was a very famous oil exploration and production, and drilling contractor company in the 1970s and 1980s. My father worked in southeast Turkey for many years; there were times when we would not see him for 8-9 months. After primary school, we would go to drilling camps every summer and stay with our father and that is how I entered into this business.

When I was a student at Gazi University in Ankara, I gained business development experience with my first venture and later on I founded an automotive company, earning my first million at the age of 24.

Our oil industry skills that developed at Aladdin Mid-

Türk ekonomisine büyük katkıları bulunan Sayer Şirketler Grubu'nun kuruluş öyküsünü sizden dinliyebilir miyiz?

1998'de Aladdin Ltd. için taşeronluk işleri yaparken 'riski alan, sermayeyi koyan biziz' dedik ve kendimiz aynı alanda Adıyaman'da Güney Yıldızı Petrol Üretim, Sondaj Müteahhlik ve Ticaret A.Ş. (GYP)'yi kurduk. Böylece, tamamı yerli olan yüzde yüz iştirakli dikey entegre bir arama, üretim ve müteahhlik hizmeti veren bağımsız petrol ve doğal gaz şirketi oluştu. Kardeşim Aladdin Ltd.'deki ortaklığımızı sürdürürken ben bağımsız bir yapı olarak devam ediyorum.

Sayer Şirketler Grubu içindeki diğer yan kuruluşlar ile birlikte GYP'nin 50 yıllık aşkın endüstri tecrübesi vardır. Bu engin geçmişimiz organizasyonumuzun dinamik ve girişimci yetenekleri GYP'nin hem ülkede hem de ülke dışında hızla genişlemesini mümkün kılmış, ülkenin önde gelen petrol ve doğal gaz arama, sondaj, üretim ve petrol hizmetleri sunan kuruluşlarından birisi yapmıştır.

Halihazırda GYP, toplam 647 km2 arama ve üretim ruhsatlarını elinde bulundurmaktadır. Böylece, Türkiye içinde faaliyet gösteren yerli veya yabancı şirketler arasında en büyük imtiyaz sahiplerinden birisidir. Ruhsatlarımızın büyük bir çoğunluğu Güneydoğu Anadolu'da Suriye ve Irak sınırları yakınlarında bulunmaktadır.

İdari merkezimiz Ankara'da, ama Güneydoğu Anadolu Bölgesi'ndeki üretim ruhsatlarında yürütülen operasyonlara destek sağlamak amacıyla Ankara, Adana, Adıyaman ve Diyarbakır'da da lojistik merkezlerimizi kurduk. Şirketimizin ayrıca bir Irak şubesi vardır.

Bugaristan, Mısır, Fas ve Irak'ta başarılı uluslararası sondaj projelerini gerçekleştirdik, gerçekleştirmeye devam ediyoruz.

Sayer Şirketler Grubu'nun büyüme hedefleri doğrultusunda yaptığı yatırımlar nelerdir? Bu sene için hedeflerinizi anlatır mısınız?

Sayer Şirketler Grubu olarak hedefimiz, petrol sektörünün

de East Ltd. later on progressed into the formation of our company Guney Yıldızı Petrol. Today, Guney Yıldızı Petrol is a dynamic and innovative oil and gas company operating on three continents with more than 1000 employees.

At the same time, I am the Chairman of Ersan Petrol Sanayi A.Ş. company and a member of NGOs such as PETFORM (Petroleum Platform Association) and TABA (Turkish American Businessmen Association).

Can we hear from you the story about the establishment of the Sayer Group of Companies, which has made great contributions to the Turkish economy?

In 1998, while doing subcontracting work for Aladdin Middle East Ltd., we said "We are the ones who take the risk and put out the capital", so we decided to establish Güney Yıldızı Petrol, or GYP, in Adıyaman. GYP today is a fully-domestic, wholly-owned, vertically-integrated, independent oil and natural gas company providing exploration, production and contracting services. While my brother continues our partnership in Aladdin Middle East Ltd., I continue as an independent entity.

Along with other subsidiaries within the Sayer Group of Companies, GYP has over 50 years of industry experience. This vast background of our organization's dynamic and entrepreneurial capabilities has made it possible for GYP to expand rapidly, both in the country and abroad, making it one of the country's leading companies providing oil and gas exploration, drilling, production and oil services.

Currently, GYP holds exploration and production licenses for a total of 647 km2. Thus, it is one of the biggest concession holders among domestic or foreign companies operating in Turkey. The majority of our licenses are located in Southeastern Anatolia, near the borders of Syria and Iraq.

Our administrative center is in Ankara, but we have also established logistics centers in Ankara, Adana, Adıyaman and Diyarbakır to support the operations carried out on pro-





üst (upstream) ve orta (mid stream) segmentinde yer alan şirketimizi alt (downstream) segmentte de yer almasını sağlayarak entegre bir şirket haline getirmek, teknik olarak üstünlük sağlamış dünya çapında rekabete açık bir şirket olmak, iddialı ve stratejik planlama ile büyümeyi stratejik ittifaklar, ortak girişimler ve ruhsat faaliyetleri ile hızlandırmak.

Ülke ekonomisi ve petrol/akaryakıt sanayiine azami katkı sağlayarak gelecek nesiller ve ülkemiz için yeni fırsatların oluşturulmasını mümkün kılmaya çabalarımız kapsamında, 2017 yılında EPDK'dan 49 yıllığına Kahramanmaraş'ta bulunan 30.000 BPSD ham petrol işleme kapasiteli Ersan Rafineri projemizi faaliyete geçirmek için start verdik. İlk keşif bedeli 889 Milyon USD olarak belirlenen Ersan Rafinerisi projemiz için Ersan Petrol Sanayi A.Ş. olarak Proje Bazlı Teşvik Sistemi kapsamında 2018 yılında yaklaşık 4 Milyar TL tutarında Teşvik Belgesi aldık. Önümüzdeki 3-4 yıl boyunca bu projemizi hayata geçirmek için yatırımlarımızı yapacağız, ayrıca Türkiye'de ve çevre ülkelerde petrol üretim sahalarının işletimi ve sondaj müteahhliği projelerine odaklanacağız.

Son dönemlerde petrole yapılan zamlar için görüşlerinizi alabilir miyiz? Sektörün içinde bulunan şirket olarak sizi bu durum nasıl etkiledi?

Ham petrolün varil fiyatları, GYP olarak bizim de faaliyetlerimizi etkileyen önemli bir unsurdur. Şu anda varil fiyatları sektörde faaliyet gösteren firmalar açısından iyi bir seviyede, 95 dolar bandında. Ancak, küresel arama-üretim faaliyetleri, sondaj kule sayıları ve Brent petrol fiyatı incelendiğinde, petrol fiyatındaki değişimlerin kule sayısına ve aktivitelere yaklaşık üç ay gecikmeyle yansdığı görülmektedir.

2021 yılında küresel çapta toparlanma söz konusu olsa da, yüksek seyreden kuyu başı maliyetleri ve pandeminin halen süren etkileri nedeniyle kule sayısı yatay bir seyir

duction licenses in the Southeastern Anatolia Region. Our company also has a branch in Iraq.

We have carried out successful international drilling projects in Bulgaria, Egypt, Morocco and Iraq, and we continue to do so.

What are the investments made by Sayer Group of Companies in line with its growth targets? Can you tell us about your goals for this year?

As Sayer Group of Companies, our goal is to make our company, which is located in the upper (upstream) and middle (mid stream) segment of the oil industry, an integrated company by ensuring that it is also in the lower (downstream) segment, to become a company that has technical superiority and is open to competition worldwide and accelerates growth through strategic planning and growth through strategic alliances, joint ventures and licensing activities.

As part of our efforts to make possible the creation of new opportunities for future generations and our country by making a maximum contribution to the country's economy and oil/fuel industry, we started our Ersan Refinery project with a crude oil processing capacity of 30,000 BPSD in Kahramanmaraş, for which we have obtained a license for 49 years from the Energy Market Regulatory Agency (EMRA) in 2017. As Ersan Petrol Sanayi A.Ş., for our Ersan Refinery project we received an incentive package with a total worth of approximately 4 Billion TL in 2018, within the scope of the Project-Based Incentive System. The initial estimated cost of the Project was determined to be 889 Million USD. For the next 3-4 years, we will make our investments to achieve this project, while we will focus as well on the operation of oil production fields and drilling contracting projects in Turkey and the surrounding countries.



As Sayer Group of Companies, our goal is to make our company, which is located in the upper (upstream) and middle (mid stream) segment of the oil industry, an integrated company by ensuring that it is also in the lower (downstream) segment

izlemektedir. Yani, yüksek seyreden petrol fiyatlarına rağmen aktif kule sayısının aynı oranda artış göstermedi. Bunun sebepleri arasında üreticilerinin üretimi kısa vadede yükseltmek konusunda temkinli davranmaları ve Rusya- Ukrayna savaşının sebep olduğu bölgesel güvenlik risklerinin artması olarak değerlendirilebilir.

Ayrıca, petrol ve doğal gaz arama sektöründeki majör şirketler yatırımlardan tasarruf etmek için hedeflenen kuyu sayısını azaltmayı ve mevcut kuyuların geliştirilmesine yönelik faaliyetleri tercih ettikleri trendi gözlemliyor.

Can we get your views on the recent price hikes in petroleum? How did this affect you as a company in the sector?

Barrel prices of raw petroleum are an important factor affecting our activities as GYP. Currently, barrel prices are at a good level for companies operating in the sector. However, if we analyse global exploration and production activities, the number of drilling rigs and the Brent oil prices, it is seen that the changes in the oil price are reflected in the number of rigs and activities with a delay of about three months.

Although there was a global recovery in 2021, the number of rigs follows a flat course due to the high well-head costs and the ongoing effects of the pandemic. In other words, despite the high oil prices, the number of active rigs did not increase at the same rate. Among the reasons for this can be considered to be the cautious behavior of producers regarding increasing production in the short term and the increase in regional security risks caused by the Russia-Ukraine war.

In addition, the observed trend is that major companies in the oil and gas exploration sector prefer to reduce the number of targeted wells and activities to develop existing wells in order to save on investments.

Can you tell us about the point you have reached as Sayer Group of Companies and your next goals? What are your future projects?

As Sayer Group of Companies, we produce an average of 1,500 barrels of crude oil per day under the licenses we hold. We carry out the collection, separation, blending and blending operations of the crude oil produced in various fields at the Bulgurdağ (Adana) and Zeynel (Adıyaman) and Diyarbakır production facilities. After the crude oil is aged and separated from the formation water, it is transported to the refineries by the GYP tanker fleet.

We have 20 fully-equipped drilling and workover rigs, with capacities ranging from 700 HP to 2000 HP, capable of drilling up to 6000 meters depth, with the experience and equipment to perform contracting in almost all oil field services, especially exploration, production and drilling services. Thus, we both dig our own oil and natural gas wells and provide contracting services to oil, natural gas and geothermal companies domestically and globally.

GYP has started to transfer its experience in oil and natural gas drilling to geothermal drilling since the second half of 2008. We are the company that drills the most wells in the sector with around 300 geothermal wells varying between 1000-4500 meters depth.

Our exploration activities continue in two (2) fields in Siirt and Şırnak, and our production in twelve (12) fields (Altınakar, Arpatepe, Bulgurdağ, Başaklı, Çaybaşı, Dirseklı, İncebağ, Karakilise, Kahta, Petek, Zeynel-Nemrut). Depending on the geological location of the fields, the quality of the oil also

Sayer Şirketler Grubu olarak geldiğiniz noktayı ve hedeflerinizi anlatır mısınız? Projeleriniz nelerdir?

Sayer Şirketler Grubu olarak sahip olduğumuz ruhsatlarda günde ortalama 1.500 varil hampetrol üretmekteyiz. Çeşitli sahalarda üretilen ham petrolün toplama, ayrıştırma, paçallama ve harmanlama işlemlerini Bulgurdağ (Adana) ve Zeynel (Adıyaman) ve Diyarbakır üretim tesislerinde yürütmekteyiz, ardından ham petrol dinlendirilerek formasyon suyundan ayrıştırıldıktan sonra GYP tanker filosuyla rafinerilere nakledilir.

Arama, üretim ve sondaj başta olmak üzere petrol sahası servislerinin hemen hepsinde müteahhitlik yapabilecek deneyim ve ekipmana sahip olarak kapasiteleri 700 HP - 2000 HP arasında değişen 6000 metre derinliğe kadar sondaj yapabilen 20 adet tam donanımlı sondaj ve workover kulemiz vardır. Böylece, hem kendi petrol ve doğalgaz kuyularını kazmakta ve hem de petrol, doğalgaz ve jeotermal şirketlerine yurtiçi ve yurtdışında müteahhitlik hizmeti vermekteyiz.

GYP, petrol ve doğalgaz sondajlarındaki tecrübesini 2008 yılının ikinci yarısından itibaren jeotermal sondajlarına aktarmaya başlamıştır. 1000-4500 metreler arasında değişen 300 civarında jeotermal kuyu ile sektörde en fazla kuyu kazanan şirket konumundayız.

Arama faaliyetlerimiz Siirt ve Şirnak'ta 2 sahada, 12 sahada da (Altınakar, Arpatepe, Bulgurdağ, Başaklı, Çaybaşı, Dirseki, İncebağ, Karakilise, Kahta, Petek, Zeynel-Nemrut) üretimimiz devam ediyor. Sahaların jeolojik konumuna göre petrolün evsafi da değişmekte olup, hem ağır (11 API graviteli) hem de hafif (41 API graviteli) olarak nitelenen petroleri üretebilmekteyiz. 800 metreden 2500 metreye kadar değişen derinliklerden çıkarılan petrolü kendi tesislerimizde depolayıp dinlendirerek suyundan ayrıştırdıktan sonra yine kendi tanker filomuzla TUPRAŞ'a satışını yapıyoruz.

Hedefimiz, petrol sektörünün üst (upstream) ve orta (mid stream) segmentinde yer alan şirketimizi alt (downstream) segmentte de yer almasını sağlayarak entegre bir şirket haline getirmektir. Bu amaçla, Ersan Petrol Sanayi A.Ş. olarak Kahramanmaraş'ta 30.000 varil/gün (1.4 Milyon ton/yıl) kapasiteli bir petrol rafinerisi kuracağız.

Uluslararası standartlara uygun petrol ürünleri üretmek amacı ile kurulacak olan rafineri, çevreye duyarlı ve ileri proses teknolojileri kullanılarak tesis edilecektir. 2022 yılının sonuna kadar gerekli planlamalar yapılarak, önümüzdeki yıl inşaatını başlatacağız ve 3 yılda tam kapasite ile devreye almayı planlamaktayız.

İnşaat aşamasında 3000 kişi, işletme aşamasında ise 600 kişinin tam zamanlı çalışacağı öngörülmekte olan projenin; yan hizmetleriyle birlikte 4000-5000 aileye iş imkanı yaratacağı, ülkemiz ve bölge ekonomisine önemli katkı sağlayacağı ve bölgede ciddi istihdam ve iş alanları açacağı beklenmektedir.

Ülkemiz için stratejik öneme sahip petrol işleme kapasitesini artıracak olan Ersan Petrol Rafinerisi, ülkemiz ekonomisi-

changes, and we can produce both heavy (11 API gravity) and light (41 API gravity) crudes. After storing the oil extracted from depths ranging from 800 meters to 2500 meters in our own facilities, resting and separating it from the water, we sell it to TUPRAŞ.

Our goal is to turn our company, which is located in the upper (upstream) and middle (mid stream) segment of the oil industry, into an integrated company by ensuring that it is also in the lower (downstream) segment. For this purpose, we plan to build and operate Ersan Petrol Sanayi A.Ş. oil refinery with a capacity of 30,000 barrels/day (1.4 million tons/year) in Kahramanmaraş.

The refinery, which will be built with the aim of producing petroleum products in accordance with international standards, will be established using environmentally friendly and advanced process technologies. By the end of 2023 we plan to finalize the financial requirement, starting the construction process next year that will continue for the next 3 years.

During the construction phase of the project 3000 people and during the operations phase 600 people will be employed and with its ancillary services it is expected that the project will create employment opportunities for 4000-5000 families, making a significant contribution to the domestic and regional economy and creating serious employment and business fields in the region.

Ersan Petrol Refinery, is a very important and strategic project that will create significant added value to our country's economy by increasing the oil processing capacity, reducing dependency on imports and saving foreign currency.

Turkey continues to explore its oil and natural gas reserves. What are your views on this issue?

Correct, intensive oil and natural gas exploration continues in Türkiye, both onshore and offshore, and very impor-



ne önemli mahiyette katma değer yaratacak, üretim konusu itibarıyla ithalat bağımlılığını azaltacak ve döviz tasarrufu sağlayacak çok önemli bir projedir.

Türkiye bir yandan petrol diğer yandan doğalgaz aramalarını sürdürüyor sizin bu konudaki görüşleriniz nelerdir?

Evet, Türkiye'de yoğun bir şekilde petrol ve doğalgaz çalışmaları hem karada hem de denizde devam ediyor ve sektörün gelişmesi açısından çok önemli adımlar atılıyor. GYP olarak Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı'nın (TPAO) birçok projesinde yer alıyor, bu çalışmalara katkı sağlıyoruz.

Tabii, Türkiye genelinde petrol olma ihtimali yüksek yerlerin sadece yüzde 2'sinde arama yapılabiliş durumda. En çok petrol olduğu tahmin edilen Güneydoğu'da da arama oranı yüzde 20'de kalyor. Arama konusunda bir sektör yeni yeni oluşuyor ve son birkaç yılda çalışmalar önemli derece ivme kazandı, teşvikler artıyor. Bu iş çok masraflı ve çok riskli. Petrolü bulamazsanız bütün harcama çöp oluyor. Çok petrol bulmak için çok arama ve tabii olarak da çok büyük sermayeler gerekiyor. Halihazırda, Türkiye'de üretilen petrol ülke tüketiminin sadece yüzde 7'sini karşılıyor.

2021 yılında Türkiye'de petrol ve doğal gaz sektörüne baktığımızda, önceki yıllarda da olduğu gibi milli petrol şirketi TPAO önderliğinde sektördeki arama faaliyetleri bir önceki yıla göre artış göstererek devam etmiş ve 112'si kara, 7'si deniz olmak üzere 119 arama sondajı yapılmıştır. Aynı şekilde 2B ve 3B sismik veri toplama faaliyetleri de yoğun bir şekilde devam etmiştir.

Türkiye'nin toplam petrol ithalatı nedir?

Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'nun (EPDK) 2022 yılı Mart ayı Petrol Piyasası Sektör Raporu'na göre, Türkiye'nin toplam petrol ithalatı içinde en büyük kalemi oluşturan ham petrolde ithalat yüzde 11,2 artarak 2 milyon 668 bin 276 tona çıktı. Bu dönemde motorin türleri ithalatı yüzde 9 artışla 714 bin 768 ton seviyesinde gerçekleşti. İthalatın kalan bölümünü havacılık ve denizcilik yakıtları, benzin ve fuel-oil türleri ile diğer ürünler oluşturdu. Böylece, toplam ithalat ocakta geçen yılın aynı ayına göre yüzde 34,9 artarak 3 milyon 579 bin 639 ton oldu. İthalattaki artışta salgın sonrasında petrol ürünleri satışlarındaki büyüme etkili oldu.

En fazla ham petrol ve petrol ürünleri ithalatı 1 milyon 172 bin tonla Irak'tan yapılırken, bu ülkeyi 969 bin 271 tonla Rusya ve 518 bin 422 tonla Kazakistan izledi.

2021 yılında ülkemizin petrolde ithalata bağımlılığı %92,8 olduğunu görebiliyoruz.

Arge çalışmalarınızdan söz eder misiniz?

Öncelikle personel eğitimine büyük önem veriyoruz. Verimlilik artışı konusunda çalışmalarımız ve yatırımlarımız devam etmektedir.

tant steps are taken for the development of the sector. As GYP, we take part in many projects of the Turkish Petroleum Corporation (TPAO) and give our contribution to those exploration activities.

Of course, only 2% of the locations where there is a high probability of oil have been searched. In the southeastern part of Türkiye, which is estimated to have the most oil, the exploration rate remains at only 20 percent. An industry is just emerging in the field of exploration and in the last few years, studies have gained momentum and incentives are on the rise. This business is very expensive and very risky. If you cannot find the oil, all the spending is wasted. In order to find a lot of oil, a lot of exploration and, of course, huge capital is required. Currently, oil produced in Turkey meets only 8% of the country's consumption.

When we look at the oil and natural gas sector in Turkey in 2021, as in previous years, the exploration activities in the sector continued with an increase compared to the previous year, under the leadership of the national oil company TPAO, and 119 exploration drillings were carried out, 112 of which were onshore and 7 offshore. Likewise, 2D and 3D seismic data collection activities continued intensively.

What are the total oil imports of Türkiye?

According to the Petroleum Market Sector Report of the Energy Market Regulatory Authority (EMRA) for March 2022, the import of crude oil, which constitutes the largest item in Türkiye's total oil imports, increased by 11.2 percent and reached 2,668,276 tons. In this period, the import of diesel types increased by 9 percent to 714,768 tons. Aviation and marine fuels, gasoline and fuel-oil types and other products constituted the remaining part of the imports. Thus, total imports increased by 34.9 percent in January compared to the same month of the previous year and became 3,579,639 tons. The growth in sales of petroleum products after the Covid pandemics affected the increase in imports.

While the largest exporter of crude oil and petroleum products to Türkiye was Iraq with 1,172,000 tons, second was Russia with 969,271 tons and third was Kazakhstan with 518,422 tons.

In 2021, our country's dependence on oil imports was 92.8%.

Can you tell us more about your R&D studies?

First of all, we attach great importance to personnel training. We are continuously studying and investing into increasing our company's productivity.

What are the working areas and job opportunities in this sector in our country? What would be your advice to the young people?



Ülkemizde bu sektörde çalışma alanları ve iş bulma olanakları ne durumdadır? Gençlerimize tavsiyeleriniz nelerdir?

Şirketimizde istihdam edilen 1000 çalışanın 800'ü teknik personeldir. Şirketimizde 40 tane petrol mühendisini istihdam etmekteyiz. Bu sektör oldukça niş bir sektördür ve Türkiye'deki belli başlı üniversitelerin teknik bölümlerinden (petrol ve doğalgaz, jeoloji, İSG, elektrik elektronik, makine, jeofizik) mezunlar için oldukça fazla fırsat sunmaktadır.

Gençlere tavsiyem, yurtdışında okuyabiliyorlarsa, okuyup yabancı dil bilen, kaliteli eğitim almış bireyler olarak ülkelerine dönmeleri ve hizmet vermeleri yönünde. Öyle bir imkanları yoksa da, kendilerini mümkün olduğunca standart eğitim dışında sektörel bazı eğitimler alarak geliştirmeleri ve yabancı dil ve teknoloji öğrenmeleridir, çünkü yeni dünya düzeninde teknik ve teknolojik bilgi ve beceri, ayrıca yabancı dil bilgisinin ileri seviyede olması aranan nitelikler arasındadır.

Dünya 'daki petrol kaynaklarını gelecekte neler bekliyor?

Petrol, özellikle ulaştırma sektörünün temel enerji kaynağı olarak, dünya birincil enerji tüketimi içinde en büyük paya sahiptir. Petrolü takip eden kömür ve doğal gaz ise büyük ölçüde elektrik üretiminde kullanılmaktadır. 2020 yılı verileri itibarıyla petrol, dünya enerji talebinin %31,2'sini, doğal gaz ise %24,7'sini karşılamıştır. Bugüne kadar, çeşitli uluslararası kurum ve kuruluşlar tarafından yapılan çeşitli projeksiyonlara göre, petrol ve doğal gazın birincil enerji tüketimi içindeki büyük paylarını uzun dönemde de koruyacakları öngörülmektedir.

Örneğin, 2050 yılında, petrol talebinin toplamda yaklaşık 91 milyon v/g olacağı tahmin edilirken, teknolojik gelişmeler ile birlikte dünya petrol rezerv miktarı da yükselmektedir.

2020 yılı sonunda petrol için küresel rezerv ömrü yaklaşık olarak 54 yıl olarak hesaplanmaktadır.

Petrol İhraç Eden Ülkeler Örgütü tarafından yayınlanan "Dünya Petrol Görünümü 2045" isimli çalışmada petrol ve fosil yakıtların yaşamaya devam edeceği, petrolün hala enerji karışımındaki bir numaralı konumunu koruması ve küresel petrol talebinin şu andan itibaren 2045'e kadar artacağı öngörüsü vardır.

GYP is employing around 1000 personnel and 800 of them are technical personnel. We employ 40 petroleum engineers in our company. This sector is a very niche sector and offers many opportunities for graduates from technical departments (oil and natural gas, geology, OHS, electrical electronics, machinery, geophysics) of major universities in Turkey.

My advice to young people is that if they can study abroad, they should, afterwards they can return to their country and serve as individuals who can read and speak a foreign language and have received a quality education. Even if they do not have such opportunities, they should develop themselves by taking some sectoral trainings other than standard education as much as possible and learn foreign languages and technology, because technical and technological knowledge and skills, as well as advanced foreign language knowledge are among the required qualifications in the new world order.

What is the future of world's oil resources?

Oil, especially as the main energy source of the transportation sector, has the largest share in the world's primary energy consumption. After oil, coal and natural gas are largely used in electricity generation. Based on 2020 data, oil met 31.2% of the world's energy demand and natural gas met 24.7%. According to various projections made by various international institutions and organizations to date, it is predicted that oil and natural gas will maintain their large share in primary energy consumption for the long term.

For example, while the total oil demand is estimated to be around 91 million b/d in 2050, the amount of world oil reserves is increasing with technological developments.

At the end of 2020, the global reserve life for oil is estimated to be approximately 54 years.

In the study titled "World Oil Outlook 2045" published by the Organization of Petroleum Exporting Countries, there is a prediction that oil and fossil fuels will continue to thrive, with oil still maintaining its number one position in the energy mix and global oil demand increasing from now until 2045.

Ankara Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı Gürsel Baran:

Ankara Chamber Of Commerce Chairman Of The Board Of Directors Gürsel Baran:

Yeni fabrikalar kurulmaya, OSB'ler artmaya devam ediyor

“Türkiye'nin lokomotiflerinden olan sanayii; istihdam, büyüme ve yaşam standartlarının iyileştirilmesi bazında ekonomimize önemli katkılar sağlıyor elbette. İmalat sanayinde faaliyet gösteren firmalarımızın ihtiyaçları doğrultusunda yeni yatırım, istihdam, rekabet gücü artışı ve teknolojik ürün üretimini artırma amacıyla devletimiz tarafından destek ve hibeler de sanayileşmeyi teşvik ediyor.”

Başkanım okuyucularımız için sizi tanıyabilir miyiz?

1960 Siirt doğumluyum. Ailem ben iki yaşındayken Ankara'ya gelmiş. Memur bir babanın çocuğuyum. Dört kardeşlik. Eğitim hayatımı Ankara'da tamamladım. Profesyonel anlamda iş hayatına, 1981 yılında kurduğumuz 'Dost Boya İnşaat ve Otomotiv Sanayi Ticaret Limited Şirketi' firması ile adım attım. Halen aynı şirket çatısı altında inşaat ve boya malzemeleri sektörlerinde faaliyet sürdürmeye devam ediyorum.

1999 yılından bu yana ATO Meclis Üyesi, Komite Üyesi,

Özel İhtisas Komisyonu Üyesi, Fiyat Tahmin Komisyonu Üyeliği ve Hesapları İnceleme Komisyon Başkanlığı görevlerinde bulundum. İki dönem Altındağ Belediyesi Meclis Üyeliği görevini yaptım. 2016 yılı Aralık ayından bu yana da Ankara Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütüyorum. Kredi Garanti Fonu'nda 2017-



New factories continue being established and the number of OIZs keep increasing.

“Turkey's industry, which is one of the locomotives; Of course, it makes significant contributions to our economy on the basis of employment, growth and improvement of living standards. In line with the needs of our companies operating in the manufacturing industry, support and grants by our government also encourage industrialization in order to increase new investment, employment, increase competitiveness and increase the production of technological products.

Dear President, can we get to know you for our readers?

I was born in 1960 in Siirt. My family came to Ankara when I was two years old. I am the son of a public servant father. We were four brothers/sisters. I completed my education life in Ankara. I started my professional career with the company “Dost Boya İnşaat ve Otomotiv Sanayi Ticaret Limited Şirketi”, which we established in 1981. I still continue to operate in the construction and paint materials sectors under the same company's roof.

Since 1999, I have served as an ATO Assembly Member, Committee Member, Special Expertise Commission Member, Price Estimation Commission Member and Head of the Account Inspection Commission.

I also served as Council Member for the Municipality of Altındağ for two terms. Since December 2016, I have been serving as the Chairman of the Board of Ankara Chamber of Commerce.

I served as a member of the board of directors of the Credit Guarantee Fund between 2017-2018. Since 2017, I have been a member of the board of directors of Ankara Development Agency and “Ankara Fuarçılık Anonim Şirketi”,

2018 döneminde yönetim kurulu üyeliği görevinde bulundum. 2017 yılından bu yana Ankara Kalkınma Ajansı ile Ankara Fuarçılık Anonim Şirketinin yönetim kurulu üyeliği, 2018 yılından bu yana da GTİ Başkan Vekilliği ile TOBB Ticaret Odaları Konsey Başkanlığı görevlerini yürütüyorum. 2019 yılından bu yana TDV'de Mütevelli Heyet Üyesi olarak yer alırken, 2020 yılı başından bu yana da DEİK Denetim Kurulu Başkanlığı görevini yerine getiriyorum. Timkoder-Tesisat İnşaat Sanayi Malzemecileri Derneği ve Siirt Eğitim Kültür ve Yardımlaşma Vakfı'nda da aktif olarak görev yürütüyorum. Evliyim, üç çocuğum üç de torunum var.

Sayın Gürsel Baran tekrar Başkan seçilmeniz bizi çok mutlu etti. Sizi kutluyoruz. Yeni dönemde yapmayı planladığınız çalışmalarınızdan bahseder misiniz?

Çok teşekkür ederim. Geniş bir katılımı kardeşlik ve huzur içerisinde, Odamızın asırlık birikimine ve Ahilik geleneklerine yakışır bir seçim geçirdik. 24 bin 455 üyenin oy kullandığı seçimler Odamız tarihinin en yüksek katılım oranlı seçimi olarak tarihe geçti. 192'si meclis üyesi olmak üzere toplam 452 organ üyeliği için 1628 aday yarıştı. 78 meclis üyesi kardeşimizin aramıza katılmasıyla birlikte meclisimizin yüzde 41'i yenilendi, yaş ortalaması 49 oldu, kadın meclis üyesi sayımız 7'ye yükseldi. Komite üyelerimizle birlikte yenilenme oranı yüzde 58,6 oldu. Bu seçimlerde Ankara'nın dört bir yanından kalkıp gelen, demokratik hakkını kullanarak oy veren tüm üyelerimize sizin vasitanızla teşekkür ediyorum. Ankara Ticaret Odası'nın 29'uncu Dönem Meclisi olarak, üyelerimiz, şehrimiz ve ülkemiz için birlik ve beraberlik içinde dayanışma ve istişareyle çalışmalar yürüteceğiz. Bundan sonra



and since 2018, I have been serving as GTI Deputy Chairman and TOBB Chamber of Commerce Council President. While I have been a Member of the Board of Trustees at TDV since 2019, I have been also serving as the Chairman of the DEİK Supervisory Board since the beginning of 2020. I am also active in Timkoder-Installation and Construction Industry Material Manufacturers Association and Siirt Education Culture and Solidarity Foundation. I am married, I have three children and three grandchildren.

Dear Mr. Gürsel Baran we are very happy that you were re-elected as President. We congratulate you. Can you tell us about the work you are planning to undertake in the new term?

Thank you very much. With a wide participation, we had an election in fellowship and peace, befitting our Chamber's centuries-old accumulation of experience and the traditions of the Ahi-Order. The elections, in which 24,455 members voted, went down in history as the election with the highest participation rate in the history of our Chamber. 1628 candidates, 192 of which were council members competed for a total of 452 organ memberships. With 78 council member joining our ranks 41 percent of our Council was renewed, the average age became 49 and the number of female council members rose to 7. Together with our committee members, the renewal rate was 58.6 percent. I would like to take this opportunity to thank all our members who came from all over Ankara and voted by using their democratic rights in these elections. As the 29th Term Assembly of the Ankara Chamber of Commerce, we will carry out our endeavours in unity and solidarity for our members, our city

tüm enerjimizi, üyelerimiz için, onların hak ve menfaatlerinin korunması ve geliştirilmesi için, ticaretimizin ve ihracatımızın gelişmesi için, Ankara ekonomisinin ilerlemesi ve büyümesi için ve nihayetinde ülke ekonomisi için harcayacağız.

Sektörlerimizin rekabet gücü ve istihdamının artmasını sağlama hedefiyle, sektörel istişare toplantıları düzenlemeye devam edeceğiz. Teknoloji ve ticari alandaki gelişmelerin sektörel etkilerinin izini sürerken aynı zamanda üyelerimizin iş birliği, bilgi aktarımı ve yeni pazar arayışlarında başarılı olabilmeleri için yurt içi ve yurt dışı fuar ve organizasyonların takibini gerçekleştireceğiz. Girişimciliğin gelişmesi, genç ve kadın girişimci sayımızın artması ve yeni iş kollarının geliştirilmesine yönelik çalışmalara devam edeceğiz. Üyelerimizi, işveren desteklerinden faydalanarak, daha fazla istihdam sağlaması için teşvik edeceğiz. Ticari uyuşmazlıkların, ayrıca iş ve tüketici uyuşmazlıkları başta olmak üzere sair hukuki ihtilafların mahkemeye gidilmeden çözülmesini temin etmek amacıyla hizmete aldığımız "Ankara Ticaret Odası Arabuluculuk ve Alternatif Uyuşmazlık Çözüm Merkezi" ile üyelerimize hizmet vermeyi sürdüreceğiz. Üyelerimizin finansman ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik girişimlerimiz devam edecek. ATO İdea Şirketimizin bünyesinde oluşturduğumuz Mesleki Yeterlilik Merkezi'nin "ulusal yeterlilik" ve "ulusal meslek standardı" çalışmaları ile nitelikli işgücüne katkı sağlamaya devam edeceğiz. "Aktarlığın" belgeli meslek haline gelmesinin ardından "Çiçekçilik", "Kalite Yöneticisi" ve "Kalite Sistem Danışmanı" için başlattığımız çalışmalar da devam edecek.

Mevzuat değişiklikleri, mesleki gelişmeler, fuarlar, iş birliği olanakları ve benzeri konularda üyelerimize bilgilendirme yapmayı sürdüreceğiz. Reel sektörün nabzını tutmaya yönelik araştırma ve değerlendirme çalışmalarına devam edeceğiz.

Odamızın kaynaklarını daha etkin ve verimli kullanmak, hizmet kalitemizi daha da artırmak için başlattığımız "dijital dönüşüm" çalışmalarını geliştirerek sürdüreceğiz. Üyelerimizin hizmetlerimize daha hızlı ve kolay ulaşabilmeleri amacıyla hayata geçirdiğimiz, bu alanda Türkiye'deki ilk ve tek dijital uygulama olan, "ATONET Üye Hizmet Platformu"nu geliştirme ve iyileştirme çalışmalarına devam edeceğiz.

Odamız bünyesinde kurduğumuz "Dış Ticaret İstihbarat Merkezi" ile üyelerimize kurumsallaşmaları, verimli çalışmaları, rekabet düzeylerini artırmaları, yeni pazarlara açılmaları konusunda her türlü desteği vermeye devam ederek, şehrimizdeki ihracatçı firma sayısını artıracacağız. Çağın gereklerine uygun bir biçimde üyelerimizi elektronik ticaret ile elektronik ihracata yönlendirerek gelişmelerine, ilerlemelerine katkıda bulunmayı sürdüreceğiz. Yabancı ülkelerin sektörel ve diplomatik temsilcileri ile üye firmalarımızı bire bir görüştürme ve ağ oluşturma hedefimiz doğrultusunda eşleştirme toplantıları, sektörel çalıştaylar, yatırım, ticaret ve iş birliği fırsatları toplantıları, heyet ziyaretleri, ülke günleri ve iş forumları gibi etkinliklerimiz devam edecek. Üyelerimizin ticari mekân ihtiyaçlarını karşılamak, üretim ve ticaret hacimlerinin artırılmasını sağlamak

and our country. From now on, we will spend all our energy for our members, for the protection and development of their rights and interests, for the development of our trade and exports, for the progress and growth of Ankara's economy and ultimately for the country's economy.

We will continue to organize sectoral consultation meetings with the aim of increasing the competitiveness and employment of our sectors. While we are following the sectoral effects of the developments in technology and commercial fields, we will also follow up the domestic and international fairs and organizations so that our members can be successful in cooperation, knowledge transfer and search for new markets. We will continue to work towards the development of entrepreneurship, increasing the number of young and female entrepreneurs and developing new business lines. We will encourage our members to provide more employment by benefiting from employer supports. We will continue to serve our members with the "Ankara Chamber of Commerce Mediation and Alternative Dispute Resolution Center", which we have put into service to ensure that commercial disputes and other legal disputes, especially business and consumer disputes, are resolved without going to court.

Our initiatives to meet the financing needs of our members will continue. We will continue to contribute to the qualified workforce with the "national qualification" and "national occupational standard" provided from the Vocational Competence Center, which we have established within the body of our Company ATO Idea. After "Herbalist" has become a certified profession, the works we have started for professions such as "Florist", "Quality Manager" and "Quality System Consultant" will continue.

We will continue to inform our members about legislative changes, professional developments, fairs, cooperation opportunities and similar issues. We will continue our research and evaluation studies aimed at reading the pulse of the real sector.

We will continue to develop and continue the "digital transformation" efforts that we have started in order to use the resources of our chamber more effectively and efficiently and to further increase our service quality. We will continue our efforts to develop and improve the "ATONET Member Service Platform", the first and only digital application in Türkiye in this particular field, which we have implemented to enable our members to access our services more quickly and easily.

With the "Foreign Trade Intelligence Center" that we have established within our Chamber, we will continue to provide all kinds of support to our members for their institutionalization, efficient work, increasing their level of competition, and opening up to new markets and to also increase the number of exporting companies in our city. We will continue



amacıyla Ankara'da yeni ticaret ve sanayi bölgelerinin, teknoloji geliştirme bölgelerinin ve ticaret sitelerinin oluşturulmasına öncülük edeceğiz.

Üyelerimizin, Ankara Ticaret Odası olarak ODTÜ iş birliğiyle hizmete sunduğumuz "Ankara Ticaret Akademisi"nden yararlanarak 7/24 uzaktan erişimle dijital pazarlamadan, robotik programlamaya, müşteri ilişkilerinden, web tasarım araçlarına kadar birçok alanda ücretsiz eğitim alabilmelerine imkân sağlamaya devam edeceğiz.

İş ilişkilerinde dürüstlüğü, güveni, disiplini, mesleki ahlak ve dayanışmayı hakim kılmak üzere yasal görevlerinin yanında girişimci bireylere; ülkenin ekonomik, sosyal, kültürel sorunları karşısında "biz duygusu"ndan hareketle "Sen kazan, Ülken kazansın" anlayışının kazandırılmasını misyon olarak seçmiş bir Oda olarak, Türkiye'nin kültürel değerlerini çalışma ve ticaret hayatının merkezine alarak dengeli bir insan-ticaret-kültür-ahlak etkileşimi ortaya koyan ve toplumun değerleriyle bütünleşen bir girişimcilik modeli ile iç ve dış ticarete yönelik yatırım ve faaliyetleri destekleyerek ülke kalkınmasına katkı sağlayacağız.

Ankara ekonomisinin ilerlemesi ve büyümesi için Ticaret Odası olarak hangi çalışmalar içersindediniz?

Öncelikle ifade etmeliyim ki bizim çalışmalarımız üç ayak üzerine kuruludur. Bunlar üyelerimiz, şehrimiz ve ülkemizdir. Bu üçünden hangi alan için çalışırsak çalışalım bir diğerine mutlaka faydalı olacaktır. Bu nedenle çalışmalarımızda Ankara'nın ilerlemesi ve büyümesi de önemli yer almaktadır.

to contribute to their development and progress by directing our members to electronic commerce and electronic exports in accordance with the requirements of our era. In line with our goal of increasing one-on-one meetings and networking between our member companies with the sectoral and diplomatic representatives of foreign countries, our activities such as twinning meetings, sectoral workshops, investment, trade and cooperation opportunities meetings, delegation visits and business forums will continue. We will lead the creation of new commercial and industrial zones, technology development zones and trade sites in Ankara in order to meet the commercial space needs of our members and to increase their production and trade volumes.

As Ankara Chamber of Commerce, we will continue to provide our members with the opportunity to receive free training with 24/7 remote access in many areas from digital marketing to robotic programming, from customer relations to web design tools, by making use of the "Ankara Commerce Academy", which we have put into service in cooperation with METU.

In addition to their legal duties of ensuring honesty, trust, discipline, professional ethics and solidarity in their personal business relations; as a Chamber that has chosen its mission the understanding of "You win, your Country wins" based on the "we-feeling" in the face of the country's economic, social and cultural problems, we will contribute to the development of the country by putting Türkiye's cultural values at the center of working and commercial life and

Ankara'nın ihracatının artması, firmaların rekabet güçlerinin yükselmesi için 2050 yılına ulaşmak hedefiyle izlenmesi gereken yol haritasını belirlemek amacıyla "2050'ye Doğru Ankara İhracat Stratejisini Belirleme Çalıştayı" gerçekleştirdik. Bu çalıştayın çıktılarını şehrimizi geliştirme konusunda bizlere rehberlik ediyor.

Ankara'nın gelişim alanlarını belirleyerek bu alanlara yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Örneğin sağlık turizmi şehrimizin rahatlıkla gelişebileceği bir alan. İlçelerinde termal suları ve tesisleri mevcut. Ticaret Bakanlığımızın da desteğiyle kısa adı HİSER olan "Hizmet Sektörünün Rekabet Gücünün Artırılması Projesi"ni hayata geçirdik. Bu projeye şehrimizde sağlık turizmi yapan sağlık kuruluşları ile seyahat acentelerinin kapasitelerini yükseltmeyi, şehrimizi belirlenen destinasyonlarda tanıtarak, sağlık turisti sayımızı ve gelirimizi artırmayı hedefliyoruz.

Bir diğer turizm çeşidi, kongre ve fuar turizmi. Ankara Ticaret Odası olarak Akyurt'ta yapımı devam eden "Ankara Uluslararası Kongre ve Fuar Merkezi'nin ortağıyız. Şehrimizde faaliyete geçecek olan bu merkezle hem fuar düzenleyerek ekonomiye katkı sağlanmasını hem de sektörlerin gelişimini desteklemeyi hedefliyoruz.

Şehrimizin dış ticaretinin gelişmesi için çalışmalar yürütüyoruz. -Ankara Kalkınma Ajansımızın desteğiyle hayata geçirdiğimiz "Dış Ticaret İstihbarat Merkezi" ile üyelerimize pazar araştırmasından müşteri bulmaya, müşteri ile irtibata geçip ödeme şekillerinin kararlaştırılmasına, gümrük işlemlerine ve ödemenin tamamlanmasına kadar geçen tüm süreçlerde danışmanlık hizmeti sunarak ihracat yolunu açtık.

-2010 yılından bu yana Üniversitelerle birlikte Dış Ticaret Eğitimleri düzenliyoruz. Yılda iki dönem halinde gerçekleştirdiğimiz bu eğitim programlarında üniversite öğrencisi olan gençlerimizi dış ticaret uzmanı yani dış ticaret neferi olarak

by supporting investments and activities for domestic and foreign trade with an entrepreneurship model that demonstrates a balanced human-trade-culture-ethics interaction and integrates with the values of the society.

What kind of work are you doing as the Chamber of Commerce for the progress and growth of the economy of Ankara?

First of all, I must state that our work is based on three pillars. These are our members, our city and our country. Whichever field we work for from these three, it will definitely be beneficial to the other. For this reason, Ankara's progress and growth are also important in our work.

In order to determine the road map to be followed with the aim of reaching 2050 in order to increase Ankara's exports and increase the competitiveness of companies, we held the "Workshop on Determining the Ankara Export Strategy Towards 2050". The outputs of this workshop guide us in developing our city.

We determine the development areas of Ankara to carry out works on these particular areas. For example, health tourism is an area where our city can easily develop. There are thermal waters and facilities in its districts. With the support of the Ministry of Trade, we implemented the "Project for Increasing the Competitiveness of the Service Sector", whose short name is HİSER. With this project, we aim to increase the capacity of health institutions/ travel agencies that carry out health tourism in our city, thus growing the number of health tourists as well as our income by promoting our city in designated destinations.

Another type of tourism is congress and fair tourism. As Ankara Chamber of Commerce, we are the partner of "Ankara International Congress and Fair Center" which is under construction in Akyurt. With this center that will become operational in our city, we aim to both contribute to the economy by organizing fairs and support the development of sectors.

We are working on the development of foreign trade in our city. With the "Foreign Trade Intelligence Center", which we have implemented with the support of the Ankara Development Agency, we have opened the way for export by providing consultancy services to our members on all aspects including from market research to finding customers, contacting the customer and deciding on payment methods, customs procedures and completing the payment.

Since 2010, we have been organizing Foreign Trade Trainings with Universities. In these training programs, which we carry out in two semesters a year, we train our young people who are university students as foreign trade experts, or to be more precise, foreign trade soldiers. Thanks to this training, our young people can easily be employed in import or export companies.





yetiştiriyoruz. Bu eğitim sayesinde gençlerimiz ithalat veya ihracatçı firmalarda kolaylıkla istihdam edilebiliyor.

İhracatta sağlanan devlet yardımları, Türk Ürünlerinin Yurtdışında Markalaşması, rekabetçiliğin geliştirilmesinin desteklenmesi, Pazar araştırması, pazara giriş desteği, e-ticaret sitelerine üyelik desteği, pazara giriş belgelerinin destekleri, yurt dışında gerçekleştirilen fuar katılımlarının desteklenmesi gibi konularda üyelerimize dış ticaret seminerleri veriyoruz.

Dijitalleşme çok önemli ve dünya artık bu yöne evriliyor. Pandemiyle birlikte ticari hayatta yaşanan gelişime uygun olarak "E- Ticaret ve E- İhracat Seferberliği" başlattık. Bu kez de üye firmalarımızın e-ticareti öğrenip, uygulayarak saat, ofis, coğrafya sınırlarını aşip tüm dünya ile ticaret yapabilmesine katkıda bulunduk. Bu kapsamda üyelerimize ücretsiz yazılım hizmeti sağlayarak e-ticaret ve e-ihracat altyapısı oluşturduk. Konuyla ilgili ihtiyaç duydukları tüm eğitimleri verdikten sonra, danışmanlık desteği de sağladık.

Hangi alanda şehri geliştirmeye çalışırsanız çalışın konu hep yurtdışına direkt uçuşlara geliyor. Biz de bu nedenle Ankara'dan Yurt Dışına Direkt Uçuşlar konusunu çalışma başlığı yaparak gündemimizin sürekli maddesi haline getirdik. Pandemi öncesine kadar 34 destinasyona kadar artırabilmiştik bu uçuşları. Berlin, Frankfurt, Viyana, Paris, Londra, Roma, Tiflis, Bakü gibi büyük şehirlere uçuş başladı. Şimdi bu yerlere yeni destinasyonlar eklenmesi için çalışmalar yürütüyoruz.

Şehrimizin ürünlerine coğrafi işaret kazandırmak için çalışmalar yaptık. ATO olarak "Ankara Döneri", "Ankara Simidi", "Ankara Tavası", "Ankara Erkeç Pastırması", "Ankara Tiftiği", "Çamlıdere Höşmerim Tatlısı" ve "Ankara Andezit Taşı"na coğrafi işaret tescilli aldık. "Ankara Balı" için de başvurumuz devam ediyor.

Coğrafi İşaretli Ürünler için kavramlar, ürün tescil aşamaları, denetimi, markalaşma, kooperatifleşme, coğrafi işaretli ürünlerin ticarileşmesi gibi çok sayıda başlıkla konunun

We provide foreign trade seminars to our members on issues such as government supports/subsidies in exports, Branding of Turkish Products Abroad, supporting the development of competitiveness, market research, market entry support, membership support to e-commerce sites, support for market entry required documents, support for participation in fairs abroad.

Digitalization is very important and the world is now evolving in this direction. In line with the development in commercial life with the pandemic, we have started the "E-Commerce and E-Export Mobilization". This time, we helped our member companies to learn and apply e-commerce and to transcend the limitations of hours, offices and geography in trading with the whole world. In this context, we created an e-commerce and e-export platform by providing free software services to our members. After providing all the training they needed on the subject, we also provided consultancy support.

No matter what area you try to develop a city, it always comes down to the subject of direct flights abroad. For this reason, we have made the issue of Direct Flights from Ankara to Abroad a major topic and taken it as a permanent matter on our agenda. Before the pandemic, we were able to increase these flights to 34 destinations. Flights to major cities such as Berlin, Frankfurt, Vienna, Paris, London, Rome, Tbilisi and Baku have started. We are now working on adding new destinations to these places.

We have worked to gain geographical indication rights to the products of our city. As Ankara Chamber of Commerce, we received geographical indication registration for the "Ankara Döner", "Ankara Simit", "Ankara Tava", "Ankara Erkeç Pastrami", "Ankara Mohair", "Çamlıdere Höşmerim Dessert" and "Ankara Andesite Stone". Our application for the "Ankara Honey" continues.

tüm detaylarıyla ele alındığı “Coğrafi İşaretli Ürünler” kitabını yayımladık.

Ankara Ticaret Odası olarak coğrafi işaretli ürünler konusunda farkındalık oluşturmak ve bu ürünlerin ekonomiyi kazandırılması hedefiyle iki kez “Uluslararası Coğrafi İşaretli Ürünler Zirvesi”ni düzenledik. Aynı şekilde markalaşma şehrimizin gelişimi açısından gündemimizde. Marka bilincini geliştirmek, firmalarımızı markalı ürünler üretmeye teşvik etmek, şehrimizde marka iklimi oluşturmak, Ankara’dan ulusal ve uluslararası markalar çıkmasını sağlamak ve katma değer sağlayan işletmelerimizin tanıtımına katkıda bulunmak amacıyla Uluslararası Ankara Marka Buluşmalarının dördüncüsünü 2019 yılında düzenledik.

Tüm bunların yanı sıra Sakarya Meydan Muharebesi’nin yaşandığı Duatepe, Zafertepe ve Malköy ile Gordion gibi Ankara’nın önemli tarihi ve turistik merkezlerinin tanıtımına yönelik eğitim gezileri düzenliyoruz.

Daha anlatabileceğim çok sayıda çalışmamız var ama bu gidikle tüm dergi sayfalarınızı kaplamam gerekecek bu yüzden burada kesiyorum. Daha fazlasını merak edenleri odamızın web sitesine bakmaya davet ediyorum.

Türkiye’deki diğer Ticaret odaları ile karşılıklı fikir alışverişinde bulunuyor musunuz?

Üst kuruluşumuz olan Türkiye Odalar ve Borsalar Bir-

We have published the “Geographically Indicated Products” book, in which the subject is discussed in full detail with many titles such as the concepts of Protected Geographical Indication, product registration stages, inspection, branding, becoming a cooperative, commercialization of geographical indications.

As Ankara Chamber of Commerce, we organized the “International Geographical Indications Summit” twice with the aim of raising awareness about geographically indicated products and bringing these products to the economy. Likewise, branding is on our agenda in terms of the development of our city. We have organized the fourth International Ankara Brand Meetup in 2019, in order to develop brand awareness, to encourage our companies to produce branded products, to create a brand climate in our city, to ensure that national and international brands emerge from Ankara and to contribute to the promotion of our businesses that provide added value,

In addition to all these, we are organizing educational trips to promote the important historical and touristic centers of Ankara, such as Zafertepe, Malköy, Gordion and Duatepe where the Battle of Sakarya took place.

I can still name a lot of work that we are undertaking, but at this rate, I will have to cover all your magazine pages, so I’m cutting it out here. I invite those who are curious about





liği'ne bağlı ticaret odalarıyla dirsek temasını sürdürüyoruz elbette. Ankara Ticaret Odası olarak pek çok odanın bizimle iletişime geçmesiyle faaliyetlerinde yol gösterici rol oynuyoruz. Buna en iyi örnek aslında coğrafi işaret tescili almak için bizimle temasta bulunan odalar için verilebilir. ATO olarak bizim hazırladığımız tescil alma sürecini detaylı bir şekilde anlatan Coğrafi İşaretili Ürünler kitabımız sayesinde de tescil almak için rehber arayan herkese yol göstermeye devam etmiştik. Başlattığımız projelere katkı sunmak ya da projeyi kendilerine uyarlamak isteyen odalara her daim geri dönüşte bulunarak birlikte yol alma gayretine giriyoruz.

Bunun dışında kanunun öngördüğü şekilde Ankara İli Odalar ve Borsaları olarak belirli periyotlarla müşterek toplantılar yaparak gündemimizdeki konuları ele alıyoruz.

Bildiğiniz üzere Ankara Ticaret Odası Başkanı olarak Ticaret Odaları Konsey Başkanlığı görevini de yürütüyorum. Bu sebeple de ticaret odalarımızla sürekli iletişim ve istişare halindeyiz.

Ticaret odası olarak müşterek çalıştığınız kurumlar var mı? Bu kurumlarla ortak yaptığınız projeleriniz nelerdir?

Ankara Ticaret Odası olarak şehrimizdeki üniversiteler başta olmak üzere tüm kurum ve kuruluşlarla çalışmalar yürütüyoruz. Tüm çalışmalarımızda Valimiz Sayın Vasip Şahin'in desteğini hissediyoruz. İlçe kaymakamlarımızdan il müdürlerimize kadar, üniversite rektörlerimizden sivil toplum kuruluşlarına kadar tüm kurum ve kuruluşlarla üyelerimizi ilgilendiren hemen her konuda ortak çalışmalar yürütüyoruz. Buradan hepsine ayrı ayrı teşekkürlerimi sunuyorum.

Sayın Başkanım OSB'deki fabrikaları ziyaret ediyor musunuz? İş adamları ile ilgili ilişkileriniz ne seviyede?

Sanayi de ticaretin içinde gelişimini sürdürdüğü için ilişkilerimiz iç içe bir şekilde sürüyor. Sanayicilerimizle tüccarlarımızın değişen ekonomide birlikte ayakta kalabilmesi için Türkiye'de yeni fabrikalar kurulmaya, OSB'ler artmaya devam ediyor. OSB'lere bakacak olursak 2002'de 138 olan OSB sayısı, 2022'de 379'e yükseldi. Türkiye'nin lokomotiflerinden olan sanayii; istihdam, büyüme ve yaşam standartlarının

more to look at the website of our Chamber.

Do you exchange ideas and opinions with other Chambers of Commerce in Türkiye?

Of course, we maintain close contact with the chambers of commerce affiliated to the Union of Chambers and Commodity Exchanges of Türkiye, our parent organization. As Ankara Chamber of Commerce, many chambers contact us and we play a leading role in guiding them in their activities. The best example of this can be given for the chambers that contact us to obtain geographical indication registration. As the Ankara Chamber of Commerce, we continue to guide everyone who is looking for a guide to get a registration, thanks to our Geographical Indications book, which explains the registration process in detail. We always try to move forward together by answering back without exception to the chambers that want to contribute to the projects that we have started or want to adapt a project to themselves.

Apart from this, we, as Ankara Provincial Chambers and Commodity Exchanges, hold joint meetings periodically to discuss the issues on our agenda, as stipulated by the law.

As you know, as the President of Ankara Chamber of Commerce, I am also the Chairman of the Council of Chambers of Commerce. For this reason, we are in constant state of communication and consultation with our chambers of commerce.

Are there any institutions that you work with as a chamber of commerce? What are the joint projects undertaken with these institutions?

As Ankara Chamber of Commerce, we work with all institutions and organizations, especially universities in our city. We feel the support of our Governor, Mr. Vasip Şahin, in all our endeavours. From district governors to provincial directors, from university rectors to non-governmental organizations, we carry out joint studies with all institutions and organizations on almost every issue that concerns our members. I would like to take this opportunity to send my appreciation for all of them.

Dear Chairman do you visit the factories at the Organized Industrial Zones? What is your relationship with businessmen like?

Our relations continue intertwined as industry continues its development within the trade. In order for our industrialists and traders to survive together in the changing economy, new factories continue to be established in Türkiye and OIZs continue to increase. If we have a look at OIZs, the number of OIZs which was 138 in 2002, increased to 379 in 2022. Of course, the industry sector, which is one of the locomotives of Türkiye; makes significant contributions to our economy on the basis of employment, growth and improvement of living standards.



iyileştirilmesi bazında ekonomimize önemli katkılar sağlıyor elbette. İmalat sanayinde faaliyet gösteren firmalarımızın ihtiyaçları doğrultusunda yeni yatırım, istihdam, rekabet gücü artışı ve teknolojik ürün üretimini artırma amacıyla devletimiz tarafından destek ve hibeler de sanayileşmeyi teşvik ediyor.

Ülkemizde sanayinin istenilen düzeye ulaşması için ileri teknoloji yüksek, katma değerli ürünler üreterek bu ürünleri ihraç etmemiz gerekiyor. Cari açığın minimum düzeyde tutulması, işsizliğin azaltılması ancak uygun sanayileşme adımlarının atılması ve bu alandaki yatırım teşviklerinin artırılmasıyla

In line with the needs of our companies operating in the manufacturing industry, support and grants by our government also encourage industrialization in order to increase new investment, employment, increase competitiveness and increase the production of technological products.

In order for the industry in our country to reach the desired level, we need to produce high-tech, value-added products and export these products. Minimizing the current deficit and reducing unemployment can only be achieved by taking appropriate industrialization steps and increasing investment incentives in this area. The increase figures in OIZs show that the volume in the industrial sector has indeed increased. This draws a positive portrait for the expectations involving the industry branches for the future.

Mr. President, can you tell us about your social activities? Do you conduct seminars, conferences? Do you have a project to gather similar companies together?

Let me tell you this, even when we, as the management, do not organize an organization, our professional committees work non-stop like ants, they come together in our service building and discuss current issues about their sectors. The topics discussed here are discussed at the sectoral consultation meetings held with us. We listen to the demands and problems of the sectors by sitting at the table with the sector representatives and we encourage the members to take decisions together in creating solution proposals. We focus on the problems of 68 professions with the consultation meetings we organize and get together with the given sectors as one, and then become a bridge between the relevant institutions. We organize "Economic Consultation Meetings" with the participation of our council members to evaluate the latest developments in the economy. By putting public banks on the same table with our real sector, we check the pulse of business people on their financing needs and provide B2B meetings accordingly.

Mr. President, we will celebrate the 100th anniversary of our Republic in 2023. Is there any message you want to give to the people of Ankara?

As we leave behind a year in which important steps were taken for Ankara and Türkiye, we wish the new year to be a leaping-forward year in terms of economy, investment and production with dynamic and open-minded ideas. In 2022, it was not only Türkiye but the whole World that was affected by the wave of change that started. In 2022, we carried out a series of missions to facilitate the commercial life of our ATO members. As Ankara Chamber of Commerce, we are completing the year 2022 with a full program. Throughout the year, we made hundreds of contacts for the development of Ankara with dozens of meetings, events and organi-

gerçekleştirilebilir. OSB'lerdeki artış rakamları ise sanayi sektöründeki hacmin arttığını gösteriyor. Bu da geleceğe yönelik sanayi kollarındaki beklentiler için olumlu yönde bir portre çiziyor.

Sayın Başkanım yaptığınız sosyal faaliyetlerden bahsedermisiniz? Seminerler, konferanslar yapıyor musunuz? Birbirine benzeyen firmaları bir araya toplamak gibi bir projeniz var mı?

Size şöyle söyleyeyim yönetim olarak bizim bir organizasyon düzenlemediğimiz zamanlarda bile meslek komitelerimiz karınca gibi durmadan çalışıyor, hizmet binamızda bir araya gelerek sektörleri hakkında güncel olarak konuları tartışıyorlar. Burada konuşulan ele alınması istenen başlıklar bizlerle de yapılan sektörel istişare toplantılarında konuşuluyor. Sektörlerin talep ve sorunlarını, sektör temsilcileri ile birlikte masaya oturarak dinliyor, çözüm önerileri oluşturulmasında üyelerin birlikte karar alarak ilerlemesini teşvik ediyoruz. 68 meslek alanının sorunlarını, düzenlediğimiz istişare toplantılarıyla mercek altına alıyor, tek ses olan sektörle bir araya gelerek ilgili kurumlar arasında köprü oluyoruz. Ekonomideki son gelişmeleri değerlendirmek üzere meclis üyelerimizin katılımıyla "Ekonomik İstişare Toplantıları" düzenliyoruz. Kamu bankalarını reel sektörümüzle aynı masaya oturtarak iş insanlarının finansman ihtiyaçları konusundaki nabzını tutuyor, B2B görüşmelerini sağlıyoruz.

Sayın Başkanım 2023 yılında Cumhuriyetimizin 100. yılını kutlayacağız. Ankara halkına vermek istediğiniz mesaj var mı?

Ankara ve Türkiye için önemli adımların atıldığı bir yılı geride bırakırken yeni yılın dinamik ve gelişime açık fikirlerle ekonomi, yatırım ve üretim açısından sıçrama yılı olmasını diliyoruz. 2022'de yalnızca Türkiye değil tüm dünya, başlayan değişim dalgasından etkilendi. Biz de 2022 içinde ATO üyelerimizin ticaret hayatını kolaylaştırmak adına bir dizi çalışma gerçekleştirdik. Ankara Ticaret Odası olarak 2022 yılını dolu bir programla tamamlıyoruz. Tüm yıl boyunca onlarca toplantı, etkinlik ve organizasyonla Ankara'nın gelişimi için yüzlerce temasta bulunduk. Tek amacımız bu yılı tüm Ankaralıların faydasına şekilde sonlandırmaktı. Atılımlarımızın ve faaliyetlerimizin neticelerini 2023 yılında görmeye başlayacağız inşallah.

Cumhuriyetimizin 100. yılına girerken birçok umutla, çabayla ve birlikle giriyor olacağız. Türkiye Yüzyılı vizyonu ile ekonomimizde de inovatif fikirlerin dönemi olacağına inanıyorum. Türkiye Yüzyılı umuyoruz ki nitelikli üretimin, yüksek katma değerli ihracatın, gelişmiş beşeri sermayenin dönemi olacaktır. 100 yıl önce bizleri zafere ulaştıran mücadele ruhu bugün de sarsılmaz varlığıyla koca bir ulus bir arada yaşatırken bizler de demokrasi ve güçlü ekonomi için Türk iş dünyası olarak daha çok çalışacak, geleceğimiz olan gençlerimize, ticarete atılan girişimcimimize, ilk sifitahını yapan tüccarımıza ilerleyebilecekleri bir yol çizme gayretinde olacağız.



Our only goal was to end this year for the benefit of all Ankara residents. Hopefully, we will start to see the results of our breakthroughs and activities in 2023.

As we enter the 100th anniversary of our Republic, we will be entering with many hopes, efforts and togetherness. I believe that with the vision of "Turkish Century", there will be a period of innovative ideas in our economy as well. We hope that the Turkish Century will be the era of qualified production, high value-added exports, and developed human capital. While the spirit of struggle that led us to victory 100 years ago is still keeping a whole nation together with its unshakable presence, we, as the Turkish business world, will work harder for democracy and a strong economy, in an effort to chart a path for our young people, who are our future; as well as for our entrepreneurs embarking into the trade world and our merchants who have made their first handsel.

Fiziksel Tıp ve Rehabilitasyon alanında başarılarla dolu bir kariyer Prof. Dr. Meral Kozakçioğlu Özekici

“Fizik Tedavi gerçekten tıbbın önemli alanlardan bir tanesi son yıllarda benim dikkat ettiğime göre herkes fizik tedavi ile ilgili çalışmalarını yapmak istiyor. Tabii burada önemli olan tedavilerin sistemik yapılması. Yani biz Fizik Tedavi uzmanları olan hekimler tarafından hastanın değerlendirilip tedavi programlarında fizyoterapistler tarafından düzenlenmesi lazım.”

Meral Hoca, okuyucularımız için sizi tanıyabilir miyiz? Bize kendinizden bahsedebilir misiniz?

Ben Prof. Dr. Meral Kozakçioğlu. Fizik tedavi ve Rehabilitasyon uzmanıyım. İstanbul Cerrahpaşa Tıp Fakültesinden mezun oldum daha sonra İstanbul Tıp Fakültesinde Fizik tedavi ve Rehabilitasyon alanında ihtisada başladım. İhtisasa başladıktan 6 ay sonra Hollanda'ya gittim. Hollanda ve Almanya'da yaklaşık bir yıl süreyle çeşitli üniversite hastanelerinde çalıştım. Maastricht University, Tilburg rehabilitasyon merkezi, Rotterdam Üniversitesi'nde yaklaşık 1 yıl süreyle çalıştım daha sonra Amerika Birleşik Devletlerinde Miami Üniversitesi'nde üç ay, Cleveland Clinic'te yaklaşık dokuz ay ve Mayo Clinic'te bir ay çalıştım.

Cleveland Klinikte Kardiyak Rehabilitasyon konusunda ihtisas tezimi hazırladım. Türkiye'ye döndüm. Türkiye'ye döndükten sonra ihtisasımı bitirdim. Bitirdikten iki sene sonra İstanbul Tıp Fakültesinde Doçent oldum. Bir süre çalıştıktan sonra kendi kliniklerimi açtım. Fizikom fizik tedavi merkezlerini açtım. Birkaç kez sene sonra Maltepe Üniversitesine girdim. Maltepe Üniversitesi'nde Profesörlüğümü aldım ve Anabilim Dalı Başkanlığı görevinde bulundum. Birkaç sene önce Maltepe Üniversitesinden ayrıldım şimdi kliniklerimde özel olarak çalışmaktayım.

Fizikom fizik tedavi ve Rehabilitasyon merkezi olarak hangi alanlarda hastalarımıza hizmet veriyorsunuz?


Fizikom Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Merkezinde kendi alanımızda çok geniş bir çerçevede hastalara tedavi hizmeti veriyoruz. Bel fıtıkları, boyun fıtıkları, kireçlenmeler, kemik erimeleri, Ortopedik Rehabilitasyon yani kırık sonrası rehabilitasyon, nörolojik rehabilitasyon, inme tedavisi, selülit tedavisi, ozon tedavisi, çeşitli tedavi masajları, selülit masajları ve çeşitli egzersiz programlarımız mevcut. Egzersiz programlarımız grup ya da kişiye özel olabiliyor ve yıllardır Medikal pilates programları uygulamaktayız.

A career full of success in the field of Physical Medicine and Rehabilitation Prof. Dr. Meral Kozakçioğlu Özekici

“Physical therapy is really one of the important fields of medicine, as I have noticed in recent years, everyone wants to do studies on physical therapy. Of course, the important thing here is that the treatments are systemic. In other words, the patient should be evaluated by physicians, who are doctors in physical medicine and rehabilitation, and the treatment programs should be applied by physiotherapists.”

Dear Professor Meral, can we get to know you for our readers? Can you tell us about yourself?

I'm Prof. Dr. Meral Kozakcioglu. I am a doctor in Physical medicine and Rehabilitation. I graduated from Istanbul Cerrahpaşa Faculty of Medicine, and then I started my specialization in the field of Physiotherapy and Rehabilitation at Istanbul Medical Faculty. I went to the Netherlands 6 months after I started my specialization. I worked in various university hospitals in the Netherlands and Germany for about a year. I worked at Maastricht University, Tilburg Rehabilitation Center, University of Rotterdam for about 1 year, then three months at the University of Miami, about nine months at the Cleveland Clinic, and one month at the Mayo Clinic in the



“Eklem kıkırdağının fazla aşınmasında kireçlenme ortaya çıkar. Eklem kıkırdağını fazla aşındırmamak için de eklem üzerine fazla yük bindirmemek gerekir.”

“Osteoarthritis occurs when the articular cartilage is worn excessively. In order not to wear the joint cartilage too much, it is necessary not to put too much load on the joint.”

Fizik tedavinin romatizmaya etkisi nedir? Her hastaya fizik tedavi yapılabilir mi?

Romatizmal hastalıklarda Fizik Tedavinin çok önemli rolü vardır. Romatizmal hastalıklar ilti-haplı romatizmal hastalıklar ya da kireçlenme gibi yaşla oluşan romatizmal hastalıklar olarak ayırabiliriz. Kireçlenme fizyolojik bir olay olup kırklı yaşlarda bulgularını vermeye başlar. Yak-laşık bütün eklemlerde şikayetlerini gösterir boyun ağrısı,diz ağrısı boyunda, sırtta, bel ek-lemlerinde, el parmaklarında kireçlenme yoğun olarak ortaya çıkar. Kireçlenmelerde hem ilaç tedavisi hem de fizik tedavi uygulamaları çok başarılı sonuçlar verir. Fizik Tedavi uygulamalarında alçak yüksek frekanslı akımlar masaj yöntemleri, egzersizler ve Medikal pilates programları uygulanır. İltihaplı eklem romatizmalarında da fizik Tedavinin rolü çok önemlidir. Sistemik ilaç tedavisi yanı sıra bu tarz hastalıklarda uzun süreli ağrılar olduğundan uzun süreli ağrılar hem eklemleri bozar hem de kasların güçsüzleşmesine yol açar. Eklem içinde reaksiyonlar oluşur eklem içindeki reaksiyonları giderip eklem üzerindeki kısı güçlendirmek gerekir. Bu şekilde eklem bozulmasını kasların da güçsüzleşmesine engellememiz gerekir kişinin günlük yaşama devam edebilmesi açısından bu sebeple iltihaplı eklem romatizmalarında da fizik tedavinin çok önemli bir rolü vardır.

Romatizmal hastalıkları ne önler? Olmamak için nelere dikkat edilmesi gerekir?

Romatizmal hastalıkların iki tipi var biri iltihaplı eklem romatizmalarıdır,birisi de zamanla oluşan kireçlenmedir. İltihaplı eklem romatizmaları zaten genetik yapıda varsa ortaya çıkar ve strese bunu tetikler. Dolayısıyla iltihaplı Ekrem romatizmalarını engellemek için yapılacak çok fazla bir şey yok ama halk arasında romatizma denilen kireçlenmeyi tabi ki engelleyebiliriz. Elimizde olan bir şey birincisi çok aşırı kilo almamak lazım çok aşırı kilo alındığında bu kilolar eklemlere çok fazla yük bindirir. Çok sedentar yaşam da iyi değil Yani çok hareketsiz olmak kasları zayıflata-rak eklem sağlığını bozar. Bazı hastalıklar, bazı ilaç alımları, uzun süreli kortizon almak, tiroid hastalıkları, tiroid problemleri, bazı böbrek problemleri bunlar da kireçlenmenin daha fazla oluşumunu ortaya çıkartır. Düzensiz beslenme de kireçlenmede önemli, aşırı spor bir diğer et-ken sporu çok düzenli yapmak gerekir. Eğer çok fazla ağırlıklarla çalışırsak ağırlıklar hem eklem-lerde dejenerasyona hem de kasların zayıflamasına yol açar. Eklem kırıkdağının fazla aşındığında zaten eklemde kireçlenme ortaya çıkar. Eklem kırıkdağının fazla aşındırmamak içinde eklem üzerine aşırı yük bindirmemek gerekir dolayısıyla merdiven inip çıkarken koşarken dahi dikkat etmeliyiz. Bacak kaslarımız güçlü mü? Değil mi? Bunları kontrol ederek gitmemiz gerekir. Romatizmal hastalıklarda da fizik tedavinin rolü çok fazladır.

Fizik tedavi gereken hastaların tedavisi uzun mu sürüyor? Kesin tedavisi var mı?

Fizik Tedavide hastalığın durumuna göre tedavi süresi de

United States. I prepared my thesis on Cardiac Rehabilitation at the Cleveland Clinic. I returned to Turkey. After returning to Turkey, I finished my degree. Two years after I graduated, I became an Associate Professor at Istanbul Medical Faculty. After working for a while, I opened my own clinics. I opened Fizikom Physical Therapy Centers. A few years later, I entered Maltepe University. I got my professorship at Maltepe University and served as the Head of the Department. I resigned Maltepe University a few years ago and now I work privately in my clinics.

In which areas do you serve our patients as Fizikom Physical Therapy and Rehabilitation center?

At the Fizikom Physical Therapy and Rehabilitation Center, we provide treatment services to patients in a very wide scope in our field. We have lumbar hernias, neck hernias, osteoarthritis, osteoporosis, Orthopedic Rehabilitation, which is post-fracture rehabilitation, neurological rehabilitation, stroke treatment, cellulite treatment, ozone therapy, various treatment massages, cellulite massages and various exercise programs. Our exercise programs can be group or individual and we have been implementing Medical Pilates programs for years.

What is the effect of physical therapy on rheumatism? Can physical therapy be given to every patient?

Physical therapy has a very important role in rheumatic diseases. We can distinguish rheumatic diseases as inflammatory rheumatic diseases or rheumatic diseases that occur with age, such as osteoarthritis . Osteoarthritis is a physiological event and begins to show signs at the age of forties. It shows its symptoms in almost all joints. Neck pain, knee pain, osteoarthritis in the neck, back, waist joints, and fingers occur intensely. Both drug therapy and physical therapy applications give very successful results in osteoarthritis. In Physiotherapy applications, low and high frequency currents, massage methods, exercises and Medical pilates programs are applied. The role of physical therapy is also very important in inflammatory joint rheumatism. In addition to systemic drug therapy, there is long-term pain in such diseases, and long-term pain both disrupts the joints and causes weakness of the muscles. Reactions occur in the joint. It is necessary to eliminate the reactions in the joint and strengthen the muscle on the joint. In this way, we need to prevent the deterioration of the joint and the weakening of the muscles in order for the person to continue their daily life. For this reason, physical therapy has a very important role in inflammatory joint rheumatism.

What prevents rheumatic diseases? What should be considered in order not to be?

There are two types of rheumatic diseases, one is in-



değişkenlik gösterir. Örneğin bel fıtıklarında, boyun fıtıklarında ortalama 15 seans fizik tedavi çok başarılı sonuçlar verir. Bu da eğer hasta haftada 5 gün geliyorsa, 3 haftalık gibi bir süredir. Bunun dışında Fibromiyalji gibi rahatsızlıklarda yaklaşık 2-2,5 ay süren sistemik tedaviler olabilir. Ayrıca kas distrofi, parapleji, inme, felç tedavilerinde bu süre bir 1-1,5 yılda olabilir.

Medikal ayak sağlığının vücudumuz için önemi nedir? En çok kimlerin yaptırması gerekir?

Medikal Ayak Sağlığı vücudumuz için tabii ki çok önemlidir. Çünkü ayaklara binen vücut ağırlığında ayak sağlığı için çok önemlidir. Dolayısıyla hem ayak kasları hem de bacak kaslarının gücünün de ayak sağlığı üzerinde etkisi vardır. Medikal ayak sağlığı her yaşta yapılabilir. Eğer ayağınızda herhangi bir nasır gibi ya da farklı bir problem varsa değerlendirilip ona göre tedavisi uygulanması gerekir. Biz kliniğimizde hem ayak kaslarını güçlendirme, hem ayak çevresindeki ödemi giderme, hemde nasır gibi problemlerin tedavisini yapmaktayız.

Ülkemizde fizik tedavinin öneminin anlaşılması için yapılan çalışmalar yeterli buluyor musunuz?

Fizik Tedavi gerçekten tıbbın önemli alanlardan bir tanesi son yıllarda benim dikkat ettiğime göre herkes fizik tedavi ile ilgili çalışmalarını yapmak istiyor. Tabii burada önemli olan tedi-

flammatory joint rheumatism, and one is osteoarthritis that occurs over time. Inflammatory joint rheumatism occurs if there is already a genetic structure, and stress triggers it. Therefore, there is not much to be done to prevent inflammatory joint rheumatism, but we can of course prevent osteoarthritis, which is called rheumatism among the people. One of the things we have is not to gain too much weight. When too much weight is gained, the weight put too much strain on the joints. A very sedentary life is also not good. In other words, being too inactive weakens the muscles and impairs joint health. Some diseases, certain drug intakes, long-term cortisone taking, thyroid diseases, thyroid problems, some kidney problems also cause further formation of osteoarthritis. Irregular nutrition is also important in osteoarthritis, excessive sports is another factor, it is necessary to do sports very regularly. If we work with too much weight, the weight leads to both degeneration of the joints and weakening of the muscles. When the articular cartilage is worn too much, calcification already occurs in the joint. In order not to wear the joint cartilage too much, it is necessary not to put excessive load on the joint, so we should be careful even when running while going up and down the stairs. Are our leg muscles strong? Aren't they? We have to go check them out. The role of physical therapy in rheumatic diseases is also very high.

Does the treatment of patients requiring physical therapy take a long time? Is there a definitive treatment?

In physical therapy, the duration of treatment also varies according to the condition of the disease. For example, 15 sessions of physical therapy in lumbar hernia and neck hernia give very successful results. This is a period of 3 weeks if the patient comes 5 days a week. Apart from this, there may be systemic treatments lasting about 2-2.5 months in diseases such as Fibromyalgia. In addition, this period may be 1-1.5 years in the treatments of muscular dystrophy, paraplegia, stroke, and paralysis.

What is the importance of medical foot health for our body? Who should receive it the most?

Medical Foot Health is of course very important for our body. Because the body weight on the feet is very important for foot health. Therefore, the strength of both foot muscles and leg muscles also has an effect on foot health. Medical foot health can be done at any age. If you have any calluses or a different problem on your foot, it should be evaluated and treated accordingly. In our clinic, we both strengthen the foot muscles, eliminate edema around the feet, and treat problems such as calluses.

Do you find the studies conducted in our country sufficient to understand the importance of physical therapy?

Physical therapy is really one of the important fields of

vilerin sistemik yapılması. Yani biz Fizik Tedavi uzmanları olan hekimler tarafından hastanın değerlendirilip tedavi programlarında fizyoterapistler tarafından düzenlenmesi lazım. Sağlık Bakanlığı aslında fizik tedavi müesseselerine çok önem veriyor ve gerekli dikkati gösteriyor. Bizler devamlı cihazlarımız iyi çalışıyor mu? akredite ediliyor mu? Te-rapistlerimizin eğitimleri nedir? Her açıdan Sağlık Bakanlığı tarafından kontrolü altındayız bu konu ile ilgili herhangi bir problem yok, fakat Sağlık Bakanlığı dışında bir takım değişik alanlarda çalışmalar var kontrolsüz yapılan çalışmalar herhangi bir kişi kalkıyor işte 2 aylık 3 aylık kurs alıyor ve bizim kullandığımız tens cihazlarını alıyor. Bizim kullandığımız fizik tedavi sistemlerini alıyor tedaviler uyguluyor veya bakıyorsunuz başka bir hekim kendi alanının dışında tens, compex gibi Fizik Tedavi cihazlarını alıp yanına da bir terapist alıp kendi kendine tedavi programları düzenliyor. Dolayısıyla normal sistemin dışında uygulanan bir takım yöntemler var ve bu yöntemler aslında fizik tedavi uzmanı olmayan başka hekimler tarafından mı uygulanıyor? hiç eğitim almayan kişiler tarafından da uygulanıyor? bunların bir sisteme girmesi gerekir. Fizik Tedavi uygulamalarının mutlaka fizik tedavi uzmanının kontrolünde ve fizyoterapist tarafından yapılması gerekir bunlar bir miktar daha düzenlenirse hasta sağlığı açısından daha faydalı olur.

Türkiye’de başarılı bir kadın doktor olarak kadınlarımızın tıp alanındaki çalışmalarını ve katılımlarını nasıl değerlendirirsiniz?

Tıp fakültelerinde eğitime baktığımızda neredeyse öğrencilerini yarısının kadın olduğunu görüyoruz. Kadın hekimlerin tıptaki sayıları bayağı fazla ve Türkiye’deki kadın doktorlar aynı yurt dışındaki kadın doktorlar gibi çok başarılı ve Türkiye’deki kadın doktorların tedavilerinde son derece çok başarılı. Ben kendi adıma sadece şunu söylemek isterim ki senelerdir üniversite hocalığı yaptım. Araştırmalar yaptım öğrenci yetiştirdim aynı zamanda serbest çalıştım kliniğim oldu. Son yıllardaki yasalarda Benim de fizik tedavi kliniğim olduğu için ve Fizik Tedavi kliniklerinde ruhsat hekimin üzerine çıktığı için, başka bir yerde, üniversitede çalışmaması kuralı var ben aynı zamanda aslında Üniversitede hocalık yapmak, araştırmalarımı yapmak ve aynı zamanda serbest çalışmak isterdim belki bundan sonraki senelerde bu sistem değişebilir. O zaman Kendimi daha mutlu hissedebilirim çünkü hem halkımıza hizmet vermek istiyorum hem de üniversitede de hocalık yapmak istiyorum.

Sizce başarılı bir hekim olmak için nelere dikkat edilmesi gerekir?

Tıp Fakültesi eğitimi gerçekten zor bir eğitim 6 yıllık bir üniversite eğitimi sonrasında 4 ya da 6 yıl ihtisas süresi var. Sonrasında devam etmek istiyorsanız kariyer olarak çalışmalarınızda yoğun bir çalışma dönemi var aslında bir insanın Hekim olmak için çok çalışması gerekiyor çok

medicine, as I have noticed in recent years, everyone wants to do studies on physical therapy. Of course, the important thing here is that the treatments are systemic. In other words, the patient should be evaluated by physicians, who are physical therapists, and the treatment programs should be arranged by physiotherapists. The Ministry of Health actually attaches great importance to physical therapy institutions and pays due attention. Do we always have our devices working well? Is it accredited? What kinds of training do our therapists receive? We are under the control of the Ministry of Health in every aspect. In uncontrolled studies, any person takes a 2-3 month course and gets the tens devices we use. They take the physical therapy systems we use and apply treatments. You see that another physician buys physical therapy devices such as tens and compex outside their field and organizes treatment programs by taking a therapist with them. Therefore, there are a number of methods applied outside the normal system. Are these methods actually applied by other physicians who are not physical therapists? Is it practiced by people with no training? They have to enter a system. Physiotherapy practices must be done under the control of a physical therapist and by a physiotherapist, and if they are arranged a little more, it will be more beneficial for the health of the patient.

As a successful female doctor in Turkey, how do you evaluate our women’s work and participation in the field of medicine?

When we look at the education in medical faculties, we see that almost half of their students are women. The number of female physicians in medicine is quite high and female doctors in Turkey are very successful just like female doctors abroad, and the treatments of female doctors in Turkey are extremely successful. For myself, I just want to say that I have been a university teacher for years. I did researches, trained students, at the same time I worked freelance at my own clinic. In recent years, there is a rule that the physician should not work elsewhere, at a university either, and physical therapy clinics are licensed above the physician. Since I also own a clinic I would like to teach at the university, do my research and work freelance at the same time. Maybe this system will change in the coming years. Then I can feel happier because I want to serve our people and teach at the university.

In your opinion, what should be considered in order to be a successful physician?

Medical school education is really tough. After 6 years of university education, there is a 4 or 6 year specialization period. If you want to continue as a career afterward, an intense working period awaits you. In fact, a person has to work hard to be a doctor, he has to be a hardworking



çalışkan bir insan olması gerekiyor başarılı bir Hekim olmak içinse çalışkan olmanın dışında başka vasıflarınızın olması lazım. Birincisi içinizde insan sevgisi olması lazım insanları sevmelisiniz onlarla ilgilenmeyi sevmelisiniz sosyal olmalısınız. Bir doktorun sosyal olması da başarıda önemli bir etken işinizi çok sevmelisiniz alanınızı çok sevmelisiniz. Aslında her alanda olduğu gibi tıpta da işinizi çok severek yapmalısınız. Bunun dışında yurt dışını takip etmelisiniz Ben Örneğin ihtisasımın neredeyse bütün süresini yurt dışında geçirdim dünyanın en ünlü 18 rehabilitasyon merkezinde ihtisasımı yaptım ve döndüğüm zaman yurda bakış açım insanlara, tıbbı, olaylara çok değişti. Bakış çerçevemi çok genişletti diğer ülkelerde Hollanda, Almanya ve Amerika'da ihtisasımın bazı sürelerini tamamlamak bilgimi ve aynı zamanda görgümü arttırdı. Görgü ve dünya bakış açısı, kendine güven açısından ben bütün hekimlere İhtisas dönemi ve eğitim dönemleri içinde muhakkak yurt dışı eğitimlerine gitmelerine ve bu konuda araştırmaları yapmalarını tavsiye ediyorum. Ben işimi çok seven bir hekimim işime aşık bir hekimim. İşimi çok severek yapıyorum. Hasta bana muayeneye geldiğinde hastanın yerine kendimi koyarak düşünüyorum o şekilde tedaviyi planlıyorum. Titiz bir hekimim bunu herkes çok iyi bilir kliniklerimde ve uyguladığım özel tedavi yöntemleri var sonuçlarımız başarılı ama bunun için çok mücadele ediyorum sadece kendim değil tüm ekibimin iyi olması için mücadele ediyorum. Ekibimde çok iyi olmayan fizyoterapistlerle çalışmıyorum. Benimle çalışan fizyoterapistlerin de çok çalışkan, çok başarılı olması gerekiyor ve işini çok iyi yapması gerekiyor çünkü fizik tedavide sadece benim çok iyi olmam yetmiyor. Onların da iyi olması gerekiyor ancak o zaman başarılı olabiliyoruz dolayısıyla başarılı olmak için de tüm ekibim adına mücadele ediyorum ve gerçekten fizik tedavi alanının tıbbın diğer alanlarından da meşakkatli olduğunu düşünüyorum.

Fizik tedavi olacak olan hastalara önerileriniz neler olur?

Fizik Tedavi olacak hastaların öncelikle düzenli tedaviye gelmelerini öneriyorum. Yani fizik tedaviye gelecek olan hastaların öncelikle tedaviye başlamadan önce problemlerine iyi öğrenmeleri gerekiyor ve problemlerini iyi öğrendikten sonra da tedavilerini sistemik olarak gelip düzenli olarak da kendilerine verilen ev ödevlerini yani egzersizlerini düzenli olarak yapmaları bizim beklentimiz.

Tüm okurlarınıza sağlıklı ve güzel günler dilerim.

person, and to be a successful doctor, you need to have other qualities besides being hardworking. First, you have to love people, you have to like to take care of them, you have to be social. A doctor's being social is also an important factor in success, you must love your job and your field. In fact, as in every field, you should do your job with love in medicine too. Apart from that, you should follow abroad. For example, I spent almost the entire period of my education abroad and received my degree in the world's most famous 18 rehabilitation centers, and when I returned home, my perspective on people, medicine and events changed a lot. It has broadened my perspective a lot. Completing some periods of my education in the Netherlands, Germany and America United States in other countries has increased my knowledge as well as my manners. In terms of manners, I mean world perspective and self-confidence. I recommend all physicians to go abroad for training and do research on this subject during their specialization and education periods. I am a doctor who loves her job. I love my job very much. When the patient comes to me for examination, I put myself in the patient's place and I plan the treatment in that way. I am a meticulous physician, everyone knows this very well, and I have special treatment methods in my clinics, and our results are successful. But I work hard for this, not only for myself, but for the well-being of my entire team. I cannot work with physiotherapists on my team who are not very good. The physiotherapists who work with me also need to be very hardworking, very successful and do their job very well because it is not enough for me to be very good at physical therapy alone. They have to be good, then we can be successful, so I struggle on behalf of my whole team to be successful, and I really think that the field of physical therapy is more difficult than other fields of medicine.

What would be your recommendations to patients who will undergo physical therapy?

I recommend that patients who will undergo physical therapy to first come to regular treatment. In other words, patients who will come to physical therapy should first learn about their problems before starting the treatment, and it is our expectation that after learning about their problems well, they will come to their treatment systemically and do their homework, that is, their exercises regularly.

I wish all of your readers a healthy and wonderful life.

Suna ve İnan Kıraç Vakfı Yönetim Kurulu ve İcra Komitesi Üyesi M. Özalp Birol:
M. Özalp Birol, Member of the Board and Executive Committee, Suna and İnan Kıraç Foundation

Hedefimiz dünya sanatından seçkin örnekleri ülkemizin sanatseverleriyle buluşturmak

Vakıf koleksiyonlarımızdan düzenlediğimiz koleksiyon sergilerimiz ve 3'er aylık dönemleri kapsayan süreli sergilerimiz, şüphesiz, müzemizin öncelikli etkinlikleri. Bu sergilerle, dünyanın ve ülkemizin önde gelen sanatçılarının eserlerini ülkemizin sanatseverleriyle buluşturuyoruz.

Birol Bey, okuyucularımız için sizi tanıyabilir miyiz? Kendinizden bahsedebilir misiniz?

1961 yılında İstanbul'da doğdum. 1983'te Boğaziçi Üniversitesi'nin Yöneticilik Bölümü'nden mezun oldum. Askerlik görevimi yaptıktan sonra 1986 yılında çalışmaya başladım. 1994 yılına kadar çeşitli kuruluşlarda satış, pazarlama, pazarlama iletişimi alanlarında görev yaptım. 1994 yılında Yapı Kredi'ye geçtim. Reklam, Halkla İlişkiler ve Kültür-Sanat Bölüm Yöneticiliği, Yapı Kredi Kültür Sanat Yayıncılık Genel Müdürlüğü, Kurumsal İletişim Direktörlüğü görevlerinde bulundum. 2000-2004 yılları arasında Koç Kültür Sanat Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi, Koç Finansal Hizmetler Kurumsal İletişim Direktörü olarak çalıştım. Daha sonra Suna ve İnan Kıraç Vakfı'nda çalışmaya başladım. Halen Suna ve İnan Kıraç Vakfı Yönetim Kurulu ve İcra Komitesi Üyesi ve Vakfın Kültür ve Sanat İşletmesi'nin Genel Müdürü olarak görev yapıyorum. Vakfın kültür ve sanat alanındaki girişimlerini yönetmekteyim. Pera Müzesi de bunların başında geliyor.

Pera müzesi'nin kuruluş amacını ve ana hedeflerini sizden öğrenebilir miyiz?

Kıraç Ailesi'nin Oryantalist Resim, Kutahya Çini ve Seramikleri, Anadolu Ağırlık ve Ölçüleri koleksiyonlarının, kendi adlarına kurulacak bir vakfa bağışlanarak dünya standartlarına uygun olarak hazırlanmış, nitelikli bir müzede ziyaretçilere sunulması fikri kurucularımızdan Suna Kıraç'ındır.

Bu çerçevede, deneyimli profesyonellerden oluşan bir

“Our goal is to bring select examples of world art and introduce them to art enthusiasts in Türkiye.”

“The main activities of the museum are the exhibitions featuring artwork from the Foundation's collections, as well as temporary exhibitions that run for three-month periods. With these, we bring the works of renowned international and local artists together with art enthusiasts in our country.”

Mr. Birol, could you tell our readers about yourself?

I was born in Istanbul in 1961. I graduated from the Management Department of Boğaziçi University in 1983. After completing my military service, I began my career in 1986. Until 1994, I served in various organizations in sales, marketing, and marketing communications. In 1994, I joined Yapı Kredi. I served as Manager of Advertising, Public Relations and Culture & Arts, General Manager of Yapı Kredi Culture Arts and Publishing, and Director of Corporate Communications. From 2000 to 2004, I worked as the General Manager and Board Member of Koç Culture and Arts and the Director of Corporate Communications at Koç Financial Services. Afterwards, I joined the Suna and İnan Kıraç Foundation. Currently, I serve as a Member of the Board and Executive Committee of the Foundation and as the General Manager of the Foundation's Culture and Arts Enterprises. I manage the foundation's cultural and artistic initiatives, including the Pera Museum.

ekiple ve kurucularımız Suna, İnan ve İpek Kır a 'ın desteğiyle bu projenin ana stratejisi oluşturulmuş, vakıf kurulmuş, uygun bina satın alınmış ve müzenin inşaatı başlatılmıştır. 2004 – 2005 döneminde inşaat tamamlanmış, Suna ve İnan Kır a  Vakfı'na ait koleksiyonlar, süreli sergilerimizle birlikte, 8 Haziran 2005'ten başlayarak Pera Müzesi'nde ziyarete sunulmuştur.

Pera müzesi'nin vermiş olduğu hizmetler nelerdir? Sanatseverlere ve sanat lara katkıları nasıl oluyor?

Suna ve İnan Kır a  Vakfı Pera Müzesi'nin vermiş olduğu hizmetler, hedefi doğrultusundadır, bunlar; vakfın sahip olduğu koleksiyonları korumak, geliştirmek, bu koleksiyonlardan düzenlediği sergilerle, gerçekleştirdiği sözlü etkinliklerle, bilimsel araştırmalarla ve yayımladığı kitaplarla, kataloglarla vakıf koleksiyonlarının temsil ettiği kültürel ve sanatsal değerleri yaşatmak, bu değerleri halkımızla, gelecek kuşaklarla paylaşmak; dünyanın önde gelen kültür ve sanat kurumlarıyla iş birlikleri gerçekleştirerek dünya sanatından seçkin örnekleri ülkemizin sanatseverleriyle buluşturmaktır. Bunların yanında, farklı yaş gruplarına yönelik öğrenme programlarımız, müzik etkinliklerimiz ve film g sterimlerimiz var.

Pera müzesi'nin çok eski tarihlere dayanan Beyoğlu Tepebaşı'ndaki binasını bize tanıtır mısınız ? Böyle tarihi bir binada sanata hizmet etmenin ayrıcalıkları nedir?

Pera Müzesi binasının orijinali, 1893 yılında mimar Achille Manoussos tarafından inşa edilen Bristol Otelidir. Otel 1896 yılında hizmete girmiş, işletmesi 1918 yılında Yani Ciras ve Yorgo Ha aro'ya ge miştir. Daha sonra  mer L tf  Beng  tarafından alınan bina,  mer L tf  Beng 'n n vefatından



Could you tell us about the purpose and main goals of the Pera Museum?

The idea of donating the Kır a  Family's collection of Orientalist Paintings, K tahya Tiles and Ceramics, and Anatolian Weights and Measures to a dedicated foundation and presenting these to visitors in a world-class museum belongs to our founder, Suna Kır a . Accordingly, a team of experienced professionals, supported by our founders Suna, İnan, and İpek Kır a , laid down the main strategy of the project, established a foundation, bought a suitable building, and started construction of the museum. The construction was completed in the 2004-2005 period, and the Pera Museum

was opened to visitors on June 8, 2005, with Suna and İnan Kır a  Foundation's collections, along with temporary exhibitions.

What services does the Pera Museum provide? How does it contribute to art enthusiasts and artists?

The services provided by the Suna and İnan Kır a  Foundation Pera Museum are in line with its objectives, which are to preserve and expand the Foundation's collections, promote the cultural and artistic values represented by Foundation's collections through exhibitions, conferences, scientific studies, books and catalogues, and share these values to the public for posterity. The museum also aims to collaborate with leading cultural and artistic institutions around the globe to bring select examples of world art and introduce them to art enthusiasts in Türkiye. We also carry out learning programs, music events, and film screenings for various age groups.



sonra Esbank'a satılmıştır. Bu dönemde binanın orijinal cephesi muhafaza edilmiş, otel olarak kullanılan bölümü ise yıkılarak yerine Esbank Genel Müdürlüğü ofislerinin yer aldığı yeni bir bina inşa edilmiştir.

Bina, 2002 yılında, Kıraç Ailesi tarafından satın alınmıştır. Bristol Otel'i'nden kalan orijinal cephesi korunan binanın statik sorunları olan arka bölümü tamamen yıkılmış, yerine Mimar Sinan Genim yönetimindeki bir ekip tarafından yeni bir bina inşa edilmiştir.

Pera Müzesi, iki bodrum, bir giriş ve beş sergi katı olmak üzere, toplam 3700 m2 yüzölçümüne sahip sekiz kattan oluşmaktadır. Müzenin, Café'si, Perakende adını verdiğimiz bir hediyelik eşya satış köşesi, 160 kişilik ve en yeni ses, ışık ve görüntü sistemleriyle donatılmış bir oditoryumu da bulunmaktadır.

Sanat eserlerini , biriktirip muhafaza etmek kadar sergilemek de önemli . Müzeniz, sergilere ulusal ya da uluslararası sanatçılara ne gibi avantajlar sunuyor?

Vakıf koleksiyonlarımızdan düzenlediğimiz koleksiyon sergilerimiz ve 3'er aylık dönemleri kapsayan süreli sergilerimiz, şüphesiz, müzemizin öncelikli etkinlikleri. Bu sergilerle, dünyanın ve ülkemizin önde gelen sanatçılarının eserlerini ülkemizin sanatseverleriyle buluşturuyoruz.

Uzun mesafeler söz konusu olduğunda eserlerin gümrük işlemleri,sigortası korunması açısından koleksiyonerlere ne gibi avantajlar sunuyorsunuz?

Bunlar avantajdan ziyade küresel ölçekte olmayı hedefleyen her müzenin zaten sağlaması gereken koşullar. Süreli

Could you tell us about the historic building in Beyoğlu, Tepebaşı that houses the Pera Museum today? What are the benefits of using such a building in the service of art?

The building that houses the Pera Museum today was originally built in 1893 as the Bristol Hotel by architect Achille Manoussos. The hotel opened in 1896 and in 1918, it was sold to Yani Ciras and Yorgo Haçaro. In time, it was bought by Ömer Lütfü Bengü and eventually by Esbank after his death. The original façade of the building was preserved, but the hotel portion was demolished and replaced with a new building to serve as the head office of Esbank. In 2002, the building was acquired by the Kıraç Family. While the original façade of the Bristol Hotel was maintained, the structure behind it suffered from static problems, which led to it being demolished and replaced by a new building designed by architect Sinan Genim and his team. The museum has eight floors, including two basements, one entrance, and five exhibition floors, with a total area of 3,700 square meters. In addition to exhibition spaces, the museum also includes a café, a gift shop, and a 160-seat auditorium equipped with the latest sound, light, and video systems.

Displaying works of art is as important as collecting and preserving them. What advantages does your museum offer to exhibitions of national and international artists?

The main activities of the museum are the exhibitions featuring artwork from the Foundation's collections, as well as temporary exhibitions that run for three-month periods. With these, we bring the works of renowned international and local artists together with art enthusiasts in our country.

When it comes to international artwork, what advantages do you offer to collectors in terms of customs procedures and insurance for protecting their works of art?

These are not advantages but rather services that every museum aspiring to achieve global recognition should offer by default. We employ the services of internationally recognized organizations in the transportation and customs procedures of all artwork, foreign or local, which will be featured in our temporary exhibitions. The same goes for insurance as well.

Culture and arts hold a significant place in countries with a well-established culture industry, and museums there receive a lot more attention. What should be done to increase interest in museums and contemporary art in our country?

From the 2000s onwards, museology has reached a new dimension on a global scale with the investments made by leading business enterprises and individuals, and we believe that this trend will continue. We see investments made not only in facilities and collections but also in people

sergilerimiz için yurt dışından ya da içinden gelen bütün eserlerin nakliyesi sanat eserleri nakliyeciliğinde ve gümrük işlemlerinde uzman ve uluslararası kabul görmüş kurumlar tarafından yapılıyor. Sigortaları da öyle...

Kültür endüstrisi'nin yerleşik olduğu ülkelerde kültür ve sanat çok önemli bir yer tutuyor ve müzeler de çok ilgi görüyor. Ülkemizde müzelere ve çağdaş sanata ilginin artması için sizce neler yapılmalıdır?

Müzecilik, iş dünyasının öncü kişi ve kuruluşlarının özellekle 2000'li yıllardan başlayarak bu alana yaptıkları ve devam edeceğini düşündüğümüz yatırımlarıyla, küresel ölçekte yeni bir boyuta geçmiştir. Tesislere ve koleksiyonlara yapılan yatırımın insana ve yeni teknolojilere de yapıldığını görüyoruz. Müzeciliğimizin, geride bıraktığımız 20 yıllık süre içinde, en azından belli noktalarda dünya ölçeğini yakaladığı düşünce-sindeyim. Bu alanda, halen, eğitimli, nitelikli, yerel ve global bakış açılarına sahip, uzmanlaşmış insan açığı vardır. Devlet, yatırımcı kişi ve kurumlar, STK'lar ve ilgili eğitim kurumlarının iş birliğiyle bu elemanların yetiştirilmesi ve istihdamı gerekmektedir. Özel müzelerin gerçekleştirdiği sergiler, özel sektörün düzenlediği fuarlar ve özellikle İstanbul Bienali, İstanbul'u

and new technologies. I believe that museology in Türkiye has caught up with the world in several aspects in the last 20 years. However, there is still a shortage of educated, competent, and specialized human resources with local and global expertise. The government, investors, NGOs, and relevant educational institutions must collaborate to train and employ this talent. The exhibitions of private museums, expos organized by the private sector, and particularly the Istanbul Biennial have made Istanbul one of the world's leading destinations for contemporary art. The great interest received by the 17th edition of the Istanbul Biennial, hosted by the Pera Museum in 12 different locations across the city, is a testament to this fact.

What rules should be followed in a museum?

It is essential that visitors experience the museum's events and facilities without disturbing other visitors or



çağdaş sanat alanında dünyanın en önemli şehirlerinden biri haline getirmiştir. Pera Müzesi olarak ev sahipliği yaptığımız ve şehrin 12 ayrı mekânında sanatseverlerle buluşan 17. İstanbul Bienali'nin gördüğü geniş ilgi bunu kanıtlayan unsurlardan biridir.

Müzelerde uyulması gereken kurallar nelerdir?

Ziyaretçilerin, müzenin etkinliklerini ve ziyaretçilerine sağladığı olanakları, diğer ziyaretçileri rahatsız etmeden ve müzede sergilenen eserlere zarar vermeden deneyimlemesi yeterlidir. Müze, katı kurallarla ziyaretçileri sıkı bir kurum değil, insanların içinde keyifli vakit geçirdikleri, ziyaretçilerine büyülenmeden öğrenme olanakları sunan, farklılıkları bir araya getiren, kucaklayıcı bir platformdur bizim için.

Gençlere yönelik kültür ve sanata daha çok yer verilmesi için çalışmalarınız oluyor mu?

Zaten öyle yapıyoruz. Kadromuzun büyük bir bölümü genç insanlardan oluşuyor. Ayrıca açtığımız tarihten günümüze, sanat eğitimi veren okullara sergi olanakları sağlayarak, bu kurumları, sanatı ve genç sanatçıları destekliyoruz.

Başka ülkelerdeki müzelerle işbirliği yapıyor musunuz? Pera müzesi'nin Dünya'daki yeri nedir?

Elbette. Pera Müzesi olarak, şimdiye kadar, aralarında Tate Britain, Victoria ve Albert Müzesi, St. Petersburg Rus Devlet Müzesi, JP Morgan Chase Koleksiyonu, New York School of Visual Arts, Maeght Vakfı, La Caixa Vakfı gibi dünyanın önde gelen sanat kurumlarıyla ortak projeler ürettik.

Düzenlediğimiz süreli sergilerle, Jean Dubuffet, Henri Cartier-Bresson, Rembrandt, Niko Pirosmeni, Josef Koudelka, Joan Miró, Akira Kurosawa, Marc Chagall, Pablo Picasso, Fernando Botero, Frida Kahlo, Diego Rivera, Goya, Manolo Valdés, Andy Warhol, Cecil Beaton, Alberto Giacometti, Grayson Perry, Giorgio de Chirico, Sergey Parajanov, Etel Adnan gibi dünyanın usta sanatçıların eserlerini ülkemiz sanatseverleriyle buluşturduk. Açtığımızdan bugüne her yıl ulusal ve uluslararası eğitim ve sanat kurumlarıyla iş birliği yaparak genç sanatçıları destekleyen sergiler düzenledik. Sergilerimizi, kataloglar, kitaplar, sözel etkinlikler ve öğrenme programlarıyla destekliyoruz, zenginleştiriyoruz. Pera Film programımızla, ziyaretçilerimize ve sinema meraklılarına, klâsiklerden bağımsız filmlere, animasyon ve belgesellere uzanan, kimi zaman sergilere paralel kapsamlı gösterimler düzenliyoruz. 17 yıldır sürdürdüğümüz bu çalışmalar bizi gerek ülkemizde gerek dünyada tanınan, bilinen ve sayılan bir kurum haline getirdi.

Önümüzdeki dönem hedef ve planlarınız nedir ?

2020-2022 döneminde Covid 19 küresel salgını nedeniyle hepimiz çok zor zamanlar yaşadık. Nitelikli dijital arşivimiz, web tabanlı çalışmalarımız, 2008 yılında kurduğumuz sosyal

damaging the works of art on display. A museum is not an institution that enforces strict rules on its visitors but rather a welcoming platform that cherishes diversity and provides opportunities for learning in an enjoyable atmosphere.

Do you have any efforts to promote culture and art for young people?

Yes, we already do. Most of our staff consists of young people. Additionally, since our opening, we have supported art schools and young artists by providing them with opportunities to showcase their art.

Do you collaborate with foreign museums? What is the position of the Pera Museum in the world?

Of course, we do. To date, we have created joint projects with leading art institutions around the globe, such as Tate Britain, the Victoria and Albert Museum, the St. Petersburg Russian State Museum, the JP Morgan Chase Collection, the New York School of Visual Arts, the Maeght Foundation, and the La Caixa Foundation, among others. We have organized temporary exhibitions featuring the works of renowned artists from around the world, including Jean Dubuffet, Henri Cartier-Bresson, Rembrandt, Niko Pirosmeni, Josef Koudelka, Joan Miró, Akira Kurosawa, Marc Chagall, Pablo Picasso, Fernando Botero, Frida Kahlo, Diego Rivera, Goya, Manolo Valdés, Andy Warhol, Cecil Beaton, Alberto Giacometti, Grayson Perry, Giorgio de Chirico, Sergey Parajanov, and Etel Adnan. Since our inception, we have collaborated with educational and art institutions inside and outside Türkiye to organize exhibitions supporting young artists. We support our exhibitions with catalogues, books, discussions, and learning programs. With our Pera Film program, we offer our visitors and film enthusiasts comprehensive screenings that include classics, independent films, animations, and documentaries, often in themes that parallel current exhibitions. Our 17 years of effort have made us a recognized and respected institution both nationally and internationally.

What are your goals and plans for the upcoming period?

The COVID-19 pandemic was a significant challenge for us between 2020 and 2022. Yet, we had a great advantage during this time, thanks to our extensive digital archive, web-based projects, the social media and public access programs unit we established in 2008, our collaboration with Google Arts & Culture that started in 2012, the virtual reality experience "A Journey to the World of Osman Hamdi Bey" that we launched in 2019, and the hologram, mapping, digital game, and virtual reality applications that have complemented several of our exhibitions in the last decade. I think it essential to ensure that the relationship we have established with our visitors becomes long-lasting. We are an innovative, hard-working team that gets things done



medya ve kamusal erişim programları birimiz, 2012'de Google Arts & Culture'in davetiyle başladığımız iş birliği, 2019 yılında başlattığımız "Osman Hamdi Bey'in Dünyasına Yolculuk" sanal gerçeklik deneyimi ve son 10 yıldır çeşitli sergilerimizde kullandığımız hologram, mapping, dijital oyun ve sanal gerçeklik uygulamaları, bizi, bu dönemde oldukça güçlü ve avantajlı kıldı.

Bu süreçte ziyaretçilerimizle kurduğumuz ilişkiyi sağlam ve kalıcı kılmamızın çok önemli olduğu düşüncesindeyim. Yeniliklere açık, hızlı ve doğru iş üreten, çalışkan bir ekibiz, nitelikli paydaşlarımız var. Bu süreçte, dijital teknolojilerin müzeler ve ziyaretçilerine sunabileceği fırsatları, dijital mecraların dinamiklerini daha da iyi anlamaya çalıştık ve buna uygun çözümler ürettik. Bu süreç halen devam ediyor, 3 boyutlu dijital sergi turlarımızla, film gösterimlerimizle, web tabanlı öğrenme programlarımızla, sanatsal ve bilimsel etkinliklerimizle, yolumuza devam edeceğiz. Öyle gözüküyor ki hem fiziksel erişimi hem de web tabanlı dijital çözümleri birlikte yürütmek durumunda olduğumuz hibrit programlar dönemine girdik.

Ayrıca, günümüzde gerek dünyada gerekse ülkemizde yaşanan politik ve ekonomik sorunlar, yükselen fiyatlar ve enerji maliyeti hepimizi zorluyor. Örneğin; Aralık 2021 – Eylül 2022 döneminde, yani 9 ayda; elektrikte %372, doğalgazda %148 artış yaşadık. Kontrol edebildiğimiz kalemlerde elbette tasarrufa gidiyoruz ama enerji maliyetindeki bu büyük artışlar bizim kontrolümüzde değil. Bu sıkıntılı dönemden yara almadan çıkmayı planlıyoruz.



quickly and correctly, and we benefit from having competent stakeholders. During the pandemic, we tried to get a better understanding of the opportunities that digital technologies present to museums and visitors, as well as the dynamics of digital media, and we have produced solutions accordingly. This is an ongoing process, and we are looking forward to introducing 3D digital tours of exhibitions, film screenings, web-based learning programs, and artistic and scientific events. It seems that we have entered an era of hybrid programs, where physical access to our services has to be enhanced by web-based digital solutions.

On the other hand, we have several global and local challenges to overcome, such as political and economic problems, rising prices, and energy costs. For instance, in the span of nine months between December 2021 and September 2022, we saw a 346% increase in electricity and a 326% increase in natural gas costs. While we make sure we act with prudence in prices that we can control, the majority of these expenditures are not. Yet, we hope to come out of this challenging period unscathed.

TED Üsküdar Koleji Kurucu Müdürü Nevzat Kulaberoğlu:
TED Üsküdar College Founding Principal Nevzat Kulaberoğlu:

94 yıllık TED kültürü ve deneyiminin yeni adı TED Üsküdar Koleji

“Bir okulu okul yapan en önemli özelliklerden biri okulun tarihi ve kültürüdür. Yani markasıdır. TED Üsküdar Koleji, ülkemizde 94 yıllık TED kültürünün ve ailesinin İstanbul’daki bir meşalesidir. TED ülkemizde kolej kültürü ve kolej eğitiminin öncüsü ve alandaki en başarılı kurumudur. TED ailesi mensubu ve TED mezunu olmakla öğrencilerimiz, bilinen, elit ve entelektüel, başarılı ve ülkemiz, insanımız ve insanlık için katma değer üreten bir toplumun mensubu olurlar”

Sayın Nevzat Kulaberoğlu okuyucularımız için sizi tanıyabilir miyiz?

1971 yılında Ardeşen’de doğdum. İlk orta ve lise öğrenimimi burada tamamladıktan sonra 1994 yılında Boğaziçi Üniversitesi Eğitim Fakültesi Fizik Öğretmenliği bölümünde üniversite eğitimimi tamamladım. Ardından bir yandan Kolejde Fizik ve Fen Bilgisi öğretmenliği yaparken bir yandan da Marmara Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü Fizik Eğitimi Anabilim Dalında yüksek lisansımı tamamladım. Yine aynı üniversitede Fen Bilimleri eğitimi alanında doktora çalışması yaptım. Yine öğretmenlik yaparken Boğaziçi Üniversitesinde aynı zamanlı öğretim görevlisi olarak dersler verdim.

Yurt içinde ve yurt dışında çeşitli projeler yürüttüm, seminerler konferanslar verdim. Uluslararası programlar ve kalite yönetim sistemleri üzerine çalıştım, bu programların ve sistemlerin ülkemizdeki okullarda kurulması ve yaygınlaşması için çalışmalar yaptım. Öğretmenlik ve yöneticilikte 28 yılı geride bıraktım. TED Üsküdar koleji bu süre içerisindeki dördüncü kurumum. İdealist ve motivasyonu yüksek bir eğitimci ve eğitim yöneticisi olarak binlerce öğrenciye dokundum, binlerce iyi insanın ülkemize ve insanlığa yararlı bireyler olarak topluma kazandırılmasını sağladım demeliyim. Kaç öğrenci okuttuğumu tam olarak bilmiyorum ama dokunduğum toplam öğrenci sayısı on binlerin üzerindedir.

TED Üsküdar Koleji ‘nin kuruluş amacını ve öyküsünü bize anlatır mısınız?

TED Üsküdar Koleji’nin amacı ve öyküsünden önce Türk Eğitim Derneği TED’in kuruluş amacı ve öyküsünü anlatmam lazım.

Türkiye’nin modernleşmesi için eğitimin vazgeçilmez önemine inanmış olan Büyük Önder Atatürk, 1 Kasım 1925’te Türkiye Büyük Millet Meclisinin açılışında yaptığı konuşmada,

TED Üsküdar College is the new chapter in 94 years of TED culture and experience.

One of the most important aspects that distinguish a school is its history and culture. That is to say, its brand. TED Üsküdar College in İstanbul is a torch of the 94 year old TED culture and family in our country. TED is the pioneer of college culture and college education in our country and the most successful institution in this domain. By becoming members of the TED family and TED alumni, our students join a community that is reputable, elite, intellectual, successful, and productive for the good of our country, our people, and humanity.

Mr. Nevzat Kulaberoğlu, could you introduce yourself for our readers?

I was born in Ardeşen in 1971, where I received my elementary, middle, and high school education, and then moved on to graduate from Boğaziçi University, Faculty of Education, Department of Physics Education. Subsequently, I obtained my master’s degree from Marmara University, Institute of Science, Department of Physics Education; all the while teaching Physics and Science at private schools. I also



eğitimde hedeflenen seviyeye ulaşmak için özel girişimin çalışmalarına ihtiyaç olduğunu dile getirmiş ve topluma çağrıda bulunmuştur. Türk Eğitim Derneği, bu temel vizyon doğrultusunda, Atatürk'ün ve Türkiye Cumhuriyeti'ni kuran kadroların öncülüğünde 31 Ocak 1928 tarihinde doğmuş ve 12 Aralık 1939 tarihli Bakanlar Kurulu Kararı ile Kamuya Yararlı Dernek statüsü edinmiştir. İlk adı "Türk Maarif Cemiyeti" olan derneğimiz, 1946 yılından itibaren, "Türk Eğitim Derneği" adı altında çalışmalarını başarıyla sürdürmektedir.

Derneğimiz, köklü bir sivil toplum kuruluşu olarak kurulduğu günden beri eğitim alanında faaliyet göstermekte; aynı zamanda yeterli maddi olanağa sahip olmayan başarılı çocukların eğitimlerini desteklemekte ve Türk eğitim sistemine maddi ve bilimsel katkılar sağlamaktadır.

Derneğin ilk tüzüğünde yer alan "Cemiyet, siyasi hiçbir gaye gütmeyip, sadece memleket gençliğinin tahsil ve terbiyesine yardım ile iştigal eylesin" olarak ifade edilen temel amaç, bugün de geçerliliğini korumaktadır. Türk Eğitim Derneği, dün de bugün de bu ilkeye sadık kalarak çalışmalarını yürütmektedir.

TED Üsküdar Koleji'nde Türk Eğitim Derneği'nin çatısı altında bu misyonu yerine getirmek için 2022-2023 öğretim yılında faaliyete başladı. Ülkemizdeki 45. TED Koleji olarak geleceğin aydınlık Türkiye'si için çalışacak, çağdaş, donanımlı, vatanını ve milletini seven, yurt içinde ve yurt dışında üstün başarılarla imza atacak 21. Yüzyıl dünya vatandaşları yetiştirecek.

TED Üsküdar Koleji Doç.Dr. Ahmet Çetinsaya'nın kuruculuğunda Mimar Bahadır Çetinsaya tarafından Üsküdar Çengelköy'de projesi, mimari özellikleri okul olarak tasarlanmış ve inşaatı da okul olarak yapılmış modern ve donanımlı bir

did doctorate work at the same university in Science Education. Moreover, I taught classes as a part time faculty instructor at Boğaziçi University while still working as a teacher. I conducted various projects at home and abroad, and gave seminars and conferences. I worked on international programs and quality management systems, and performed studies on the establishing and spreading of these programs and systems at schools in our country. I have worked for 28 years in teaching and administration. TED Üsküdar College is the fourth institution I have been at in that span. I must say that as an idealist and a highly motivated educator and education administrator, I have had the privilege to inspire thousands of students and to help raise thousands of good people as contributing members to society who serve our country and humanity at large. I do not know the exact number of students I have taught, but I must have crossed paths with over ten thousand of them as a rough estimate.

Can you tell us about the founding purpose and story of TED Üsküdar College?

Before getting to the purpose and story of TED Üsküdar College, I must talk about the founding purpose and story of Turkish Education Association (TED).

In his opening speech on 1 November 1925 at Turkish Grand National Assembly, the great leader Atatürk, in accordance with his belief in the indispensable role of education in the modernization of Turkey, expressed the need for private enterprise to reach the intended level at education and called upon the people to achieve this end. With this fundamental vision, Turkish Education Association was born on 31 January 1928 under the leadership of Atatürk and the

kampüse sahip. 2018 yılında inşaatına başlanmış ve 2022'de inşaatı tamamlanmış.

İçerisinde modern laboratuvarlar, kapalı spor salonları, konferans salonları, kapalı yüzme havuzu, kütüphaneler, bilişim laboratuvarları, modern derslikler ve öğrenci ve öğretmenlerin fiziksel, teknolojik, sosyal, sportif, sanatsal ve her türlü ihtiyaçlarını en iyi şekilde karşılayacak donanımlara sahip.

Ted Üsküdar Kolejini diğer okullardan ayıran özellikler nelerdir ? Öğrenciler eğitim görmek için neden sizin okulunuza tercih etmeli?

Bir okulu okul yapan en önemli özelliklerden biri okulun tarihi ve kültürüdür. Yani markasıdır. TED Üsküdar Koleji, ülkemizde 94 yıllık TED kültürünün ve ailesinin İstanbul'daki bir meşalesidir. TED ülkemizde kolej kültürü ve kolej eğitiminin öncüsü ve alandaki en başarılı kurumudur. TED ailesi mensubu ve TED mezunu olmakla öğrencilerimiz, bilinen, elit ve entelektüel, başarılı ve ülkemiz, insanımız ve insanlık için katma değer üreten bir toplumun mensubu olurlar. Bu mensubiyet insanın hayatında elde edebileceği en önemli değerlerden biridir. Veliler ve öğrenciler TED'li olma ayrıcalığını elde etmek için TED Üsküdar Koleji'ni tercih ediyorlar.

Tabii tarihsel olarak 1928'den günümüze böyle bir ailenin meydana gelmesi ve bu aile bireylerinin toplumda öncü roller alması, başarılı çalışmalar yapmaları tesadüf değildir. Bu başarı TED eğitiminin bir ürünüdür. Yani TED Üsküdar Kolejinde öğrenciler TED deneyiminin ortaya koyduğu başarı hikayesinin öznesi olan eğitimi alıyorlar. Milli Eğitim Bakanlığı prensip ve mevzuatları çerçevesinde Türk Eğitim Derneği tarafından yapılan araştırma ve geliştirme çalışmaları ile TED Kolejlerinde yıllar içerisinde ortaya konan deneyimler, içerikler ve uygulamalar TED Üsküdar Kolejinin idealist, deneyimli ve maharetli öğretmenleri tarafından başarılı bir şekilde uygulanarak öğrencilerimizi bir üst sınıfa ve hayata hazırlıyoruz.

TED Üsküdar Koleji'nin eğitimci kadrosundan da biraz

founding members of the Turkish Republic, and assumed the status of a Public Benefit Association in a Ministerial Council Decree. TED adopted its modern name "Turkish Education Association" in 1946 and has been successfully working to fulfill its mission ever since.

Our association has been actively working in the field of education as a well-established non-governmental organization since the day it was founded, supporting the education of successful children without the financial means and making financial and scientific contributions to the Turkish education system.

The fundamental purpose, found in the association's original regulations and expressed with the words "[T]he association harbors no political concern, but exclusively engages in helping the education and edification of the country's youth," is still valid today. Turkish Education Association remains loyal to this principle, as it did in the past, while conducting its affairs.

TED Üsküdar College started its operations in the 2022-2023 academic year to fulfill the said mission under the umbrella of Turkish Education Association. As the 45th TED College in our country, it will raise the 21st century's world citizens who work hard for the enlightened Turkey of the future; who are forward-thinking, proficient, and patriotic; and who will achieve great success at home and abroad.

Founded by Associate Professor Ahmet Çetinsaya, TED Üsküdar College boasts a modern and fully-equipped campus in Üsküdar Çengelköy designed by the architect Bahadır Çetinsaya who envisioned the project and its architectural features with a school campus in mind and led the construction accordingly. The construction started in 2018 and was completed in 2022.

The campus boasts facilities to meet the highest standards when it comes to the physical, technological, social, athletic, and artistic accommodation of students as well as teachers, including modern laboratories, indoor sports halls, conference halls, indoor swimming pools, libraries, computer labs, and modern classrooms.

What qualities set TED Üsküdar College apart from other schools? Why should students choose your school for their education?

One of the most important aspects that distinguish a school is its history and culture. That is to say, its brand. TED Üsküdar College in İstanbul is a torch of the 94 year old TED culture and family in our country. By becoming members of the TED family and TED alumni, our students join a community that is reputable, elite, intellectual, successful, and productive for the good of humankind. A membership such as this is an invaluable asset one can obtain in life. Parents and students choose TED Üsküdar College for the privilege of becoming a part of TED.





bahsetmek lazım. 2022-2023 öğretim yılında yaş ortalaması 41, öğretmenlikte ortalama 15 yıl iyi okullarda deneyim, %42 si yüksek lisans ve doktora düzeyinde eğitime sahip, idealist, deneyimli, motivasyonu yüksek bir öğretmen kadrosuna sahip. Bu kadro, yıl ve yıllar içerisinde kurum olarak sağladığımız ve sağlamaya devam edeceğimiz kişisel ve mesleki gelişim eğitimleri ile de öğretmenlerimiz günü yakalıyor. Malum, öğrenci büyük oranda öğretmenin, sınıfın ve okulun yansımasıdır. Ne kadar öğretmen, o kadar sınıf ve o kadar öğrenci deriz. TED Üsküdar Koleji öğretmenleri bu bakımdan bir okulda toplanabilecek en iyi öğretmen gurubu olarak öğrencilerine eğitim veriyor.

TED Üsküdar Koleji olarak kısa vadede İstanbul'un en iyi ve en çok tercih edilen okulu olmak vizyonu ile hareket ediyoruz. Bu vizyona erişimin de yine kısa vadede ve başarılı bir şekilde gerçekleşeceğini şimdiye kadarki verilere bakarak görüyoruz. Bu vizyonda yer almak isteyenlerin de TED Üsküdar Koleji tercih etmeleri doğaldır.

Eğitim sektöründeki tecrübeli çalışmalarınızda özgün, yenilikçi projelere önem verdiğinizizi biliyoruz . Bu projelerinizin önemini anlatır mısınız ?

Okul, sadece öğretim yapılan yerler değildir. Okul aileden sonra insan hayatındaki en önemli yaşam alanıdır. Okullar öğrencilerine bilgi edindirmelerinin yanında tutum, davranış, bakış açısı, özgüven, motivasyon, beşeri ilişkiler ve sosyal sermayeyi de kazandırır. Hatta günümüzde bu kazanımlar bilgiden daha önemli hale gelmiştir. Artık bilgi her yerde, hatta avucumun içindeki telefonda her türlü bilgi var. Artık önemli olan bireyin bilgiyi zihninde taşıması değil, hangi bilgiye ihtiyacı olduğunu belirleyebilmesi, bu bilgiyi nereden alacağına karar vermesi, aldığı bilginin doğruluğunu test edebilmesi, bu bilgiyi derleyip, ihtiyacı olduğu şekle sokması, sunması ve kullanmasıdır. Okullar geleceğe insan yetiştirirler. Şu anda

Of course it is no coincidence that a family such as this, ever since its founding in 1928, has raised members who have assumed pioneering roles in society and achieved great success. This success is a product of TED education. So the students at TED Üsküdar College receive the education that is at the core of the success story that the TED experience has brought about. We prepare our students for the next stage of education and of life by the agency of the idealistic, experienced, and adept teachers of TED Üsküdar College through their successful implementation of the practices, content, and applications that have been developed at TED Colleges over many years, all within the framework of the National Ministry of Education's principles and regulations that have been studied in the research and development activities of Turkish Education Association.

At this point we also need to mention the faculty staff at TED Üsküdar College. The average age of the roster of teachers in the 2022-2023 academic year is 41, and the average years of experience amount to 15. With other distinguished schools in their career background, and a master's or doctorate degree under the belt of 42% of them, our teachers are all idealistic, accomplished, and highly motivated. And this roster of teachers constantly keep themselves updated with the times through the personal and professional development programs that we provide and will keep providing over the years as an institution. Obviously, students for the most part present a reflection of teachers, classes, and the school. The better the teacher, the better the class and the students. In this respect, the teachers at TED Üsküdar College provide education for their students as the best group of professionals that could be gathered in a school.

As TED Üsküdar College, we work with the vision of becoming the best and most preferred school in İstanbul very

okullarımızda öğrenim görmekte olan ilkokul çocukları en erken 2040 yılında iş hayatına başlayacak. 2024 yılında şu anda kullanmakta olduğumuz telefonların, araçların nasıl olacağını bilmiyoruz. Teknolojinin dünyayı ve hayatı nereye götüreceğini kestiremiyoruz. 2030 yılında şu anda var olan mesleklerin %70'inin ortadan kalkacağı konuşuluyor. Makine öğrenme (Machine Learning) kavramı artık makine düşünmesi (machine thinking) kavramına evriliyor. Robot psikologluğu gibi bir meslekten bahsediliyor. Yapay organlar, artırılmış gerçeklik, yapay zeka hayatımızın her yerine girmiş durumda. Bu nedenle eğitim öğretim süreci içerisinde ders içerisindeki öğretim boyutu kadar ders dışı proje ve etkinlikler de öğrencinin akademik, sosyal, sportif, duygusal, entelektüel ve fiziksel gelişimini sağlıyor. İyi öğretmen sınıfta dersini iyi anlatan öğretmen olmaktan çıktı. İyi öğretmen, branşını iyi öğretmekle birlikte öğrencisine ilham verebilen, yönlendirebilen ders dışında ve okul dışında öğrencisini araştırmaya, projelere ve etkinliklere yönlendiren ve destekleyen öğretmendir.

Sizce Ülkemizdeki eğitim sisteminin eksikleri var mı ? Varsa nelerdir ? Eğitim sistemimizin daha iyi olması için neler yapılmalıdır ?

Ülkemizdeki eğitim sistemine baktığımızda yüksek öğretim sistemi hariç, k12 düzeyinde yaklaşık 18 milyon öğrenci ve 2 milyon öğretmen ile birçok dünya ülkesinden çok daha büyük bir sistem. Ayrıca ülkemizin coğrafi, demografik ve sosyoekonomik durumuna baktığımızda da heterojen bir yapı var. Böylesi bir yapının sorunsuz, eksiksiz olması doğal olarak mümkün değildir.

Bana göre en önemli sorunlardan biri sınav sistemimiz, yani sınav sistemine bağımlı olmak durumunda olmamız. Çağ nüfusumuz yaklaşık 1,3 milyon, yani her sınıf düzeyinde 1,3 milyon öğrenci var. Bu öğrencilerin biri üst kademeğe geçiş sürecinde, yani ortaokuldan liseye, liseden üniversiteye geçiş sürecinde okullarımızın denk nitelikte olamaması, nüfus yoğunluğu, ve herkesin de normal lise ve fakülte okumak istemesinde dolayı sistem yerleştirme yapmak için bir sıralama yapmak zorunda kalıyor. Bu sıralamayı da LGS ve YKS sınavları ile yapıyor. Hal böyle olunca veliler okulun başarı kriterini sınav sonucu olarak görüyor. Bir veli çocuğunu ilkokula kayıt yaptırırken okula üniversite sınavlarındaki başarıyı soruyor. Bu nedenle de okullar ve öğretmenler öğrencilerini sınavlara hazırlamayı en önemli ve öncelikli iş olarak görüyor. Bu durum, sınıf içindeki ve okuldaki süreçleri sınav endeksli hale getiriyor. Dolayısıyla öğrencilerde spor, sanat, araştırma kültürü, proje geliştirme kültürü, iletişim becerisi, grupla çalışma, karbon ayak izi ile ilgili bilinç, evrensel bakış açısı geliştirme, liderlik becerileri gibi bir sürü alanda eksik kalıyorlar. Bu bence en önemli sorun.

Bir diğer sorun da bence veli ve toplum olarak eğitimden ve okuldan ne beklememiz gerektiğini tam olarak bilmememiz. Her veli okuldan, öğretmenden ve eğitim sisteminden

soon. And we can see this vision shortly and successfully becoming a reality when we look at the data we have so far. Therefore, it is only natural that people who want to be part of this vision choose TED Üsküdar College.

We know that in your experience in the education sector you find it important to have original and innovative projects. Can you tell us about the significance of such projects?

Schools are not merely places of instruction. After family, school is the most important living space in a person's life. Apart from providing knowledge, schools equip students with the right attitude, behavior, and perspective as well as confidence, motivation, social relationships, and social capital. We can even say that in today's world, acquisitions such as these have become more important than knowledge. Knowledge is omnipresent now; I can even access all sorts of it over my phone. What is important now is not the individual storing it in her brain, but that she is able to assess what kind of information she needs, where to obtain it from, how to verify its truth, and how to sort it, mold it into the wanted form, present it, and use it. Schools raise individuals for the future. Primary school children currently attending our schools will start their careers in the year 2040. Right now we don't know what shape the phones and gadgets we use at the moment will take in 2024. We can't make out where technology will lead the world and our lives. It is said that by 2030, 70% of the professions in place now will have become obsolete. The concept of machine learning is now evolving into machine thinking. People mention professions like robot psychologist. Artificial organs, augmented reality, and artificial intelligence have permeated our lives. Which is why in the process of education and instruction, extracurricular projects and activities help students just as much as the aspect of learning in the classroom in terms of fostering their academic, social, athletic, emotional, intellectual, and physical development. A good teacher is no longer solely a good lecturer. A good teacher doesn't only teach her subject well, but also inspires her students, leads them toward and supports them in pursuits like extracurricular research, projects, and activities.

In your opinion, is the education system in our country lacking in any way? What could be done to improve it?

The education system in our country is of a far larger scale than in many countries in the world, with 18 million students and 2 million teachers in the k12 level alone, not to mention higher education. Besides that, there is a heterogeneous quality to our country's geographical, demographic, and socioeconomic status. It is not naturally possible that such a structure would be free of problems or deficiencies.

In my opinion, one of the major problems we face is the examination system, or rather that we are bound by an ex-



TED ÜSKÜDAR MÜDÜRÜ
Nevzat Kulaberoğlu

“ TED’in 94 yıllık tecrübesi ile, gelecekte bize emanet olan çocuklarımızın akademik gelişimlerinin yanında, sosyal, duygusal, sportif, sanatsal, entelektüel ve fiziksel olarak da gelişimlerinin üst düzeyde gerçekleştireceğiz. ”

Drawing on 94 years of TED experience, we will facilitate the development of our children, who really are entrusted to us from the future, not only in terms of academics, but also with regard to their social, emotional, athletic, artistic, intellectual, and physical traits to the highest degree.

hemen hemen aynı şeyi bekliyor; çocuğum üniversite okusun, mühendis, doktor, öğretmen, avukat vs olsun. Acaba çocuğun ilgisi ve yeteneği nedir, üniversite okuması yerine meslek edinip erken yaşta iyi bir meslek erbabı olsa daha iyi olur mu diye çoğu zaman düşünülüyor. Hal böyle olunca da okuldaki eğitim öğretim süreçlerinin niteliği değişiyor. Sözün özü, eğitim sistemimizdeki en önemli sorun nitelik sorunudur. Ülkemizde okul, derslik, teknoloji, eğitim öğretim materyali sorunu yok. Bu konuda gelişmiş ülkelerden bile iyi olduğumuzu söyleyebiliriz. Ancak nitelikli eğitim sağlamak, ülke sathında yaygın ve herkesin erişebildiği nitelikli eğitimi sağlamak konusunda yapılacak çok şey var. Bu konuda öğretmene, yöneticiye, veliye, yerel yönetim ve merkezi yönetimlere düşen bir çok sorumluluk var.

Eğitimde yabancı dilin yeri ve öneminde , öğrencilerinizin iyi bir yabancı dil eğitimi almaları için yaptığınız çalışmalar-dan söz eder misiniz?

Yabancı dil edinmek, gelecek nesiller için en önemli kazanımlardan biridir. Bugün okul sıralarındaki çocuklar gelecekte küreselleşmiş, coğrafi sınırlar dışında ekonomik, politik, bilimsel sınırların olmadığı bir dünyada yaşayacaklar. Bu dünya iletişime, teknoloji okuryazarlığına ve küresel bilince dayalı bir dünya. Bu nedenle de artık her bireyin en az bir yabancı dilde üst düzey yetkinliğe sahip olması gerekir. Bu yetkinliğin de erken yaşlarda ve okullarda sağlanması kıymetlidir.

TED yabancı dil eğitiminde ülkemizdeki en iyi örnek. Geliştirmiş olduğu müfredatı çok başarılı sonuçlar veriyor. Bu müfredatı okullarımızda idealist ve deneyimli öğretmenlerimizle uyguluyoruz.

Yabancı dili konularının öğrenileceği bir ders olarak değil,

amination system. Our age population is around 1.3 million, meaning there are 1.3 million students, on average, at each grade level. In order for students at one of these levels to proceed to the next division, that is from middle school to high school, and high school to university, the system has no choice but to rank them for placement for reasons like the uneven quality among schools, population density, and the popularity of certain types of high schools and faculties. The placement in question is carried out by the LGS and YKS exams. So all things considered, parents evaluate the success of a school based on its students' performance in these exams, and you have parents coming in to enroll their children into primary school and asking about the school's success at the university entrance exam. This causes schools and teachers to make it their top priority to prepare their students for the exams, which in turn renders everything that happens in the classroom and the school exam-dependent. Therefore, students are left lacking in a variety of crucial areas such as sports, the arts, research culture, project development, communication skills, teamwork, carbon footprint awareness, developing a global perspective, and leadership skills. That to me is the most important problem.

Another problem that I see is that as parents, and in a wider sense as a society, we are not exactly aware of what we should expect from schools and education. Just about every parent expects more or less the same thing from school, teachers, and the education system - that their child go to university and become an engineer, a doctor, a teacher, a lawyer, and so on. People don't usually stop to think where a child's interests and abilities may lie, or if it would be better if she acquired a trade and started practising it from



bir yaşam biçimi ve günlük hayatın bir rutini olarak görüp, gerek ders içerisinde gerekse ders dışı faaliyetlerde İngilizceyi kullanarak öğrenmelerini sağlıyoruz.

Okul hayatında ve yaşamında başarılı olmaları için öğrencilere ne gibi tavsiyelerde bulunabilirsiniz ?

Öğrencilerimizin her konuda başarılı olmaları için yapmaları gereken en önemli iyi okuyucu olmalarıdır. Çok okumak, okuduğunu anlayarak okumak, anladığını yorumlamak, yorumladığını da yazılı ve sözlü olarak ifade etmek en önemli beceridir.

İkinci olarak yabancı dil öğrenimine özen göstermeleri ve önem vermeleridir. Gelecekte en çok ihtiyaçları olacak olan yetkinliklerdendir.

Üçüncüsü Matematiğe farklı baksınlar. Matematik sayılardan ve formüllerden ibaret değildir. Matematik bilimin, hayatın ve doğanın dilidir. Hayatımızın ve çevremizin her unsurunda matematik var. Bunu görmeye ve kullanmaya çalışmalarını öneririm.

Dördüncüsü teknolojinin nerede, kimler tarafından, niçin,

an early age. As a result of that, the quality of the processes of education and instruction undergo a transformation. In short, the most important problem in our education system is the problem of quality. There isn't a problem in our country when it comes to school buildings, classrooms, technology, or instruction material. One can even say that we are doing better than the developed countries in that regard. But there is a lot of room for improvement in providing quality education throughout the entire country in a way that everyone has access to it. A large amount of responsibility in this respect falls on teachers, administrators, parents, local governments, and the central government.

Can you say a few words about the work you are doing for your students to get a good foreign language education and the general significance of a foreign language program in education?

Acquiring a foreign language is a major benefit for future generations. The children attending school today will live in a future world that is globalized and without economic, political, or scientific borders. That world will rest on communication, technological literacy, and global awareness. That is why every individual today should be proficient in at least one foreign language, and it is paramount that such proficiency be attained from an early age and at schools.

TED is the perfect model for foreign language education in our country. The curriculum it has developed has yielded great success. We implement this program in our schools with our experienced and idealistic teachers.

We view foreign languages not as subjects to be taught, but as part of a way of life and daily routine, and ensure that our students learn English by practising it in activities in and outside the classroom.

What advice can you give students for success at school and in life?

The most crucial thing for students to succeed in every area is to be a good reader. Reading extensively, understanding what you have read, interpreting what you have understood, and expressing your interpretation verbally and in writing constitute as a whole the cardinal skill.

Secondly, I would advise diligence and care in language learning. It is one of the proficiencies they will need most in the future.

Third would be a different approach toward Mathematics. Math is not solely about numbers and formulas; it is the language of science, life, and nature. Math exists in every facet of our lives and environment. I advise them to see and try to make the most of this.

Fourth, do research on where, by whom, why, and how technology is produced; how we ought to use technology, and the effects of it on our biology, social lives, psychology,



nasıl üretildiğini araştırırlar. Bu teknolojiyi nasıl kullanmalıyız, bu kullanımın biyolojimize, sosyal hayatımıza, psikolojimize, kişisel ve ülke ekonomisine etkileri nelerdir bunu araştırırlar.

Beşincisi iyi insan olmanın yollarını öğrensinler. İyi insan demek, yukarıda anlattığım akademik yetkinliklere ek olarak; merhametli, farklı ortamlara çabuk adapte olabilen, ulusal ve evrensel değerleri özümsemiş, empati kuran, araştırma becerisine sahip, veri analitiğini bilen, kuvvetli iletişim becerisine sahip, özgüvenli, inisiyatif ve risk alabilen, çevre bilincine sahip, ... bir sürü meziyet var. Okullar bu meziyetleri öğrencilerine ders içerisinde ve ders dışındaki faaliyetlerle kazandırmaya çalışırlar. Bu faaliyetlerde yer almalarını öneriyoruz.

Ayrıca her öğrencinin en az bir spor ve bir de sanat alanında meşgale veya hobi edinmesini öneririm

İyi bir öğrenim için , iyi bir eğitim kadrosu olması gerektiğini biliyoruz . Siz , bu konuda nelere dikkat ediyorsunuz?

TED Üsküdar Kolejinde öğretmenlerin işe alımı üç aşamalı süreçten oluşur. Biri okulda, biri TED Genel Merkezi tarafından yapılan iki mülakat ve bir de yazılı sınav.

Biz TED Üsküdar Koleji olarak öğretmenlerimizi başvuruda bulunan en deneyimli adaylar arasından bu süreçlerle işe alırsınız. Tabii bir de sonrasında bu öğretmenlerimizin okul ve kurum kültürüne adapte edilmesi için hem okulda hem de TED Genel Merkezi tarafından yapılan eğitimler de var. Ayrıca öğretmenlerimize sürekli mesleki ve kişisel gelişim eğitimleri de sağlarız.

Ted Üsküdar Koleji olarak önümüzdeki dönem hedef ve projeleriniz nelerdir?

TED Üsküdar Koleji olarak kısa vadede İstanbul'daki en başarılı ve en çok tercih edilen okullardan biri olmak gibi bir hedefimiz var. Buna erişmek için de her ayrıntıyı TED Genel Merkezi ve ekimizle titiz bir şekilde çalışıyoruz.

Nicel olarak önümüzdeki 4 yıl içerisinde okulumuzun tam kapasite doluluk oranına eriştireceğiz. 4 yıl diyorum çünkü Lise'ye öğrenci kaydı yapmadık. Lisemize bu yıl sadece hazırlık sınıfına öğrenci aldık, bu öğrencilerimiz kademeli olarak yıllar içerisinde yükselecekler ve beşinci yılda lise son sınıfa gelecekler. Bu nedenle o tarihte tam kapasiteye ulaşacağız. Şu ana kadar gördüğümüz rağbet, bu hedefimize rahatlıkla erişeceğimizi gösteriyor.

İginize ve desteğinize teşekkür ediyorum. Tüm okuyucularımıza sağlıklı günler diliyorum.



and personal and national economy.

Fifth, learn the ways to be a good human being. A good person needs, on top of the academic proficiencies I stated earlier, compassion, ease in adapting to different environments, belief in national and universal values, empathy, capability of research, knowledge of analysis, strong communication skills, confidence, taking initiative and risks, environmental consciousness, and many other virtues. Schools work to instill these values in their students during lessons and with extracurricular activities. I advise them to participate in these processes.

Finally, I recommend every student to take up a sport or pursue an art form.

We know that a quality education requires a quality faculty staff. What are your criteria for selecting them?

TED Üsküdar College follows a three-step process for signing teachers: two interviews, one of them at school and the other conducted by TED headquarters, and a written exam.

We as TED Üsküdar College hire the most experienced candidates who successfully complete this process. Of course, there are also the trainings conducted by TED headquarters to better adapt these teachers to the school's and institution's culture after they are signed. Additionally, we provide ongoing professional and personal development trainings to our teachers.

As TED Üsküdar College, what are your objectives and projects in the years to come?

As TED Üsküdar College, our short-term objective is to be one of the most successful and most preferred schools in İstanbul. Our team and TED headquarters are collaborating to meticulously work on every detail to achieve this goal.

Quantitatively speaking, we will reach the maximum capacity of our school in 4 years. It is 4 years because we haven't enrolled any students in high school. This year we only have the preparatory grade for high school, and these students will incrementally move up the grades and will be high school seniors in the fifth year. So our full capacity will be reached then. The appreciation we have received so far shows that we will be able to easily complete our objective.

Thank you for your interest and support. I wish all your readers happy and healthy days.

Türk Eğitim Derneği Genel Başkanı Selçuk Pehlivanoğlu
Yönetim Kurulu Başkanı

Eğitime adanmış 95 yıl TÜRK EĞİTİM DERNEĞİ

“Neredeyse Cumhuriyetle yaşıt bir kurumdan bahsediyoruz. Kişiler gelip geçer, esas olan eğitimi, kültürü, yaşam felsefesini baki kılmaktır. Bugün Türkiye’de hangi alana bakarsanız bir TED’li görürsünüz. Siyaset, sanat, sağlık, hukuk, kültür, bilim, spor, diplomasi, ... nice alanlara bakın. Bugün TED sönmeyen meşalesinin aydınlığını dünyaya taşımıştır. O zaman gururla bir kez daha söyleyebilirim ki TED’li olmak bir ayrıcalıktır.”

Selçuk Bey okuyucularımız için sizi tanıyabilir miyiz?

1963 yılında Rize Fındıklı’da dünyaya geldim. Babam Şadi Pehlivanoğlu’nun tahsilini yapmak üzere Kızılay Şefkat Yurdu’na gelmesi ile başlıyor aslında hikâyem. Onun azmi ve geniş vizyonu ağabeyime de bana da büyük örnek teşkil etti. TED Ankara Koleji’nin ardından ODTÜ İnşaat Mühendisliğini bitirdim. Bir süre Almanya’da çalıştım ve kendi şirketimi kurdum. Türkiye, hep sevdam oldu ve ülkenin gelişiminde söz sahibi olmak isteyerek siyasete girdim. 1993 yılında Anavatan Partisi Gönüllüler Grubu’nu kurdum. Sonra ardı sıra Teşkilat Başkan Yardımcılığı, M.K.Y.K üyeliği geldi. 1999-2001 yılları arasında Genel Başkan Yardımcılığı ve Yardımcı Kuruluşlar Başkanlığı ve Genel Başkan Yardımcılığı, Seçim İşleri Başkanlığı ve Gönüllüler Grubu Başkanlığı görevlerini üstlendim. Tüm bunlar ilerlerken, 2003 yılında Türkiye’nin eğitim alanındaki ilk sivil toplum kuruluşu olan benim de kıymetlim Türk Eğitim Derneği’nin kongresi sonrası Genel Başkanlık sorumluluğunu üstlendim. O günden bu yana genel başkanlık görevimin yanı sıra TED Yükseköğrenim Vakfı Kurucusu ve TED Üniversitesi Mütevelli Heyet Başkanlığı ve 2018 yılında yapılan tevdi ile Cumhurbaşkanlığı Eğitim ve Öğretim Politikaları Kurulu Üyesi olarak görev alıyorum.

Atatürk’ün öncülüğünde kurulmuş çok değerli çalışmalar yapan Türk Eğitim Derneği’nin (TED) kuruluş amacını ve aşmasını bize anlatır mısınız? Faaliyetleriniz nelerdir?

Türk Eğitim Derneği, Mustafa Kemal Atatürk ve Cumhuriyet’i ilan eden kadroların yol göstericiliğinde kurulmuş, ilk genel başkanı İsmet İnönü olan Türkiye’nin eğitim alanındaki ilk sivil toplum kuruluşudur. 1928 yılından bugüne kadar üç temel ilke üzerinde ilerler.

- Türkiye’nin uygun olan her ilinde milli, dünya insanı yetiştirmek üzere yabancı dilde eğitim veren okullar açmak.

95 years dedicated to education TURKISH EDUCATIONAL ASSOCIATION

“We are talking about an institution almost as old as the Republic. People come and go, the main thing is to keep the education, culture and philosophy of life. If you look at any field in Turkey today, you will see a TED person. Politics, art, health, law, culture, science, sports, diplomacy, ... look at many fields. Today, TED has brought the light of its everlasting torch to the world. Then I can proudly say once again that being a TED Fellow is a privilege.”

Mr. Pehlivanoğlu, can you introduce yourself to our readers?

I was born in Fındıklı, Rize in 1963. Infact my story starts from the day when my father Şadi Pehlivanoğlu, arrived in Kızılay, Şefkat Yurdu, to carry on with his education. He set a great example to both my older brother and me with his perseverance and wide perspectives.

Graduating from TED Ankara College, I enrolled at METU Civil Engineering. After I graduated from the University I went to Germany, worked there for a period of time, and established my own firm.

Turkiye, my home country, has always been my most



• Maddi olanaksızlıklar içinde ancak başarılı çocukları keşfederek onlara nitelikli eğitim sunmak.

• Ülkenin eğitim sistemi için politikalar üretmek.

Bu noktada çok önem verdiğim bir konuya dikkat çekmek isterim. Bizim tüzüğümüzde kıymetli bir cümle var; “Bu dernek siyaset yapmaz.” Yaptığımız her işte, odak noktamız sadece çocukların nitelikli eğitimidir. Bunun için inadına sesi-mizi yükseltir, inadına proje üretir ve hayata geçiririz. Amacı-mız doğrultusunda bu yıl 95. yaşımızı kutlayarak, ilerliyoruz.

Faaliyetlerimizi burada bir çırpıda saymak elbet mümkün değil ancak son dönem için yaptığımız ve Türkiye’de görü-nürlük sağlayan kadın köy öğretmenlerine yönelik çalışma-mızı başa çekmek isterim. Milli Eğitim Bakanlığı, Türk Eğitim Derneği ve Zurich Vakıf ortaklığında yürüttüğümüz çalışmada mesleğinin ilk yıllarında köylere atanan kadın köy öğretmenle-rini eğitime alıyoruz. Onları sosyal ve kişisel gelişim yönünden desteklerken, akademisyenler tarafından merkezdeki öğret-menlerden geri kalmamaları için yönlendirmeler yapıyoruz. 50 kadın köy öğretmeni ile başladığımız projemizde bugün 938 öğretmenimiz var. Hedef yıl sonuna kadar 1000 öğret-mene ve böylelikle 30 bin öğrenciye ve 150 bin aile bireyine ulaşmak.

2020’den 2022’ye dünyayı etkisine alan pandemi krizine karşı “Okulları Açın Okul Sokaktan Daha Güvenli” kampan-yasını yürüttük. Çünkü gerekli sağlık tedbirleri alınarak eğitim mutlaka yüz yüze yapılmalıydı. Başarılı da olduk. Kısa bir süre sonra kampanyanın etkisi ile okullarımız belli oranda da olsa açıldı, çocuklarımız sınıflarına ve yüz yüze eğitime döndü.

favourite endearment and to be able to have a say in her de-velopment I entered in politics. In 1991 I set up the Anavatan Party Volunteers Group. Following that I became the Party Organization Council President and then a member of the Party Organization and Executive Board.

Between 1999-2001 I actively worked in the party as the Party Council President, The President of the Subsidiary In-stitutions, The Head of the Election Affairs and The President of Volunteers Group. In this process, as I carried on, in the TED Convention, I was elected as the president of Turkish Ed-ucation Association , the first non-governmental edu-cational institution in Turkey, which is so dear to me. Since then I have been working as the president of the association besides as The Founder of TED High Education Association and as TED University Chairman of the Board. I am also a member of the Presidential Education and Teaching Policies Council.

Can you enlighten us about the establishment process, objectives and valuable activities of TED which was built under Atatürk’s leadership?

TED, the first non-governmental educational institution, the first president of which was İsmet Pa-sha, was estab-lished under the leadership of Atatürk together with the guidance of the deputies who worked together with Atatürk in the establishment of the Turkish Republic. Since 1928 the association bases its progressive activities on three princi-ples:

Geçtiğimiz yıl ise salgın kadar önemli bulduğumuz Dijital Obezite konusunu Uluslararası Eğitim Forumumuzun başlığı olarak seçtik. Bunun için dünyanın en önemli fütüristlerinden Gerd Leonhard başta olmak üzere alanında uzman tüm isimler bir araya geldi. Dijitalleşmenin artıları eksileri ortaya koyulurken, çocukların dijitalleşme konusunda nasıl yönlendirilmesi gerektiğine dair görüşler sunuldu.

Hemen ardından Konda ile birlikte bir ilki gerçekleştirdik ve Türkiye'nin siyasi hafızasında eğitim vaatlerini çıkardık ve vatandaşa "Seçimin Kaderi Eğitimin Vaatlerine mi Bağlı" sorusunu sorduk. Böylece seçmen eğitim sisteminden ne istiyor ne bekliyor sorusunun yanıtını Türkiye'de ilk kez biz ortaya koyduk.

Anlayacağınız sivil toplum sorumluluğunu sırtımıza aldık, görevimiz ne ise yapmaya devam ediyoruz.

Türk Eğitim Derneği 2003-2004 yılından itibaren tam eğitim bursu uygulamaktadır. Bu bursu almak için hangi şartlar gerekmektedir?

Tam Eğitim Bursu çok kıymet verdiğimiz burslarımızdan biri. Maddi olanaksızlıklar içindeki çocuklarımız, Türk Eğitim Derneği'nin Ölçme Değerlendirme Müdürlüğü'nün yaptığı sınava giriyor. Burada başarı kazanan çocuklar mülakatlar sonrası sistem içine dahil ediliyorlar. Temel şartlarımız vatanını, bayrağını, toprağını sevmek. Biz "Ben başarılı olmak

-To establish schools which are entitled to graduate global citizens with nationalistic fervour in all the provinces of the country.

-To discover the smart and hardworking students who live in unpromising circumstances and to give them a high-quality education.

-To produce and help progress policies for the education system throughout the country.

At this point I have to underscore an issue I have always valued' 'TED is not involved in politics.' Every single attempt the association focuses on is always for the qualified education children are to be given. Regarding this TED consistently speaks up, produces new projects and implements them. This year we are celebrating the 95th anniversary of TED and will be carrying on with our duties progressively.

It is virtually not possible to be able to point to all our activities at the moment but on the top of all I can pinpoint the project about Female Village-School Teachers, which has lately brought up the concerns about their education. As a joint project among Turkish Ministry of Education, TED and Zurich Foundation , we aim to improve and educate female village-school teachers. Not only do we keep supporting those teachers for social and personal improvement, but also offer them guidance by our academicians so as to maintain their standard with the teachers in the centres. In



istiyorum, sesimi duyun” diyen hor çocuğun elinden tutma gayretindeyiz.

Bir de Tam Destek Bursumuz var. Ona da çok kıymet veriyoruz. Bu bursumuzu da devlet okullarında okuyan, lise geçiş sınavında başarı kazanmış çocuklarımızı hafta sonu eğitimlerimize dahil ediyoruz. Çocuklarımız burada hem yabancı dil ağırlıklı akademik eğitim alıyorlar hem de sanat ve spor faaliyetlerine katılıyorlar. Bu bursumuzu da Türkiye’de 8 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Diyarbakır, Çorlu, Malatya, Edirne, Kayseri) 109 okulda 505 öğrenciyi içine alıyor. Kapsamı ilerleyen yıllarda genişleyecek. Özetlemek gerekirse bugün nitelikli burs verdiğimiz 2 bin 673 evladımız var.

Okullarınızdan burslu olarak mezun olan öğrencilerinize mezun olduktan sonra ne gibi destekler vermektensiniz?

TED çatısı altına giren her çocuk, ailenin bir parçası. O nedenle bağımız kişiler kendileri ayrılmak istemediği sürece kopmaz. Tam destek ve tam eğitim burslarımız gençlerimiz üniversiteyi bitirene kadar sürüyor. Bundan sonra staj yönlendirmelerinde ve iş yaşamına adaptasyonda, bizi ne zaman yanlarında isterlerse onlarla hep omuz omuzayız.

Kaç okulunuz bulunmaktadır?

Şu anda 45 okulumuz var. Bazı illerde de projelendirdiğimiz okullarımız mevcut. Ancak TED sadece 45 okuldan

the pro-ject which we started with 50 female village-school teachers, we now offer education to 938 teachers. Our goal is to involve 1000 teachers in the project and thus to reach out to 30 thousand students and 150 thousand family members.

During the crises of the pandemic which took hold of the entire world, from 2020 to 2022, we carried out the campaign ‘Open Schools, Schools Are Safer Than Streets’. Despite all odds, taking the necessary precautions, education should have been given face to face. We were quite successful at this, and even though to a certain extent, schools were soon reopened and students resumed studying in their class-rooms.

Last year we chose ‘Digital Obesity’, an overriding issue, which we think is as crucial as the pandemic, for our International Education Forum where one of the renowned futurists, Gerd Leonhard and distinguished guests acclaimed in their area of study came together. In the forum pros and cones of digitalism and how children should be guided about the matter in question were discussed.

Soon after this Forum, in partnership with Konda, we conducted a public survey and depicted the political party promises about education in the Turkish political memory and asked ‘Do promises about education determine the results of elections?’, with which we came up with the answer





of what publicity expects from the education system, the first time in Türkiye.

As is obvious, we have taken the full responsibility of a non-governmental institution and we are continuing to perform our duty.

Turkish Education Association offers full scholarship for education since 2003-2004. What are the requirements to be able to receive this scholarship?

Full scholarship in education is one of the issues we really value. Students with unpromising financial circumstances are given an exam by the TED Assessment and Evaluation Department and those who are successful in this exam are interviewed. Finally, they become a part of the group. Save for the exam and the interview, our principal requirements to endow the scholarship are: to love the Turkish home-land, the country and Turkish flag. We put in effort to give a hand to all students who call out 'I want to be successful. Hear me.'

Besides these TED has a full-support scholarship which we primarily value. With this scholarship we reach out to students, who have been successful in lycée entrance exams, in state schools and give them week-end courses. These students not only take intensive foreign language courses but par-take in art and sports activities. This scholarship is given to 505 students from 109 schools in Anka-ra, İstan-bul, İzmir, Diyarbakır, Çorlu, Malatya, Edirne and Kayseri, all together in 8 provinces. We intend to enhance and improve the coverage of the scholarship in time. To sum up TED has 2.673 students who receives qualified scholarships.

What kind of support do you give to your scholarship students after their graduation?

All students who study under the roof of TED is a part of the family; that's why no individual stu-dent is out of the fam-ily as long as they do not choose to leave. TED's full schol-arship of education and full-support scholarship are given throughout the students' education years until they graduate from the university. After their graduation when ever they need us, in their internships or adapta-tion to professional life, we give full support to our graduates.

How many schools does TED have?

Now, we have 45 schools. In some provinces we have been planning on opening schools. The cru-cial point is TED is not all schools. As I mentioned in answer to the first question, our mission is 'To establish schools which give bilingual education across Türkiye and graduate global citizens with qualified education from these schools.' To be able to make this possible what TED does is to in-spect some schools thoroughly and accredit those which comply with the expected standards and criteria that we expect. If



ibaret değil. İlk soruda söylediğim bir ifade var. “Türkiye’nin uygun olan her ilinde dünya insanı yetiştirmek üzere yabancı dilde eğitim veren okullar açmak.” İşte bunu mümkün kılabilmek için biz TED’in kriterlerine uygun olan, çok iyi bir denetimden geçen bazı okullara akreditasyon veriyoruz. “Bu ne demek?” dersiniz. TED bir kütürdür, bir hayat felsefesi sunar, bizim şartlarımızı kabul edip, kriterleri sağlayan okullara akademik ve yönetsel destek vermeye hazırız.

TED’li olmak ayrıcalıktır sloganıyla eğitim veriyorsunuz. Bu ayrıcalıklarınız nelerdir?

Bu sorunun yanıtını şu cümle ile verebilirim, EĞİTİME ADANMIŞ 95 YIL. Düşünsenize, neredeyse Cumhuriyetle yaşıt bir kurumdan bahsediyoruz. Kişiler gelip geçer, esas olan eğitimi, kültürü, yaşam felsefesini baki kılmaktır. Bugün Türkiye’de hangi alana bakarsanız bir TED’li görürsünüz. Siyaset, sanat, sağlık, hukuk, kültür, bilim, spor, diploması, ... nice alanlara bakın. Bugün TED sönmeyen meşalesinin aydınlığını dünyaya taşımıştır. O zaman gururla bir kez daha söyleyebilirim ki TED’li olmak bir ayrıcalıktır.

Çağdaş, ilerici bir toplum olmak için Eğitimin önemi nedir? Ülkemizdeki eğitim sisteminde daha iyi olabilmek için neler yapılmalıdır?

Eğitim, toplumun temel taşıdır. Ekonomiyi, siyaseti, liyakati, nezaketi, bilimi, aklınıza ne geliyorsa, değerlerin temelinde nitelikli eğitim yoksa, bu bahsettiğimiz alanların yıprandığını göreceksiniz. Biz, meydanda savaş sürerken eğitim şurası toplamış bir liderin evlatlarıyız. Öncelik eğitim mi? sorusunun yanıtı bu olmalı.

you ask what this means, TED is a culture itself, it presents a philosophy of life and in this respect schools which comply with our terms and which have the necessary educational criteria will always be administratively and academically supported by TED.

TED’s slogan is ‘Being from TED is a privilege.’. What are these privileges?

The answer to this question is the 95 years dedicated to education. Can you think of it, we are talk-ing about an institution almost as old as The Turkish Republic. People are temporary but the consti-tutional attitude is to preserve the educational perspective, the culture and philosophy TED has inherited and will pass on. Today, whichever domain of study you may consider, you will see TED there. Politics, arts, health, law, culture, science, sports, diplomacy.... and many other areas. TED has manifested the light of its everlasting torch over the entire world. In the view of all these I can proudly say that it is a privilege to be from TED.

What is the importance of education to be a modern and progressive society? What has to be done to enhance and improve the education system in our country?

Education is the fundamental of a society. Consider economy, politics, meritocracy, tactfulness, sci-ence, what ever you may think of..... you will find out that unless there is qualified education in the roots of these, all these fields will lose from their seriousness and importance. We are the children of a leader who called for a National Education Council when war was continuing on the battle-field. This should



Ülkemizdeki eğitim sistemini değiştirmek için ise önce eğitim ve sistemi bulmak gerek. Her bakan değiştiğinde, her YÖK başkanı, ÖSYM başkanı değiştiğinde en baştan başlamak, gidenin yaptığı iyi bir şey elbet vardır ben üzerine ne koymalıyım diye düşünmek gerek.

Başlık başlık sayacak olursam, eğitim politikalarının sürdürülebilir olması, eğitimde eşitlikten önce adaletli eğitim kavramının önemsenmesi, okulların sınavlara giriş bileti veren binalar olmaktan çıkarılması, nicelik salgınından kurutulup niteliğin öne alınması, kaynakların verimli kullanılması, eğitimin istihdama geçişe hizmet eden güçlü bir yapıya kavuşturulması, öğretmen yetiştirme süreçlerinin çağın ihtiyaçlarına göre düzenlenmesi gerekiyor.

Türk çocuklarının sosyal, kültürel ve sportif eğitimlerini yükseltmeye çalışmak için ne gibi çalışmalar yapıyorsunuz?

Bizim sistemimize dahil olan her çocuk sanat, kültür ve spor alanlarında kendisine en uygun branşla buluşur. Kendini doğru ifade etmek insan yaşamını şekillendiren en kıymetli değerlerden biri. Bu nedenle mutlaka diksiyon eğitimleri alırlar.

Spor kulüplerimiz vasıtasıyla kültürel ve sanatsal branşlarda ulusal ve uluslararası organizasyonlarda ülkemizi temsil eden öğrencilerimizi görmek bizim açımızdan gurur verici.

Bunların yanı sıra Gençlik ve Spor Bakanlığı ile Türkiye Olimpiyat Hazırlık Merkezlerinden (TOHM) yararlanan sporcuların dil eğitimine katkı sağlamak amacıyla bir proje yürütüyoruz. 9. sınıf düzeyindeki tüm milli sporcularımızı kapsayan bu proje ile onlara yabancı dil desteği sunuyoruz.

Başarılı eğitimciler yetiştirmenin önemi nedir? Bunun için neler yapılmalıdır?

Başarılı eğitimci, ne istediğini bilen hevesli, meraklı öğrenciler, gençler demektir. Ülkenin çağı yakalayabilmesi için de bu çok önemlidir. Ancak bugün eğitim fakültelerinin geleceğe uygun bir programlamaya ihtiyacı bulunuyor. 21. yüzyıl Türkiye'sinde "Nasıl bir öğretmen yetiştirmek istiyoruz?" sorusunun cevabı net olarak ortaya konmuş değil. Bu da etkili öğretmen yetiştirme modelinin oluşturulmasının önün-

be considered as the answer of the question if education should be priori-tized.

To be able to change the education system in our country, first education and the education system should be clearly defined. The answer to this question should not be reconsidered each time the minister of Ministry of Education, the head of YÖK and the head of ÖSYM are replaced. There must be favourable attempts each minister or head does in their area, so the newly appointed person to the place should not start from the beginning but should acknowledge that what is there has to be enhanced.

Should I give sub-headings about the subject: education policies have to be sustainable, in education, rather than attaining equality, fairness should be prioritized, schools should no more be build-ings which only provide tickets for exams; overcoming the attitude of 'quantity in essence', educators should prioritize quality, resources should be used efficiently, education has to be constructed as a well-built door opening to employment and the progression of teacher education has to be reconsidered in terms of contemporary necessities.

What do you do to improve the Turkish students socially, culturally and in terms of sports?

All students that partake in our system meet the studies in arts, culture and sports which they feel is the most convenient to them. 'To be able to express oneself correctly' is one of the most valuable attributes which shapes one's life. That's why it is an obligation for students to take diction courses.

We are also proud to see that we have students who have represented TED in areas of culture and sports in national and international organizations.

In addition to these we are running a project with the Ministry of Youth and Sports with the sports students who are from the Turkish Olympics Preparation Centre to contribute to the students' second language education. We support all the national team 9th grade students in learning a second language.

What is the importance of educating successful educators? What should be done to achieve this?

A successful educator can be defined as one zealous, curious, and young. This is crucial for the country to be able to cope with the contemporary trends. However, today Faculties of Education all need new programs to comply with the future obligations. In the 21st century, in Turkey, the question 'How should the teachers be educated?' does not have a clear answer, which is a concrete obstacle in front of educating efficient educators. That's why we can neither discuss the recommendations of the international education policies nor the national necessities and strategies

de büyük engel teşkil ediyor. Bu sebeple, Türkiye’de hem uluslararası eğitim politika önerilerini hem de ulusal ihtiyaçları göz önünde bulundurarak oluşturulmuş öğretmen yetiştirme programlarından söz edemiyoruz

Bugün öğretmenlik mesleği teknik sınav hazırlayıcılığı ve mekanik bilgi aktarıcılığına indirildi. Öğretmenlere atfedilen değer ne yazık ki branşlarından çıkan soru sayısı ile doğru- dan ilişkili hale geldi. Öğretmenler kısa zamanda daha çok içeriğin aktarabileceği öğretim yöntemlerine yönelmek zorunda kalmış, öğrenciler için bilgiyi anlamlandırmak ve öğren- mekten keyif almak geri plana atıldı. Öğretmenlik mesleğinin statüsünün ve itibarının yeniden tesis edilmesine ihtiyaç var.

Türk Eğitim Derneği olarak hedef ve projeleriniz nelerdir?

Hedef çok... Öncelikli olarak Tekirdağ ve Çanakkale okullarımız açacağız. Sınav baronlarına karşı yıllardır sürdür- düğümüz mücadeleyi yeniden hareketlendiriyoruz. Dünyada eğitim sistemleri bu kadar değişmişken, Türkiye’de okulların kıymetsizleştirilerek çocuklarımızın merdiven altı dershane- lerde harcanmasına dur demek gerekiyor. O yüzden sesimizi yükseltip YENİ BİR EĞİTİM ANLAYIŞI ŞART diyeceğiz.

of educating educators.

Unfortunately, today, teaching has been downgraded to preparing exams and mechanical trans-fer of knowledge. So far the credibility attributed to teachers has been determined by the number of university exam questions on the paper in an university exam. Teachers have had to take up meth- odologies which help transfer a big content in a short time but have ignored mak-ing knowledge meaningful for their students and utterly have left behind the pleasure of teach- ing. The profession of teaching has to regain its prestige and credibility and reinstitute its rep-utation.

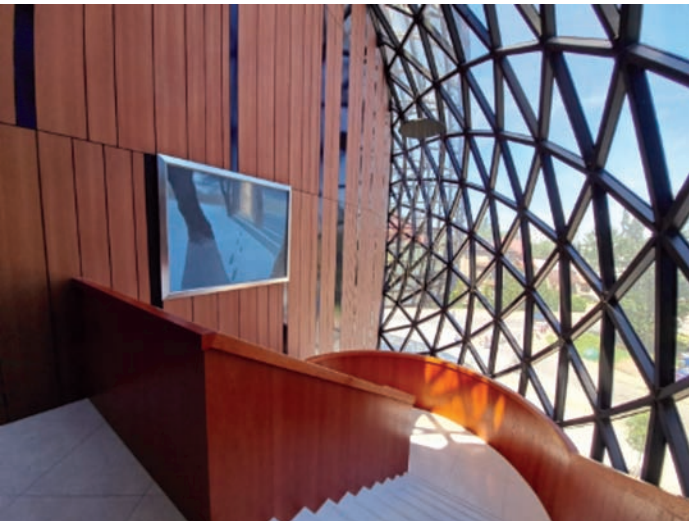
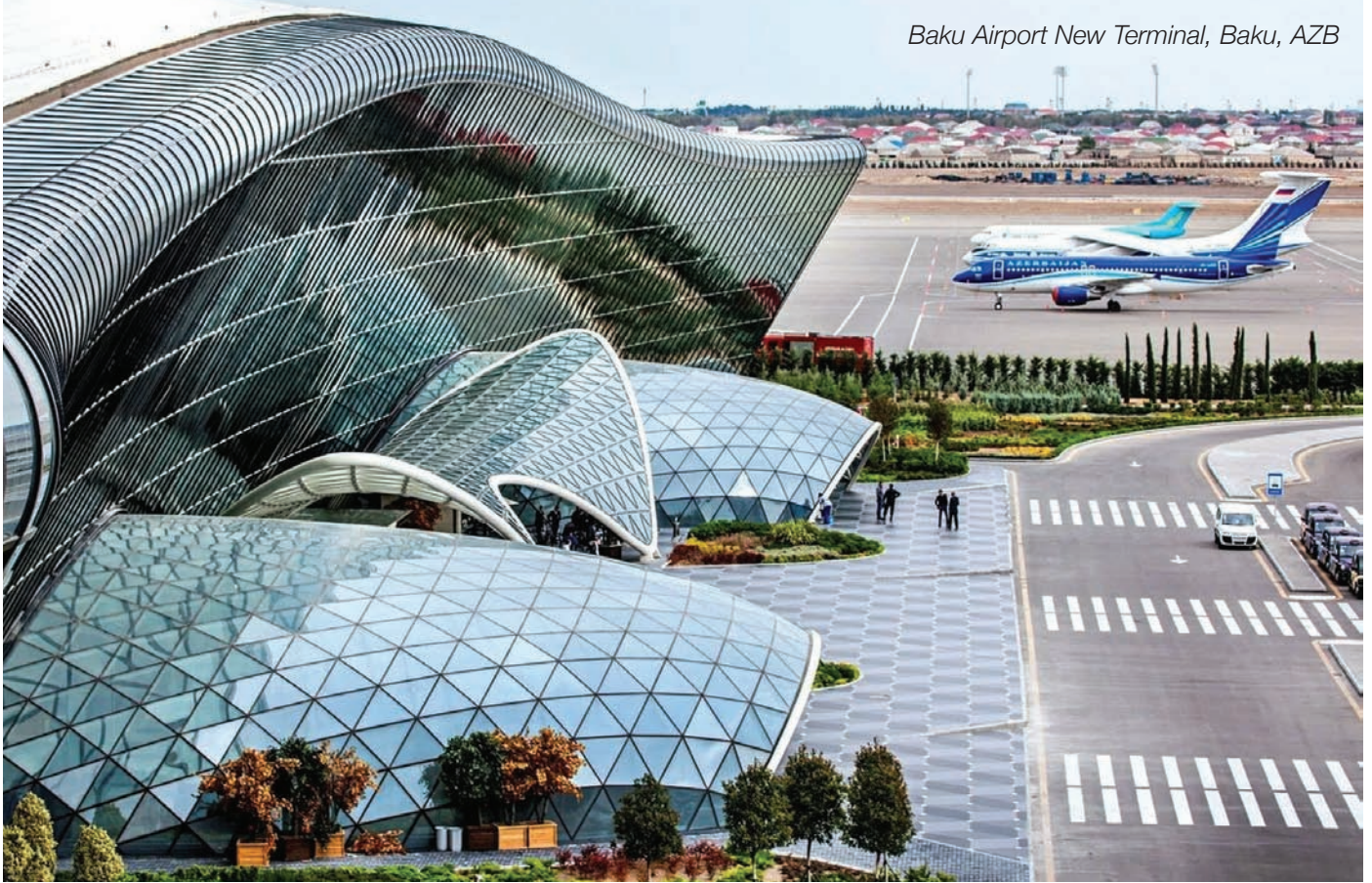
What are your goals and future projects as TED?

Goals are numerous. First we are to open our Tekirdağ and Çanakkale Schools. We are resuming action against the conceptualization of exams. When education systems all over the world have changed so much, so far, we should stand against schools’ losing credit and private teaching institu-tions taking over. That’s why we have to be loud and emphasize that ‘ A new understanding of edu-cation is a must.’



Mimari vizyonların gerçeğe dönüşmesine yardımcı oluyoruz

Waagner Biro steel and glass (WBSG), mimari yapı kaplamaları alanında Avrupa'nın en önde gelen şirkettir. WBSG yaklaşık 170 yıldır cesur ve heyecan verici mimari vizyonların mühendisliğini yapmakta ve gerçeğe dönüşmesine yardımcı olmaktadır.





Heartspace, University of Sheffield, UK

Dünya genelindeki sembol yapıların inşa edilmesi, WBSG'in sadece işini değil, kimliğini de oluşturur. WBSG'in birçok çelik ve cam ya da cephe yapıları hemen fark edilmektedir. Berlin'de Reichstag (Meclis) binasının kubbesinden, Londra'daki British Museum çatısına, Abu Dabi'deki ışık yağmuru Louvre kubbesinden, Bakü'de Yeni Hava Limanı Terminali veya Salzburg'da Red Bull Hangarına kadar...

Bunlar WBSG'in dünyanın en iyi mimarları ve mühendisleriyle birlikte çalışarak teslim ettiği öne çıkan projelerdir.

WBSG, grup bünyesinde standart süreçler ve modüler inşaat sistemleri kullanarak ve bunları geliştirdiği özel mühendislik hizmeti ile birleştirerek müşterilerinin gereksinimlerini karşılamaktadır. WBSG gereken bilgi ve vasıflar açısından köklü bir geçmişe sahiptir.

WBSG, 2020'den bu yana Zeman Grubu'nun bir üyesidir ve bu grup, şirketleri ve şubeleri ile dünya genelinde önemli pazarlarda faaliyet göstermektedir.

WBSG şu hizmet alanları için VİZYONDAN YENİLİĞE kadar iş ortağınızdır:

- Çelik ve cam bina kaplamaları
- Free-from, yani serbest biçimli yüzeyler ve kompleks geometriler
- Kablo sistemli yapılar
- Açılır kapanır çatılar
- Modern çelik ve cam mimarisinin tarihi yapılara entegre edilmesi
- Bomba dayanıklı ve güvenlik düzeyi yüksek cepheler
- Kompleks alüminyum cepheler için özel çözümler
- Membran, yani tekstil kaplamalar gibi özel malzemeleri içeren entegre çözümler
- Cam gibi malzemelerin yapısal bir eleman olarak (taşıyıcı) yenilikçi kullanımı
- Kompleks rampalar ve merdivenler için çözümler
- Servis ve bakım hizmetleri



Library Walk, Manchester, UK

We help turn architectural visions into reality

Waagner Biro steel and glass (WBSG) is the European top enterprise in the field of architectural building envelopes. For almost 170 years WBSG have been engineering and helping to make bold and exciting architectural visions become reality.

Creating landmarks across the globe is not just what WBSG does, it's who they are. Many of WBSG's steel and glass or façade constructions are instantly recognizable, from the Reichstag dome in Berlin to the roof of the British Museum in London and from the rain-of-light Louvre dome in Abu Dhabi to the New Airport Terminal in Baku or the Red Bull Hangar in Salzburg...

These are but a highlight of the projects WBSG has delivered working alongside some of the best architects and engineers in the world.

WBSG uses group-wide standardised processes and modular construction systems combined with bespoke engineering developments to fulfil customer needs. Relevant know-how and skills are anchored inside WBSG.

Since 2020 WBSG is member of the Zeman Group, the group being globally present in local core markets with subsidiaries and branch offices.

WBSG steel and glass is your partner from VISION to INNOVATION for:

- building envelopes in steel and glass
- free-form surfaces and complex geometries
- cable supported structures
- retractable roofs
- Integration of modern steel and glass architecture into historical buildings
- bomb blast and security rated facade
- special solutions for complex aluminium façades
- integrated solutions that include special materials such as textile envelopes
- innovative use of materials like glass as a structural element
- solutions for complex ramps and staircases
- service and maintenance contracts

SAMSUNG

Galaxy Note20 Ultra



Galaxy

TRKİ



E ALIŞVERİŞ İÇİN NIKE.COM/FOOTBAL

BELLONA



DE
DE

reklamcılık

Store Interior • Indoor & Outdoor Signage • Event Management


Web: dedereklamcilik.com • Tel: 0 216 576 40 83

İSTANBUL



SEKAR İLE
ARACINIZIN KEYFİNİ
DERTSİZ
TASASIZ
SÜRÜN

Servis, bakım, onarım ve sigorta gibi maliyetleri bir kenara bırakın, araç kiralamanın avantajlarını Sekar güvencesiyle yaşayın.

 (0212) 362 34 14

 info@sekaroto.com.tr

SEKAR
Sekar bir Şeker Leasing iştirakidir.

samet

PERFECT HARMONY AND FLAWLESS FUNCTION WITH SAMET DRAWER BOX SYSTEMS AND LIFT-UP DOOR SYSTEMS...

Perfect harmony of **Flowbox Drawer Box System** and **Multi-Mech Mechanical Double Lift-up Door System** ensures modern and elegant appearance in kitchens & bathrooms.

Outstanding performance of Flowbox and Multi-Mech provides flawless silence...



For detailed information about Multi-Mech, download a QR code reader to your smartphone and scan the barcode.



For detailed information about Flowbox, download a QR code reader to your smartphone and scan the barcode.

